



Landstinget 2016
Oslo, 29.-30. oktober

1 **Velkommen til landstinget 2016**

2 Jeg bruker mye tid på å tenke på Hyperion og framtida, en del av jobben min som styreleder er at jeg skal gjøre
3 nettopp det. Landstinget er den tida på året da det ikke lenger er jeg som skal tenke hardest, det er det dere som
4 skal gjøre. Jeg gleder meg til å høre alle gode tanker og ideer dere har om hvordan forbundet vårt bør utvikle seg.

5 I løpet av disse to dagene vil dere bli orientert om ståa i Hyperion og hva vi som jobber her gjort det siste året.
6 Dere vil også få høre forslagene de forskjellige forberedende komiteene har laget for hva vi skal gjøre, mene og
7 bruke penger på i 2017. Det er disse tre tingene som er det viktigste dere skal lage nye forslag til, debattere og
8 stemme over.

9 Vi har endra hvordan vi skal gjennomføre gruppearbeidene når vi behandler arbeidsprogrammet og politisk
10 program. Hver gruppe har fått et tema å gå gjennom, også må dere selv velge to grupper å delta i. Vi håper at
11 dette både skal gjøre lettere å fokusere på mindre deler av programmene, og at flere får mulighet til å jobbe med
12 det de er interesserte i.

13 Det kommer også til å være større fokus på sosiale aktiviteter på årets landsting. Det blir mer spill og gøy på
14 kveldstid sånn at flere kan være med på moroa.

15 Selv om mange av oss har ganske smale interesser, så er jeg sikker på at du finner noen på Landstinget som er
16 interessert i det samme som deg. Ta kontakt med nye mennesker, og pass på hverandre!

17 Simon Ingebrigtsen
18 Styreleder i Hyperion

19

1.7 Forslag til tidsplan for LT16

Lørdag 29. oktober

- 3 08.00 Ankomst, registrering og innsjekk
- 4 09.30 Åpning og konstituering
- 5 10.00 Orienteringer og beretninger
- 6 10.45 – 11.00 Pause
- 7 11.00 Valgkomiteens innstilling
- 8 11.15 Organisatoriske retningslinjer
- 9 12.00 lunsj
- 10 13.00 Hilsningstaler
- 11 13.30 Vedtektsendringer
- 12 14.30 Pause
- 13 14.45 Programmer for 2017
- 14 15.15 Gruppearbeid begynner
- 15 16:15 Programdebatt i plenum
- 16 17.15 Budsjett for 2017
- 17 17.45 Landstinget inn i fremtiden
- 18 18.30 Møte heves
- 19 **18.45 SISTE FRIST TIL Å LEVERE ENDRINGSFORSLAG OG OPPRETTHOLDE KANDIDATUR**
- 20 19.00 Middag
- 21 20.30 Sosiale aktiviteter i møtesal og omliggende rom
- 22

Søndag 30. oktober

- 24 07.00 Frokost
- 25 10.00 Presentasjon av redaksjonskomiteens innstillinger og lesepause
- 26 11.00 Regnskap for 2016
- 27 11.30 Utdeling av ordenen det gyldne horn
- 28 11.45 Lunsj og utsjekking av rom
- 29 13.00 Voteringsekvens
- 30 14.15 Valg
- 31 15.30 Avslutning m/nyvalgt leder
- 32

- 1 **1.6 Dagsorden for landstinget 2016**
- 2 **1. Åpning og konstituering**
- 3 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 4 1.2. Valg av ordstyrere
- 5 1.3. Valg av protokollførere
- 6 1.4. Valg av tellekorps
- 7 1.5. Godkjenning av innkalling
- 8 1.6. Godkjenning av dagsorden
- 9 1.7. Godkjenning av tidsplan
- 10 1.8. Skolering ved ordstyrerbordet
- 11 1.9. Valg av forretningsorden
- 12 1.10. Valg av redaksjonskomiteer
- 13 1.11. Praktisk informasjon
- 14 1.12. Gruppeinndelinger

- 15 **2. Orienteringer og beretninger**
- 16 2.1. Presentasjon av årsmelding for 2015–2016
- 17 2.2. Økonomisk beretning
- 18 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 19 2.4. Valgkomiteens beretning
- 20 2.5. Orienteringer fra regionslagene
- 21 2.6. Orientering fra Pegasus
- 22 2.7. Debatt av årsmelding
- 23 2.8. Votering: Godkjenning av årsmeldingen og beretninger

- 24 **3. Regnskap for 2015**
- 25 3.1. Presentasjon av regnskap for 2015
- 26 3.2. Spørsmål og svar
- 27 3.3. Debatt
- 28 3.4. Votering: Godkjenning av regnskap og ansvarsfritak for sentralstyret

- 29
- 30 **4. Vedtektsendringer**
- 31 4.1. Presentasjon av innstilling fra vedtektsendringskomiteen
- 32 4.2. Spørsmål og svar
- 33 4.3. Vedtektsdebatt
- 34 4.4. Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer

- 35 **5. Program for 2017**

- 1 5.1. Presentasjon av innstilling fra forberedende komité for arbeidsprogram
- 2 5.2. Presentasjon av innstilling fra forberedende komité for politisk program
- 3 5.3. Behandling av programmene i grupper
- 4 5.4. Programdebatt i plenum
- 5 5.5. Votering: Voteringssekvens for programmene

6 6. Organisatoriske retningslinjer for 2017

- 7 6.1. Presentasjon av sentralstyrets innstilling til organisatoriske retningslinjer for 2017
- 8 6.2. Spørsmål og svar
- 9 6.5. Debatt
- 10 6.6. Votering: Godkjenning av organisatoriske retningslinjer for 2017

11 7. Budsjett for 2017

- 12 7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til budsjett for 2017
- 13 7.2. Spørsmål og svar
- 13 7.3. Debatt
- 14 7.4. Votering: Godkjenning av budsjett for 2017

15 8. Valg

- 16 8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlem
- 17 8.2. Leder
- 18 8.3. 1. nestleder
- 19 8.4. 2. nestleder
- 20 8.5. Generalsekretær
- 21 8.6. Sentralstyremedlemmer
- 22 8.7. 6 medlemmer til representantskapet
- 23 8.8. 2 varamedlemmer til representantskapet
- 24 8.9. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)
- 25 8.10. 5 medlemmer til valgkomiteen
- 26 8.11. Revisor

27 9. Landstingets fremtid

- 28 9.1 Presentasjon om landstingets utfordringer
- 29 9.2 Debatt

30

1 Åpning og konstituering

2 1.1. Opprop og godkjenning av delegater

3 Det foretas opprop og godkjenning av delegatlistene fra medlemsforeningene.

4 1.2. Valg av ordstyrere

5 Ordstyrerene er de personer som bemyndiges av Landstinget til å styre ordet under debattene, føre talelister med
6 mer.

7
8 **Forslag til vedtak:** Sentralstyret innstiller på Inge Carlén og Eirik Uthus som ordstyrere.

9 1.3. Valg av protokollførere

10 Protokollførerne skal sørge for at det føres en god og korrekt protokoll over de vedtak landstinget tar.

11 **Forslag til vedtak:** Sentralstyret innstiller på Benjamin Skiaker Myrstad og Suzanne Rian som protokollførere.

12 1.4. Valg av tellekorps

13 Tellekorpsset har ansvar for å telle over antallet avgitte stemmer i saker det der foretas avstemninger. Dette
14 gjøres i samarbeid med desisjonskomiteen.

15 **Forslag til vedtak:** Sentralstyret innstiller på direktevalgte til representantskapet og Sentralstyret som
16 tellekorps.

17 1.5. Godkjenning av innkalling

18 Det er i år sendt ut tre innkallinger til Landstinget:

19 1. Innkalling ble sendt ut 22. juli, 2. innkalling ble sendt ut 13. September og 3. innkalling ble sendt ut 14. Oktober.
20 Innkallingene er kommet innen fristene angitt i vedtektene, og har inneholdt den informasjonen vedtektene side
21 de skal inneholde.

22 **Forslag til vedtak:** Innkallingen til Landstinget 2016 godkjennes med de kommentarer som måtte frem komme
23 på møtet.

24 1.6. Godkjenning av dagsorden

25 Se side 3

26 Representantskapet har innstilt på vedlagt dagsorden utenom sak nr 9. Sentralstyret har innstilt på at vi legger
27 ved sak nr. 9.

1 **Forslag til vedtak:** Landstinget godkjenner vedlagt dagsorden.

2

3 **1.7. Godkjenning av tidsplan**

4 Se side 2

5 **Forslag til vedtak:** Landstinget godkjenner den vedlagte dagsorden.

6

7 **1.8. Skolering ved ordstyrerbordet**

8 Ordstyrerbodert går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for
9 møtet.

10

11 **1.9. Valg av forretningsorden**

12 Se side 7

13 Representantskapet har innstilt på den vedlagte forretningsordenen.

14 **Forsalg til vedtak:** Landstinget godkjenner forretningsorden.

15 **1.10. Valg av redaksjonskomiteer**

16 Redaksjonskomiteen for arbeidsprogram har ansvar for å innstille i og sammenstille alle forslag som innkommer i
17 saken om arbeidsprogram og budsjett for 2017.

18 Redaksjonskomiteen for politiskprogram har ansvar for å innstille i og sammenstille alle forslag som innkommer i
19 saken om politiskprogram for 2017.

20 Redaksjonskomiteen for organisatoriskeretningslinjer har ansvar for å innstille og sammenstille alle forslag som
21 innkommer i saken organisatoriske retningslinjer.

22 **Forslag til vedtak:** Innstillingen kommer på møtet.

23 **1.11. Praktisk informasjon og 1.12. Gruppeinndelinger**

24 Det blir praktisk informasjon om møtet fra Sentralstyret og sekretariatet og inndelinger i arbeidsgrupper.

25

1 1.9 Forretningsorden for landstinget 2016

2 1. Landstinget

3 1.1. Landstinget (LT) er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor
4 rammene satt av vedtektene. LT kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions
5 vedtekter.

6 1.2. LT har følgende organer:

- 7 a) Plenum
- 8 b) Grupper
- 9 c) Redaksjonskomiteer
- 10 d) Møteledelsen
- 11 e) Tellekorpset

12 1.3. Kun LT i plenum har vedtaksmyndighet. LT kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under
13 voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over.
14 Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

15 1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved tingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er
16 ordstyrernes og Desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen
17 vedtas av LT med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av LT med 2/3
18 flertall.

19 1.5. Sekretariatet er LTs arbeidsstab og ledes av en Sekretariatsleder. Sekretariatet har i samarbeid med
20 Sentralstyret (SS) hovedansvaret for den praktiske organiseringen av LT.

21 2. Møteledelse og tellekorps

22

23 2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to referenter,
24 samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta opptelling av alle voteringer.

25 2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at
26 forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar
27 seg imellom.

28 2.3. Referentene skal føre et nøyaktig referat fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a.
29 deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til referatet fra LT skal det vedlegges alle relevante
30 dokumenter og forslag, og referatet skal godkjennes av Representantskapet.

1 2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille
2 på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med
3 2/3 flertall.

4 2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas
5 umiddelbart etter forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller referenter før øvrige
6 saker kan behandles.

7 3. Representasjon

8

9 3.1. Følgende har møterett på LT:

- 10 a) Sentralstyret (SS)
- 11 b) Desisjonskomiteen (DK)
- 12 c) Valgkomiteen (VK)
- 13 d) Møteledelsen
- 14 e) Forberedende komiteer
- 15 f) Delegater valgt av medlemsforeningene
- 16 g) Observatører valg av medlemsforeningene
- 17 h) Ansatte i Hyperion
- 18 i) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- 19 j) Gjester
- 20 k) Presse, tilskuere ol.

21 3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på LT:

- 22 a) Sentralstyret (SS)
- 23 b) Desisjonskomiteen (DK)
- 24 c) Valgkomiteen (VK)
- 25 d) Møteledelsen
- 26 e) Forberedende komiteer
- 27 f) Observatører valg av medlemsforeningene
- 28 g) Ansatte i Hyperion

- 29 h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene

30 Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker

1 3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på LT:

2 a) Delegater valgt av medlemsforeningene

3 **4. Fullmakter**

4 4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningenes styrer eller årsmøter. Navn og andre
5 opplysninger på delegatene skal føres på en egen delegatliste, som skal være bekreftet av to av foreningens
6 styremedlemmer. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

7 4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er Landstingets fullmaktskomité. Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå
8 gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle delegatvalg har foregått iht. til vedtektene og
9 denne forretningsorden.

10 4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start.
11 Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av LT. Dersom Desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt
12 kan dette overprøves av LT med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

13 4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan
14 en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett.
15 Overdragelse av stemmerett behandles av LT etter innstilling fra Desisjonskomiteen.

16 **5. Permisjoner, opprop og ordensregler**

17
18 5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget
19 permisjon av LT. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen. Desisjonskomiteen behandler
20 søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av LT.

21 5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og
22 observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden
23 permisjonen er innvilget for.

24 5.3. Dersom en delegat ikke er tilstede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra
25 Desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør
26 vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av LT.

27 5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er tilstede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i
28 løpet av hele LT, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet
29 stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. LT kan dispensere fra dette etter innstilling fra AU.

1 5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrernes anvisning, som opptre i beruset tilstand, bedriver
2 usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratras møte- eller stemmerett.

3 5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og LT fatter vedtak om midlertidig eller permanent
4 utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør i saker der noen evt. mister
5 retten til reisedekning.

6 6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling

7
8 6.1. LT skal velge minst en redaksjonskomité for budsjett og arbeidsprogram. Komiteen skal bestå av fem
9 personer. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

10 6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer til budsjett og program og skal
11 utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres LT. Redaksjonskomiteen skal også innstille på forslag som
12 omhandler frifondsfordelingen og forbundskontingenten. Redaksjonskomiteens innstilling skal legges til grunn
13 ved behandlingen av budsjettet og programmet.

14 6.3. I saker der Landstinget eller Representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der
15 Representantskapet, Sentralstyret, Desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller
16 Arbeidsutvalget.

17 6.4. Ved behandling av saker under LT kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle
18 tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende
19 med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre LT
20 vedtar noe annet.

21 6.5. Alle stemmeberettigede delegater på LT, samt medlemmer av Sentralstyret, Representantskapet,
22 Desisjonskomiteen, Valgkomiteen og Redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli
23 godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på LT, eller være knyttet til saksbehandling eller
24 gjennomføringen av LT. Ved tvilstilfeller avgjør Desisjonskomiteen.

25 7. Debattregler

26
27 7.1. Ordet skal kun tas fra angitt plass. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt
28 noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg, og man kan tegne seg til
29 innlegg helt fram til det er satt strek for debatten. Replikker gis forløpende men er begrenset til to for hvert
30 innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi
31 støttereplikker.

1 7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.).
2 Prosedyrespørsmål skal kun angå området det gjelder og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg.
3 Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet
4 umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

5 7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den lilla siden (for delegater) eller den
6 grå siden (for alle andre). For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem
7 stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

8 7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse
9 tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet. LT kan med 2/3 flertall vedta at en
10 debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

11 7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret og valgkomiteen, og til
12 maksimalt 4 minutter for kandidater til Arbeidsutvalget og Desisjonskomiteen. Støttetaler skal begrenses til
13 maksimalt 3 minutter for alle valg.

14 7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt
15 budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha
16 påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og
17 5.6). Hyperions Landsting 2007 (side 5 av 6)

18 **8. Voteringer og endringsforslag**

19
20 8.1. LT er settedyktig med de delegatene som møter. LT i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de
21 frammøtte delegatene er til stede under en votering.

22 8.2. Alle avstemninger foregår ved håndsopprekning hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere
23 kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5
24 av delegatene.

25 8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsorden eller i
26 vedtektene.

27 8.4. Endringsforslag skal leveres sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden.
28 Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun voteres over dersom LT med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget
29 opp til behandling. Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under
30 behandlingen av sine innstillinger.

1 8.5. Alle forslag som fremmes på LT skal enten skrives på særskilte ark og skal legges i angitte forslagskasser
2 eller sendes via Hypersys til ordstyrebordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av
3 forslagsstiller, med oppføring av deltakernummer. Forslagsstiller har ansvaret for å oppgi alle opplysninger det er
4 bedt om på forslagsarket for at forslaget skal behandles av redaksjonskomiteen eller av LT i plenum. Forslag som
5 mangler navn på forslagstiller vil forkastes.

6 8.6. Skriftlig votering skal foretas med angitte stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som
7 gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer skal
8 kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte
9 alternativer på en seddel, seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den
10 forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har Desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

11 8.7. Tellekorpset har ansvaret for å foreta opptelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde
12 oppsyn med tellekorpset, og skal sammen med tellekorpset foreta omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle
13 som stiller til valg til Arbeidsutvalget, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen kan utnevne en
14 representant som skal være tilstede under opptellingen.

15 9. Valg

16 9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt Sentralstyre, Generalsekretær, Representantskap og medlemmer til
17 Desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant
18 av LT, dvs. innen 29. september, regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de
19 vervene man opprinnelig var nominert til.

20 Valgkomiteen kan selv nominere kandidater, også etter fristen for nominasjoner fra medlemmene har utløpt.
21 Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av Landstingets første dag, og skal da presentere en
22 full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder eller generalsekretær senere
23 enn én uke før Landstinget.

24 Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter nominasjonsfristen har utløpt,
25 men ikke senere enn utgangen av Landstingets første dag.

26 9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale. De som stiller til Arbeidsutvalget har rett til to støttetaler.
27 De som stiller til valg til sentralstyret eller desisjonskomitee har rett til en støttetale hver.

28 9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt, og hver enkelt
29 plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50 % av stemmene i en valggrunde, avholdes en ny
30 valggrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

1 9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av Desisjonskomiteen.
2 Ordstyrebordet, Desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av
3 utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av
4 stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på LT.

5 **10. Diverse**

6 10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på LT:

7 a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede
8 stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.

9 b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.

10 c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag.
11 Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.

12 d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i
13 organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

14 10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en
15 person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i
16 aktuelle saker

17 10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsorden. Desisjonskomiteen skal tolke
18 forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av LT. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av LT med
19 simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

20

2 Orienteringer og beretninger

2.1 Årsmelding 2015–2016

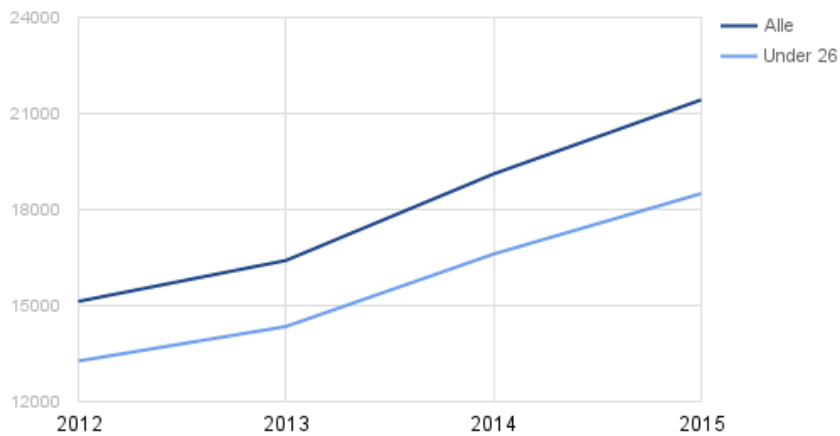
3 Innstilt av sentralstyre

4 Sentralstyrets beretning

5 Foreninger og medlemmer

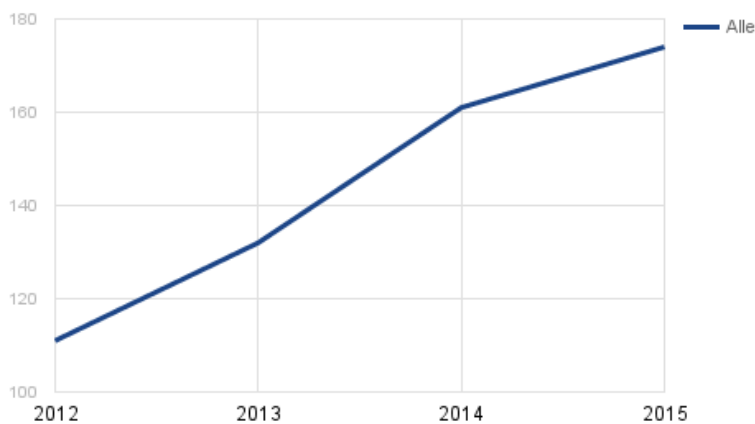
6 Forbundet fortsatte å vokse i 2015, både i medlemmer og medlemsforeninger. For rapporteringsåret 2015 mottok vi totalt
7 174 godkjente årsrapporter, en økning på 8% fra 2014. I disse foreningene var det 18499 støttegenererende
8 medlemmer (11,3% økning), og 21426 medlemmer totalt (12,1% økning).

Medlemmer



9

Medlemsforeninger



10

1 Det er verdt å merke seg at forbundet har vokst med cirka like mange medlemmer i 2015 som det gjorde i 2014,
2 men at veksten i medlemsforeninger har gått ned. Dette betyr at foreningene blir større, noe vi mener er svært
3 positivt da flere medlemmer i en forening øker sjansen for at foreningen blir stabil og bærekraftig.

4 **Sentrale organer**

5 **Sentralstyret**

6 Sentralstyret har i 2016 bestått av:

7 Farhad German

8 Habiba Stray

9 Øystein Ørbek Eide

10 Sidsel Fjelltun

11 Simen Olsen

12 Stein Elgethun

13 Helle Munthe-Kaas

14 Jorid Jønland

15 Organet har hatt 12 møter siden forrige landsting, hvorav 2 var ekstraordinære.

16 Styret har behandlet innmeldinger og utmeldinger, gjennomført ansettelsesprosess, og bidratt i gjennomføringen
17 av arbeidsprogrammet. Sentralstyret har gjennomført en seminartur og deltatt aktivt i mye av arbeidet på
18 kontoret. I tillegg har enkeltmedlemmer av sentralstyret hatt prosjektansvar i forbundet i 2016.

19 **Arbeidsutvalget**

20 Arbeidsutvalget har i 2016 bestått av:

21 Simon Ingebrigtsen

22 Sandra Carina Lystad

23 Brage Sekse Aarset

24 Sara Hauge

25 Leder har i perioden arbeidet i 100% stilling, nestlederne i 50% og 40% stillinger. Organet har hatt 10 møter i
26 perioden siden forrige landsting, men koordinerer også jevnlig i løpet av arbeidstiden.

27 Alle medlemmene har hatt ansvaret for egne prosjekter og har koordinert arbeidet med større grupper av
28 frivillige. Nestlederne har hatt fullt ansvar for gjennomføringen av Hypercamp. De har også gjort ulike former for
29 administrativt arbeid.

1 Arbeidsprogrammet for 2016 er omfattende, og det er flere punkter som det fortsatt jobbes med å gjennomføre.
2 og noen som er planlagt gjennomført etter landstinget. Resten av denne orienteringa er lagt opp til å
3 korrespondere med arbeidsprogrammet for 2016.

4 **Representantskapet**

5 Representantskapet har hatt to møter siden forrige landsting. Representantskapet har behandlet
6 budsjettrevisjoner og endringer i organisatoriske retningslinjer i henhold til sitt mandat.

7 **Sekretariatet**

8 I tillegg til arbeidsutvalget og generalsekretær som er frikjøpt, har Hyperion tre ansatte som tilretterlegger for
9 forbundets daglige drift. Forbundet har i løpet av perioden hatt to ulike organisasjonssekretærer i fast 40%
10 stilling da Petter Vilberg sluttet i mars. Mikkel Lahlum har vært ansatt siden mars. Samt videreført stillingene
11 Regionskoordinator, Simon Skjerven (40%) og Redaktør for Pegasus, Thea Foslie (20%). Regionskoordinator ble
12 gjort om til en fast stilling på representantskapet i august.

13 **Organisasjon**

14 **Støtte til foreninger**

15 Forbundet har i 2016 tatt i bruk vårt nye skoleringsopplegg i forbindelse med kurshelgen Hypericon. Vi har også
16 implementert den nye fordelingsnøkkelen for Frifond som fjernet en del av forfordelinga til små foreninger, noe
17 som i sin tur har premiert foreninger som vokser i medlemmer. Kontoret tar som vanlig i mot mange henvendelser
18 fra medlemmer som trenger hjelp, feks med Brønnøysundregisteret, bankkonto, støtteordninger, osv.

19 **Foreningsbesøk**

20 Forbundet, både sentralt og regionalt, har hittil i år gjennomført 32 foreningsbesøk. Besøkene har skjedd på flere
21 forskjellige måter. Vi har hatt stand og aktivitet på noen store arrangementer, vi har besøkt styrer, holdt
22 skoleringer og svart på spørsmål, deltatt på årsmøter, og vært deltakere på arrangementer.

23 **Utleieordningen**

24 Som bestemt på landstinget i fjor har vi i år jobbet med å utvikle en ny utleieordning, med hovedfokus på å hjelpe
25 medlemsforeningene til å leie ut utstyr til hverandre. Dette er en prosess som skjer parallelt med utviklingen av
26 de nye nettsidene, planen er at systemet skal være ferdig til Landstinget.

27 Det vil jobbes mer med dette punktet utover høsten.

28 **Inkludering**

29 Hyperion samarbeidet med Skeiv ungdom om å ha ungdomsområde Pride Park i Oslo sommeren 2016. Vi stilte
30 med frivillige og aktivitet til området.

1 Heltinneprosjektet har i år planlagt å avholde en Heltinnehelg, men denne måtte avlyses da 2 av 3
2 foredragsholdere avlyste på kort varsel. Vi planlegger å avholde en Heltinnehelg i januar 2017 i stedet.

3 Sentralstyret har satt ned ei Trygg-gruppe som skal jobbe med å styrke sosial og inkluderende aktivitet på
4 Hyperions arrangementer. Et eksempel er de aktivitetene som er planlagt på årets Landsting utenfor møtetidene.
5 for å gjøre arrangementet mer inkluderende for alle.

6 **Kontoret**

7 Kontoret har generelt vært bemannet i åpningstiden, vi har svart på henvendelser fra medlemmer og aktører
8 utenfor forbundet. Kontoret har lånt ut møterom til medlemsforeninger for å støtte opp under aktivitet, og flere
9 foreninger har hatt møter på kontoret.

10 Kontoret har blitt pusset opp i høst. Hyperion-kontoret har "spist" et møterom som tidligere lå vegg i vegg, noe
11 som gjør at vi får kjærkommen bedre plass.

12 **Foreningsrekruttering**

13 Tilfanget av nye foreninger ser ut til å fortsette, og vi fikk ca. Like mange nye foreninger i 2015 som i 2014. Det er
14 fremdeles det som internt omtales som "jungeltelegrafene" som står for det meste av foreningsrekrutteringen, men
15 også tilstedeværelse på stands tiltrekker nye foreninger.

16 I 2015 (og 2016) har vi sett at tilfanget av E-sportklubber fortsetter til forbundet, og disse står for en ganske stor
17 del av de nye foreningene.

18 **Regionslag**

19 Forbundet har i 2016 hatt en regionskoordinator i 40% stilling som sammen med de tillitsvalgte i regionslagene
20 kontinuerlig jobber med å søke inn penger gjennom fylkeskommunale støtteordninger.

21 I april hadde vi et skoleringsseminar for tillitsvalgte i regionene. Seminaret var vellykket, og vi håper å kunne
22 arrangere dette igjen neste år.

23 **Opplæringstilskudd**

24 Vi har svart på samtlige henvendelser fra foreninger som vil starte opp med kurs, og assistert og informert om
25 ordningen gjennom nettsidene og vår wiki, vitebok.n4f.no. Det er unektelig noe keitete å begynne å søke om
26 kurstilskudd, men vi har polert nettressursene våre om kurstilskudd for at de skal være så gode som mulig.

27

28 Kurstimene som foreninger i Hyperion rapporterer ser ut til å gå nedover siden 2015.

29 2014: 433 kurstimer

1 2015: 906 kurstimer

2 2016: 489 kurstimer (per 13.10.2016)

3 I vår ble læringstilskuddet økt fra 75 kr/t til 80 kr/t. For et 8-timers kurs er dette 640 kr i stedet for 600 kr. I
4 tillegg kom det et vedtak fra Studieforbundet Næring og Samfunn som sa at "Spill" ikke er godkjent som
5 pedagogisk materiell, altså en av tre ting man kan bruke læringstilskuddet på: leie av lokaler, honorar til
6 kursholder og pedagogisk materiell. Pedagogisk materiell er ting om fagbøker, opplæringsfilmer, kompendier,
7 oppgavehefter og instruksjonshefter.

8 I tillegg har Studieforbundet slettet en hel del studieplaner fra KursAdmin (blant andre rollespill-, brettspill- og
9 MTG-planer) og Studieforbundet har opprettet studieplanen "Spill" som en samlestudieplan.

10 Vi har valgt å ikke gå inn for å lage en digital løsning for å gjøre kursrapportering lettere, da
11 voksenopplæringsordningen er trolig på vei inn i en endringsprosess og vi ville tapt tid og penger dersom
12 ordningen blir lagt ned eller drastisk endret.

13 **Fantastiske biblioteker**

14 I våre innspill til partiprogrammer for 2017 har vi understreket viktigheten av et bredt tilbud av spill og bøker innen
15 de fantastiske fritidsinteressene.

16 Alle folkebiblioteker og skolebiblioteker har fått tilbud om å motta Magasinet Pegasus hver gang det kommer ut,
17 og per i dag sendes bladet til 453 folkebibliotek og 70 skolebibliotek.

18 Vi har også bistått det nye ungdomsbiblioteket på Tøyen, rett ved våre kontorer, med å tilrettelegge for
19 spillinteressert ungdom.

20 **Skoleringsplattform**

21 Hyperion nye skoleringsplattform, Hyperskolen, har blitt tatt i bruk for fullt i 2016. Skoleringsplattformen har vist
22 seg å være godt egnet til opplæring av tillitsvalgte i medlemsforeninger, og vi vil framover også bruke den mer i
23 møte med regionslagene og sentrale organer.

24 **Neste generasjons teknologi**

25 Etter ønske fra en medlemsforening har vi kjøpt inn et sett med VR-briller som forbundet kan ta med på
26 foreningsbesøk, og/eller kan leies ut til arrangementer. I tillegg eier forbundet en 3D-printer fra tidligere.

27 **Prosjekter og aktiviteter**

28

29

1 **Hypercamp**

2 Hyperions sommerleir ble arrangert på Hudøy 25.-29. juli med 83 deltakere og 32 mannskap. I februar/mars
3 oppdaget vi at vi hadde få påmeldte sammenlignet med tidligere år, til tross for identisk promotering fram til da. Vi
4 skrudde markedsføringen opp til 11 og klarte å havne på 83 deltakere, rundt 15 færre enn i fjor.

5 Årets sommerleir hadde et innholdsrikt og vel organisert sideprogram, særlig på grunn av den dedikerte
6 sideprogramgruppa som jobbet med dette i forkant av leiren slik som i fjor. Nytt av året var klansystemet, hvor
7 alle deltagere ble tilfeldig delt inn i én av tre klaner som konkurrerte om å skåre poeng og kunne gjøre små
8 "quests" fra en quest-tavle for å skåre poeng. Opplegget var engasjerende for deltagerne og etter vår mening
9 svært vellykket.

10 Så langt ser det ut som at Hypercamp gikk bra økonomisk. Og tilbakemeldingene på evalueringskjema er veldig
11 positive.

12 **Skoleringsseminar**

13 Hypericon ble avholdt i August, og gikk svært bra. Vi er fornøyde med 30 påmeldte, og fikk gode tilbakemeldinger
14 om seminaret. Vi laget et program som vi mener var godt og dekkende, med spennende kurs og morsomme
15 sosiale aktiviteter.

16 Kursene som ble holdt på på Hypericon er hentet fra vår nye kursplattform, Hyperskolen. Denne er nå tilgjengelig
17 som en betaversjon og er under stadig utvikling. Klikk deg inn på beta.hyperskolen.no for å sjekke det ut

18 **30 år med rollespillmoduler**

19 Dette prosjektet ble forsøkt gjennomført i 2015. Søknaden som ble sendt inn i 2014 ble da avslått. I år har dette
20 blitt nedprioritert pga. andre prosjekter.

21 **Heltinneprosjektet**

22 Vi forsøkte å få arrangert et heltinneprosjekt i samarbeid med SVEROK i oktober. På grunn av kapasitet, måtte
23 desverre arrangementet avlyses. Vi får gode tilbakemeldignere på den type arrangemenet og kommer sterkere
24 tilbake neste år.

25 **Holdningskampanjer**

26 Vi søkte midler til en holdningskampanje om hets i spillmiljøet og fikk innvilget 200 000 kr. I 2016 har vi jobbet
27 med en kampanje og kom godt på vei. I vil det bli avholdt en oppstartskonferanse som vil legge rammer for
28 hvordan kampanjen skal se ut. Tema for kampanjen er hat og diskriminering i spill.

29 **Informasjon og politikk**

1 Hyperion har i år blitt invitert til å gi innspill til AP og SV sine arbeidsprogram for 2017, og APs alternative
2 statsbudsjett for 2017. Vi ga det samme innspillet til begge, og våre hovedpunkter var tillgang på gode lokaler,
3 flerbrukshaller tilpasset til dataparty o.l., spill på biblioteker, øke støtten til å lage spill gjennom tilskuddsordninger
4 for norsk kulturproduksjon, spill i skolen, og grasrotandelen til Norsk Tipping.

5 **Informasjonskanaler**

6 Hyperion har opprettholdt informasjonsflyten på nettsiden og i sosiale medier. Nyhetsbrev blir jevnlig sendt ut til
7 foreningene med relevant informasjon og nyheter. Vi opplever en jevn økning i følgere på sosiale medier, og føler
8 disse informasjonskanalene fungerer godt.

9 **Internasjonal kontakt**

10 Hyperion deltok fram til våren 2016 i prosjektet GameOverHate, et ungdomsutvekslingsprogram som arbeider med
11 problemstillinger i spillkulturen. Prosjektet finansiertes av EU, og Hyperion fungerte som delegasjonsleder for
12 Norge.

13 Hyperion har gjestet årsmøtet til vår svenske søsterorganisasjon Sverok, og både Sverok og danske Bifrost er
14 gjester på årets Landsting.

15 Vi har også kontakt med et finsk miljø som jobber for å opprette en lignende organisasjon der, og vil yte dem råd
16 og støtte ved behov.

17 **Pegasus**

18 Hyperion har videreført redaktør i en 20%-stilling.

19 Pegasus vil bli utgitt én gang i 2016. Magasinet har siden høsten 2015 gått over til et mindre format for å spare
20 penger.

21 Magasinet har høy kvalitet, men for å spare penger vil det ikke være en såkalt masseutsendelse der det går til
22 alle medlemmer av Hyperion-foreninger. I stedet vil bladet kun gå til de som står på abonnentlista. Alle foreninger
23 fikk tilbud om å få et antall blader til deres forening, men med liten respons.

24 Pegasus sendes nå til 453 folkebibliotek og 70 skolebibliotek.

25 Som vedtatt på fjorårets landsting vil Pegasus i framtida først og fremst være et nettmagasin. Disse er under
26 utvikling og er planlagt ferdigstilt til Landstinget.

27 **Foreningsarrangementer**

1 Hyperion har deltatt på flere store medlemsarrangementer i 2016. Vi deltok med Nerf-bane og egen rekke på TG.
2 og har hatt stand på Arcon, Polar Party og Lovelan.

3 I tillegg har Regionslagene gjennomført arrangementsbesøk.

4 **Oppstartshåndbok**

5 Kommer etter landstinget.

6

1 2.2 Økonomiske beretning

2 Ærede Landsting,

3 Det siste året har gått bar budsjettmessig. Forbundet er godt stilt økonomisk og vi ser ingen markant endring på
4 dette.

5 Statsstøtte

6 Den aller viktigste inntektskilden vår er statsstøtten vi får hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet I
7 2015 mottok vi 2.745.699 en økning på 11,64% fra 2014 da vi mottok 2.459.389. Så langt i 2015 har vi mottatt
8 3034346 en økning på 10,51% fra fjor. Det er mulig at dette tallet kan øke med restmiddelutbetaling i slutten av
9 året Vi har også mottatt 36928 i statsstøtte for internasjonalaktivitet

10 Vi øker i statsstøtte både fordi antallet medlemmer og foreninger går opp i Hyperion, men også på grunn av nye
11 forskrifter i støtteordningen, som fremdeles infases.

12 Frifond

13 Forbundet mottok 3.572.153 som er en vekst på 15% fra 2015 da vi mottok 3.105.985. Avhengig av de andre
14 organisasjonenes vekst i ordningen ser du ut til at summen også vil øke til nest år basert på søknadstallene vi har
15 samlet inn i år.

16 På grunn av endringer i modellen, har foreningene sett store endringer i mottatt støtte. Fristen for å signere
17 akseptskjema, og motta midlene er 11. november. Akseptskjemaene ble sendt ut 1. august. Per 26.10.16 har vi delt
18 ut frifond til 86 forenigner. 103 foreninger har mottatt midler, men ikke signert eller/og betalt kontingent.

19 Årets utdeling inneholdt i tillegg til pengene mottatt fra LNU restmidler tilsvarende 118.385 kr. Grunnen til at
20 summen er så høy, er fordi vi har ryddet opp i en del rutiner, og krevd inn penger som burde vært med
21 tilbakekrevd tidligere.

22 Momskompensasjon

23 I fjor mottok Hyperion en momskompensasjon på 203.081 det er en vekst på 5,16% fra fjoråret. Også i år søkte
24 Hyperion momskompensasjon for seg selv og underledd i forbundet 52 foreninger og 2 regionslag benyttet seg av
25 denne ordningen. Årets tildeling vil komme i desember. Økningen i søkertallet fra foreningene, kommer delevs fra
26 forenklingen der man kan søke om momskompensasjon gjennom årsrapporten, som må leveres for å motta
27 frifondsmidler.

28 Kulturmidler

29 Vi har mottatt 200.000 til gjennomføringen av en holdningskampanje, som dere hørte i sentralstyrets beretning.
30 Pengene under posten kulturmidler er altså øremerket for dette formålet.

1 **Stand**

2 Vi har økt potten for å reise på stands, og har brukt store deler av potten allerede. Vi kommer også til å besøke
3 flere arrangementer i regi av medlemsforeningene og andre de siste to månedene av året.

4 **Pegasus**

5 De store utgiftene tilknyttet utgivelsen av den siste utgaven av Pegasus hadde ikke kommet til kontoret når
6 denne beretningene ble laget, det ser derfor ut som om Pegasus er ekstremt billig, og hva kostnadene vil være for
7 et Peegasus i året til kun de som abonnerer er fremdeles noe usikkert.

Budsjettkontroll per 24.10.16

	Budsjett 2016	Revidert	Budsjettkontr	Differanse
Inntekter				
1.1 Generelle inntekter				
1.1.1 Statsstøtte, driftstilskudd	2 900 000	3 034 346	3 034 346	-
1.1.2 Statsstøtte, internasjonalt arbeid	10 000	36 928	36 928	-
1.1.3 Medlemskontingent	150 000	150 000	78 570	71 430
1.1.4 Administrasjonsandel Frifond	160 000	178 608	178 608	-
1.1.5 Momskompensasjon	190 000	190 000		190 000
1.1.6 Utleie	-	-		-
1.1.7 Salg av varer og tjenester og andre inntekte	30 000	30 000	27 109	2 891
1.1.8 Studieforbundet Samfunn og Næring	10 000			-
Sum	3 450 000	3 619 882	3 355 561	264 321
1.2 Prosjektbaserte inntekter				
1.2.1 Annonser Pegasus	20 000	10 000		10 000
1.2.2 Sommerleir	120 000	115 950	124 035	-8 085
1.2.3 Resirk-stand på The Gathering	-	-	-	-
1.2.4 Kulturmidler	150 000	200 000	200 000	-
1.2.5 Prosjektbaserte inntekter				
Sum	290 000	325 950	324 035	1 915
1.3 Andre inntekter				
1.3.1 Finansinntekter	30 000	30 000	1	30 000
1.3.2 Frifond	3 250 000	3 250 000	3 468 931	-218 931
Sum	30 000	30 000	1	30 000
				-
				-
Utgifter				
2.1 Organisasjon				
2.1.1 Landstinget	350 000	400 000	234 377	165 623
2.1.2 Sentrale organer	170 000	170 000	78 076	91 924
2.1.3 Lønnskostnader	1 200 000	1 200 000	939 919	260 081
2.1.4 Internasjonalt arbeid	50 000	50 000	2 532	47 468
2.1.5 PR- og informasjonsarbeid	120 000	120 000	24 961	95 039
2.1.6 Regionslagssatsningen	160 000	160 000	105 884	54 116
Sum	2 050 000	2 100 000	1 385 750	714 250
Administrativ drift				
2.2				
2.2.1 Husleie	180 000	180 000	168 442	11 558
2.2.2 Infrastruktur	180 000	220 000	94 829	125 171
Sum	360 000	400 000	263 271	136 729
2.3 Aktivitet				
2.3.1 Pegasus	350 000	350 000	78 072	271 928
2.3.2 Sommerleir	320 000	320 000	302 814	17 186
2.3.3 Stand	60 000	100 000	49 095	50 905
2.3.5 Kulturmidler	150 000	200 000	23 819	176 181
2.3.6 Utleieordningen	10 000	10 000		10 000
2.3.7 Kurs og konferanser	160 000	160 000	63 736	96 264
2.3.8 Ordenen Det Gyldne Horn	5 000	5 000		5 000
2.3.9 Støtte til Oslo Fantastiske folkehøyskole				-
2.3.10 Miniatyrspill NM				-
2.3.11 Fantastisk læring				-
2.3.12 Heltinneprosjektet				-
2.3.13 Problemet med problemspilling				-
2.3.14 Frivillighetsregisterprosjektet				-
2.3.15 Game Development Camp				-
Sum	1 055 000	1 145 000	517 536	627 464
2.4 Andre kostnader				
2.4.1 Forsikringer og kontingenter	30 000	45 000	40 207	4 793
2.4.2 Tap på fordringer	10 000	10 000	10 270	-270
2.4.3 Avskrivninger	60 000	60 000		60 000
2.4.4 Andre kostnader	10 000	10 000	1 674	8 326
Sum	110 000	125 000	52 152	72 848
2.5 Finans-, revisjons og regnskap				
2.5.1 Revisor- og regnskapstjenester	160 000	160 000	159 015	985
2.5.2 Finanskostnader	30 000	30 000	17 560	12 440
Sum	190 000	190 000	176 575	13 425
Totalsum				
1 Inntekter	3 770 000	3 975 832	3 679 596	296 236
2 Utgifter	3 765 000	3 960 000	2 395 283	1 564 717
Sum	5 000	15 832	1 284 313	-1 268 481

1

2

1 **2.3. Desisjonskomiteen beretning**

2 Vil legges frem på landstinget av Desisjonskomiteen.

3 **Desisjonskomiteens beretning for perioden 2015-2016.**

4 Etter vedtektenes § 9-1. 2. ledd, skal Desisjonskomiteen «framlegge en egen rapport på hvert ordinære
5 Landsting om sitt arbeid og hvordan forbundets organer har fungert i valgperioden.»

6 **Desisjonskomiteens rolle og arbeid.**

7 § 9-1 i vedtektene definerer oppgavene til desisjonskomiteen: "Desisjonskomiteens oppgave er å kontrollere at
8 forbundet fungerer etter vedtektenes bokstav og ånd, at Landstingets vedtak blir satt ut i livet, at forbundet
9 følger god regnskapsskikk, at medlemsforeningene fører godkjente medlemslister og kontingentbetalinger, og at
10 valg foregår på en demokratisk og korrekt måte."

11 Desisjonskomiteen har i inneværende periode (2015/2016) bestått av følgende personer:

12 Fredrik Vaaheim	(2014-2016)
13 Svein-Thomas Tvedt	(2014-2016)
14 Espen Sortland	(2015-2017)
15 Rune Keisuke Kosaka	(2015-2017)

16 Komiteen har ikke hatt noen leder i perioden. Komiteen har deltatt på alle møter i representantskapet og en del
17 møter i sentralstyret. Samt årsmøtene til Hyperion Øst og Hyperion Vest. Komiteen har for det meste arbeidet
18 over epost, men har også hatt noen fysiske møter med arbeidsutvalget.

19 **Tolkninger**

20 Det har ikke blitt avgitt noen tolkninger i 2015-2016

21 **Økonomien**

22 Desisjonskomiteen oppfatter at Generalsekretæren har hatt god kontroll og oversikt over forbundets økonomi og
23 at forbundet har fulgt god regnskapsskikk. Økonomien er solid og egenkapitalen vokser.

24 **Forbundets organer**

25 *Arbeidsutvalget*

26 Arbeidsutvalget har hatt 10 møter i 2016. Organet er mye tilstede på kontoret og tar aktivt eierskap til prosjekter
27 og organisasjonen.

1 *Sentralstyret*

2 Sentralstyret har hatt 12 møter hvorav to ekstraordinære. Desisjonskomiteen mener organet fungerer bra og har
3 hatt en positiv utvikling gjennom året. Sentralstyret jobber både strategisk og operativt. Styremedlemmene
4 fremmer egne saker og har tatt aktivt ansvar for kulturen i Hyperion.

5 *Representantskapet*

6 Representantskapet har avholdt to møter og har utført sine plikter. Desisjonskomiteen mener at
7 representantskapet ikke fungerer optimalt, det er litt uklart hvilke saker som burde behandles av
8 representantskapet. Desisjonskomiteen føler heller ikke at foreninger med direkte representasjon prioriterer
9 organet skikkelig.

10 *Valgkomiteen*

11 Valgkomiteen har fungert veldig bra i år. Intervjuer har blitt påbegynt tidlig og innstilling til både sentralstyre,
12 arbeidsutvalg og generalsekretær har kommet før årsmøtet har startet.

13 *Landstinget*

14 Arbeidet med landstinget har vært tilfredsstillende. Innkallingene er sendt ut i tide og i henhold til vedtektene.
15 Det var en periode oppe til debatt hvorvidt det lot seg gjøre å arrangere landstinget til budsjettert sum uten å
16 kutte i reisestøtte eller ved å ta deltakeravgift, og Komiteen er svært fornøyd med at dette har vist seg mulig å
17 unngå.

18 Espen Sortland Fredrik Vaaheim Svein-Thomas Tvedt Rune Keisuke Kosaka

19 **2.4. Valgkomiteens beretning**

20 Vil legge frem på landstinget av valgkomiteens leder Felix Vaager.

21 Valgkomiteen konstituerte seg i januar, og la innledningsvis opp til å gjennomføre midtveisintervjuer med
22 sentrale tillitsvalgte i løpet av sommeren, samt sikte mot en innstilling publisert i god tid før Landstinget.

23 Midtveisintervjuer ble gjennomført på Hypercamp med aktuelle kandidater til Arbeidsutvalget(AU), samt utvalgte
24 andre personer av interesse for komiteen. Valgkomiteen var på dette tidspunktet av den oppfatning at det
25 eksisterte solid grunnlag for et godt AU og sentralstyre(SS).

26 I forkant av nominasjonsfristen ble det videre gjennomført vurdering av kjente kandidater, komiteen gikk deretter
27 over til å gjennomføre samtaler med de innkomne nominerte til SS og AU i løpet av ukene etter fristen.

28 Det kom i år inn 4 nominasjoner til AU, og 15 til Sentralstyret. Videre har det kommet inn 9 nominasjoner til
29 Representantskapet, og en til Desisjonskomiteen.

1 Valgkomiteen innstilte i løpet av kort tid på de nominerte til AU. Dette var kandidater som hadde blitt vurdert over
2 tid, og vi er godt fornøyde med innstillingen. Innstillingen til SS ble publisert 16.10, etter at samtaler med samtlige
3 kandidater var gjennomført. Også denne innstillingen bygger på vurderinger over tid og anses som sterk.

4 I årets innstillinger til AU og SS er ett nytt AU-medlem tidligere sentralstyremedlem, og sentralstyret suppleres
5 med to medlemmer uten bakgrunn fra organet. Vi mener dette gjenspeiler en naturlig "karriere" for tillitsvalgte,
6 der skolering og erfaringsbygging fungerer innenfor Hyperionsystemet.

7 Valgkom mener at kandidatene som nomineres holder en høy kvalitet, og at dette er et tegn på at
8 skoleringsmekanismer og organisasjonskultur fungerer. De innstillingene vi har gjort så langt mener vi ivaretar
9 kontinuitet, rekrutterer nye lovende tillitsvalgte, og gir forbundet en god sammensetning av ulike egenskaper. Vi
10 er stolte av å presentere årets innstillinger til Landstinget.

11 Innstillingen finnes under sak 8.

12 **2.5. Orienteringer fra regionslagene**

13 Vil legges frem på landstinget av regionslagene.

14 For Hyperion Øst: Monika Oftedal Voll – finnes skriftlig under

15 For Hyperion Vest: Trude Kraft – finnes skriftlig under

16 For Hyperion Midt: Mathias Lien – finnes skriftlig under

17 For Hyperion Sør: Frank Haugen

18 **Hyperion Øst 2016**

19 I 2016 har Hyperion Øst hatt to styrer. Det første styret besto av Monika Oftedal Voll, Ferdinand Marnburg, Eskil
20 Hadland, Sondov Dahlen, Henrik Munthe-Kaas og Vincent Mainardi, frem til 23.04.16. Det andre av Monika Oftedal
21 Voll, Eskil Hadland, Sondov Dahlen, Aurora Kobernus, Alicia Johnsen og Henrik Munthe-Kaas, med Benedikt
22 Mithassel og Marie Saugstad som vararepresentanter, til dags dato.

23 I 2013 hadde Hyperion Øst 3953 medlemmer, hvorav 3216 var tellende.

24 I 2014 hadde Hyperion Øst 4423 medlemmer, hvorav 3531 var tellende.

25 I 2015 hadde Hyperion Øst 4740 medlemmer, hvorav 3866 var tellende.

26 Vi har hatt styremøter, overlappingsmøte mellom nytt og gammelt styre, skolering, vært til stede på årsmøtene i
27 Barne- og Ungdomsrådene i Oslo, Østfold og Akershus. Vi har søkt fylkeskommunal støtte fra Oslo, Østfold,
28 Akershus og momskompensasjon. Vi har utbetalt støtte til akershus- og østfoldforeningene våre og startet
29 prosessen med utbetaling av støtte til osloforeningene.

1 I år har vi flyttet årsmøtet vårt fra høsten til våren, så nå tilfredsstillers årsmøtetidspunktet vårt alle frister
2 regionslaget forholder seg til iløpet av året.

3 I 2016 ble Hyperion Øst enstemmig vedtatt som medlem i Østfold Barne- og Ungdomsråd etter en lang prosess. Vi
4 har også i år for første gang søkt og tildelt støtte til foreningene våre i Østfold. Vi er dermed nå til stede i Barne-
5 og Ungdomsrådene i alle fylkene vi dekker.

6 I år har Hyperion Øst for første gang hatt sin egen prosjektstøtteordning med midler fra momskompensasjon og
7 glemte akershusmidler. Vi mottok 21 prosjektsøknader og vedtok å fordele til sammen 41 000 kroner i
8 prosjektmidler til 9 ulike foreninger i Oslo, Østfold og Akershus med stor spredning i de fantastiske
9 fritidsinteressene. Vi får fortløpende inn rapporter fra prosjektene, som virker svært vellykkede.

10 Vi har avholdt en sosial samling for medlemsforeningene våre og planlegger gjennomføringen av en til i november.

11 I 2015 ble det vedtatt nye retningslinjer for støtteordningen vi søker i Oslo. Vi har i år deltatt på informasjonsmøte
12 om den nye støtteordningen og hatt et møte med Kulturetaten i Oslo for å diskutere den og se på mulighetene for
13 at enkelte av foreningene våre kan søke selvstendig. Både KANDU og foreningen Arcon har uttrykt ønske om
14 dette, og vi har jobbet sammen for å få det til.

15 Ellers har mye av vår tid gått til å søke fylkeskommunale midler til medlemsforeningene i tillegg til all den
16 rapportering, regnskapsføring og formalia som følger med det. Styremedlemmer i Hyperion Øst har også vært til
17 stede på en rekke arrangementer i regi av medlemsforeningene, ikke nødvendigvis som offisiell representasjon
18 fra Hyperion Øst, men regionslaget har blitt et naturlig samtaletema.

19 **Hyperion Vest 2016**

20 Hyperion Vest har utført en rekke foreningsbesøk i år, og har til nå besøkt rundt 12 foreninger, både i Rogaland og
21 Hordaland.

22 Hyperion Vest har arrangert 17. mai-tog, som tidligere år, men i år har vi også deltatt i pride-paraden for første
23 gang. Dette var svært vellykket, og vi kommer til å fortsette med dette.

24 Vi har fått fornyet leiekontrakten vår for kontoret på Ungdomshuset 1880 med et nytt år.

25 Vi har søkt midler fra Hordaland Fylkeskommune, og Bergen kommune, hvor begge søknadene ble innvilget, og i
26 november er det klart for en ny runde til Rogaland Fylkeskommune.

27 Hyperion Vest har prøvd å øke aktivitet i Sogn og Fjordane, slik at vi kan nå kravene, for å kunne søke midler fra
28 Fylkeskommunen igjen, men dette har vært utfordrende.

1 Vi har fått tilbakemeldinger fra flere foreninger, om at det er vanskelig å få lokaler. Dette er noe vi kommer til å
2 satse på fremover, og vi legger i disse dager en strategi for hvordan vi skal gå frem.

3 Styret i Hyperion vest har i perioden bestått av:

4 Trude Kraft – leder

5 Erling Nes Mygland – nestleder

6 Katie Buchanan – styremedlem

7 Patrick Solbue – styremedlem

8 Espen Tennebekk – styremedlem

9 Leaf Thorseth – styremedlem

10 **Hyperion Midt 2016**

11 2016 har vært et positivt år for Hyperion Midt med økt styreaktivitet, økning i arrangementer og økt kontakt med
12 foreningene.

13 **Organisatorisk:**

14 Styret i Hyperion midt består av:

15 Mathias Lien – leder

16 Espen Kvernmo

17 Per Kristian Schanke

18 Renate Sørgård

19 Tormod Lang

20 Ferdinand Marnburg

21 Det ble avholdt regionsting 19. mars. Der ble det valgt leder og 3 styremedlem. I august ble det supplert inn 2 nye
22 styremedlem.

23 Det er blitt avholdt 3 styremøter i perioden. Utenom styremøtene er det ellers vært god kontakt innad i styret
24 gjennom sosiale medier og gjennom telefon.

25 Vi har fått flere nye foreninger, både ny oppstartede og allerede eksisterende foreninger som har meldt seg inn.

26 **Økonomisk:**

27 Det har i år vært en økning i utgifter som tilsvarende den økte aktiviteten i regionslaget. Det har samtidig kommet
28 inn nye driftsmidler fra Sør-Trøndelag.

29 **Aktivitet:**

1 Hyperion Midt har hatt en økning i aktivitet i 2016. Vi har gjennomført flere foreningsbesøk, og startet arbeidet
2 med å opprette en tettere kontakt mellom foreningene og regionslagene. Et av tiltakene for å få dette til har vært
3 hyperionkaffe, jevnlig åpne sosiale møter, hvor det har vært litt info, men størst fokus nettverksbygging. På
4 vårhalvåret ble det avholdt en veldig vellykket temakveld hvor Kristine Ask var holdt foredrag om seksualitet,
5 kjønn og spillkultur. Det er planlagt et kurs for tillitsvalgte og det er flere prosjekter som er under planlegging.

6 **2.6. Orientering fra Pegasus**

7 Vil legger frem på landstinget av redaktør fra Pegasus.

8 **Beretning Magasinet Pegasus**

9 Magasinet Pegasus har 10-årsjubileum i år. Magasinet fortsetter å levere artikler av høy kvalitet og markerer seg
10 som en unik publikasjon på markedet.

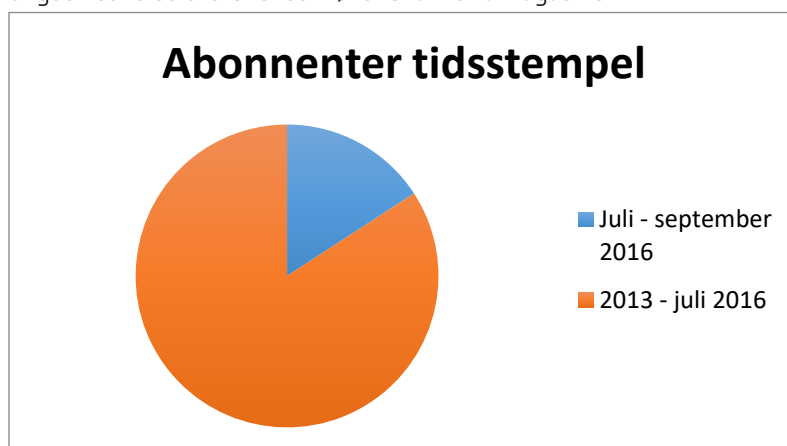
11 **Papirutgaven**

12 Papirutgaven har beholdt det nye formatet som det fikk i fjor. Dette er kostnadsbesparende. Redaksjonen fikk
13 også gode tilbakemeldinger på det nye formatet fra lesere ved forrige utsending som understreket fordelene ved
14 å beholde det.

15 Papirutgaven vil komme ut én gang i året fra og med 2016 og er derfor fyldigere enn tidligere utgaver. Årets
16 utgave er også en spesialutgave med tanke på jubileet til Pegasus.

17 I tråd med bestemmelser på landstinget 2015 sendes Pegasus nå kun ut til abonnenter og ikke i
18 masseutsendelser. Sommeren 2016 ble det sendt ut én mail til lederne av foreningene med informasjon om dette
19 og en forespørsel om at de videreformidlet informasjonen til sine medlemmer. Fra lederne fikk vi få
20 tilbakemeldinger. Samtidig økte antall abonnenter som ønsket Pegasus. Etter å ha annonsert den nye
21 utsendelsesformen i sosiale medier denne sommeren opplevde vi en vekst i antall abonnenter.

22 Papirutgaven av magasinet sendes nå ut til vår abonnentliste, samt 453 folkebiblioteker og 70
23 ungdomsskolebiblioteker som ønsker å motta magasinet.



24

1 **Nettmagasinet**

2 Magasinet Pegasus har dette året utviklet egne nettsider og magasinet fokus rettes stadig mer mot
3 nettpublisering. Da papirutgaven kun kommer ut én gang i året vil nettmagasinet stå for hoveddelen av
4 publiseringen. Med nye nettsider åpnes det for videreutvikling av magasinet i ulike former. Nettmagasinet vil
5 være en arena for både nye og etablerte skribenter, fotografer, illustratører og filmmakere.

6 Nettmagasinet vil publisere minst én sak i uken. Det vektlegges å produsere både dybde- og
7 underholdningsjournalistikk innen fantastiske fritidsinteresser, samt rapportere fra fantastiske arrangementer og
8 foreningsaktiviteter over hele landet.

9 **Skandinavisk samarbeid**

10 Pegasus har opprettet samarbeid med sentrale personer i søsterorganisasjonene våre i Sverige og Danmark for å
11 bringer nyheter og reportasjer fra det som skjer i det fantastiske miljøet utover Norges grenses til leserne.

12 **Redaksjonen**

13 Redaksjonen har i 2015/2016 bestått av åtte personer: Redaktør Thea Bårdsdatter Foslie, designer Jenny Jordahl,
14 styreleder Simon Ingebrigtsen, Monika Oftedal Voll, Vidar Schiefloe, Felix Vaager, Fredrik Vaaheim og Trygve
15 Bernhardt Moen Haaland.

16 Redaksjonen har vært samlet for redaksjonsmøter og brette-/produksjonskvelder 7 ganger i løpet av 2015/2016.

17 **Bidragstere**

18 Ved siden av redaksjonen har ytterligere 36 personer produsert tekst, illustrasjon eller foto for magasinet i løpet
19 av året.

20 Magasinet mottok 62 noveller til sin skrivekonkurranse som ble avholdt høsten 2016. Av disse ble fire noveller
21 valgt ut til publisering. Én i papirutgaven og tre i nettmagasinet.

22 **Økonomi**

23 Pegasus har beholdt sitt nye format, dette er kostnadsbesparende.

24 Det har blitt investert i nytt nettmagasin som skal stå for hoveddelen av publiseringen fremover.

25 Utover nettmagasinutvikling og trykk går nå hoveddelen av budsjettet til honorering av skribenter, fotografer og
26 journalister. Magasinet mottar henvendelser fra unge mennesker med fantastiske fritidsinteresser og
27 formidlingsønske. Å være en publiseringsarena for unge med interesse for spill- og annen interessejournalistikk
28 vil være en prioritet i tiden fremover.

1 **2.7. Debatt av årsmelding**

2

3 **2.8. Votering: Godkjenning av årsmeldingen og beretninger**

4 Forslag til vedtak: Sentralstyrets beretning godkjennes.

5

6

1 3 Regnskap for 2015

2 Ærede landsting,

3 Regnskapet for foregående år legges frem til Landstinget til orientering hvert år. I følge forbundets vedtekter §
4 7- 2 er det Representantskapet som godkjenner regnskapet for Hyperion etter innstilling fra Desisjonskomiteen.
5 Representantskapet godkjente regnskapet på sitt møte i august, og regnskapet legges frem for landstinget til
6 orientering.

7 Det er imidlertid kun Landstinget som kan innvilge ansvarsfritak til foregående sentralstyre.

8 Vedlagt regnskap består av resultatregnskap og beretning fra revisor.

9 I tillegg til hele regnskapet legges det også frem en budsjettkontroll på neste side slik at landstinget kan
10 sammenligne regnskapet med budsjettet fra 2015.

11 Forslag til vedtak: Representantskapet innstiller på å innvilge ansvarsfritak til sentralstyret 2015.

12

	Budsjett 15	Regnskap	Diferanse	
Inntekter				
1.1	Generelle inntekter			
1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	2 600 000	2745699	-145 699
1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	10 000	5922	4 078
1.1.3	Medlemskontingent	150 000	138220	11 780
1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	150 000	155299	-5 299
1.1.5	Momskompensasjon	175 000	203081	-28 081
1.1.6	Utleie	10 000	8900,2	1 100
1.1.7	Salg av varer og tjenester og andre inntekter		113029,77	-113 030
1.1.8	Studieforbundet Samfunn og Næring	10 000	1430	8 570
	Sum	3 105 000	3371580,97	-266 581
1.2	Prosjektbaserte inntekter			
1.2.1	Annonser Pegasus	40 000	10000	30 000
1.2.2	Sommerleir	120 000	130626	-10 626
1.2.3	Resirk-stand på The Gathering	-		-
1.2.4	Kulturmidler	150 000	50 000	100 000
1.2.5	Prosjektbaserte inntekter			-
	Sum	310 000	190626	119 374
1.3	Andre inntekter			
1.3.1	Finansinntekter	30 000	14226,97	15 773
1.3.2	Frifond	2 850 000	3008232	-158 232
	Sum	30 000	14226,97	15 773
				-
				-
				-
Utgifter				
2.1	Organisasjon			
2.1.1	Landstinget	300 000	374046,09	-74 046
2.1.2	Sentrale organer	170 000	176 468	-6 468
2.1.3	Lønnskostnader	1 000 000	1095083,11	-95 083
2.1.4	Internasjonalt arbeid	50 000	84841,31	-34 841
2.1.5	PR- og informasjonsarbeid	100 000	71003,85	28 996
2.1.6	Regionslagssatsningen	140 000	146255,53	-6 256
	Sum	1 760 000	1 947 697	-187 697
	Administrativ drift			
2.2				
2.2.1	Husleie	180 000	156695,59	23 304
2.2.2	Infrastruktur	180 000	208509,85	-28 510
	Sum	360 000	365205,44	-5 205
2.3	Aktivitet			
2.3.1	Pegasus	350 000	345861,31	4 139
2.3.2	Sommerleir	300 000	303079,72	-3 080
2.3.3	TG	60 000	62283,66	-2 284
2.3.5	Kulturmidler	150 000		150 000
2.3.6	Utleieordningen	35 000	11706,54	23 293
2.3.7	Kurs og konferanser	125 000	112777,15	12 223
2.3.8	Ordenen Det Gyldne Horn	5 000	6000	-1 000
2.3.11	Fantastisk læring			-
2.3.12	Heltinneprosjektet			-
2.3.14	Frivillighetsregisterprosjektet		31650,71	-31 651
2.3.14	Game Development Camp		50127,59	-50 128
	Sum	1 025 000	923486,68	101 513
2.4	Andre kostnader			
2.4.1	Forsikringer og kontingenter	30 000	38804	-8 804
2.4.2	Tap på fordringer	10 000	803,04	9 197
2.4.3	Avskrivninger	60 000	38211,9	21 788
2.4.4	Andre kostnader	10 000	1294,16	8 706
	Sum	110 000	79113,1	30 887
2.5	Finans-, revisjons og regnskap			
2.5.1	Revisor- og regnskapstjenester	160 000	185996,81	-25 997
2.5.2	Finanskostnader	30 000	29220,46	780
	Sum	190 000	215217,27	-25 217
	Totalsum			
1	Inntekter	3 445 000	3 576 434	-131 434
2	Utgifter	3 445 000	3 165 515	279 485
	Sum	-	410 919	-410 919

1 4 Vedtektsendringer

2 v/ Forberedende komite for vedtekter

3 Forberedende komite for vedtekter har bestått av Sara Hauge (gen.sek.), Habiba Stray (sentralstyret), Espen
4 Sortland (Foreningen Arcon), Felix Vaager (Valgkomiteen), Vincent Mainardi (Fantastene) og Ismael Bjørkmo
5 (representantskapet)

6 Vi ble tildelt et mandat til å behandle innkomne vedtektsendningsforslag til Landstinget 2016 av
7 Representantskapet på RS0115. Det har kommet inn 20 vedtektsendningsforslag, og komiteen har fremmet tre
8 egne. forslag #03b behandler 5 forslag, (19. 8. 7, 5 og 3).

9 Linje nummere referer til Hyperions nåværende vedtekter.

10	VT1 – Ingen innstilling
11	VT2 – Innstilt vedtatt
12	VT3 – Innstilt avvist til fordel for 3B
13	VT3B – Innstilt vedtatt
14	VT4 – Innstilt avvist til fordel for 4B
15	VT4B – Innstilt vedtatt
16	VT5 – Innstilt avvist til fordel for 3B
17	VT6 – Innstilt vedtatt
18	VT7 – Innstilt avvist til fordel for 3B
19	VT8 – Innstilt avvist til fordel for 3B
20	VT9 – Innstilt vedtatt
21	VT10 – Innstilt avvist til fordel for 10B
22	VT10B – Innstilt vedtatt
23	VT11 – Innstilt vedtatt
24	VT12 – Innstilt avvist
25	VT13 – Innstilt avvist
26	VT14 – Innstilt avvist
27	VT15 – Innstilt avvist
28	VT16 – Innstilt vedtatt
29	VT17 – Innstilt vedtatt
30	VT18 – Trukket av forslagstiller
31	VT19 – Innstilt avvist til fordel for 3B
32	VT20 – Innstilt vedtatt

- 1 Voteringstillene er presentert som For/Mot/Avholdende
- 2 Det finnes også et skjema for endringene vedlagt i utsendingen av sakspapirer

3 **VT #01**

- 4 Forslagstiller: Habiba Stray
- 5 Begrunnelse: At skrivefeil og lignende skal kunne endres uten et landsting.
- 6
- 7 Gi sentralledet redaksjonell frihet
- 8 Komiteens innstilling: 3/3/0 ingen innstilling

9 **VT#02**

- 10 Forslagstiller: Sara Hauge
- 11 Begrunnelse: Unødvendig informasjon å ha med i vedtektene
- 12
- 13 §1-4
- 14 Stryk linje 64 -69
- 15
- 16 Fra
- 17 «§ 1-4
- 18 Hyperions fundament utgjøres av selvstendige, tilsluttede medlemsforeninger som driver med fantastiske fritidsinteresser, og engasjement og aktivitetene som finnes hos disse.
- 19
- 20
- 21 Hyperion skal være et samlingspunkt og skape møteplasser for medlemsforeningene og de fantastiske fritidsinteressene, samt representere medlemsforeningenes interesser overfor myndighetene og samfunnet for øvrig.
- 22
- 23
- 24
- 25 Hyperion skal bistå medlemsforeningene i å utvikle og styrke sine aktiviteter, samt bidra til kontinuitet og levedyktige miljøer hos disse.»
- 26
- 27
- 28 Til
- 29 «§ 1-4
- 30 Hyperions fundament utgjøres av selvstendige, tilsluttede medlemsforeninger som driver med fantastiske fritidsinteresser, og engasjement og aktivitetene som finnes hos disse.»
- 31
- 32
- 33 Komiteens innstilling 3/1/2 Innstilt vedtatt

34 **VT#03**

- 35 Forslagstiller: Tormod Lang
- 36 Begrunnelse: Stryke ettersom det ikke eksisterer
- 37
- 38 §2-1
- 39 Stryk "fylkeslag eller" fra linje 79
- 40
- 41 Fra
- 42 «§ 2-1
- 43 Hyperion er organisert lokalt gjennom enkeltstående medlemsforeninger, regionalt ved fylkeslag eller regionslag.

1 og sentralt ved et Landsting og dets valgte organer.»

2

3 Til

4 «§ 2-1

5 Hyperion er organisert lokalt gjennom enkeltstående medlemsforeninger, regionalt ved regionslag, og sentralt ved
6 et Landsting og dets valgte organer.»

7 Komiteens innstilling: Innstilt avvist til fordel for 3B

8

9 **VT#3B**

10 Forslagstiller: Forberedenekomitee for vedtekter

11 Begrunnelse: fordi fylkeslag ikke finnes lengre.

12 Stryke «fylkeslag» gjennomgående i vedtektene

13 Komiteens innstilling: 6/0/0 innstilt vedtatt

14 **VT#4**

15 Forslagstiller: Sara Hauge

16 Begrunnelse: Unødvendig informasjon å ha med i vedtektene

17 §3-1

18 Stryk linje 96 - 100

19 Fra

20 «§ 3-1

21 Som medlem i Hyperion regnes en person som frivillig har meldt seg inn i en av forbundets medlemsforeninger og
22 som har betalt en årlig medlemskontingent. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening, som skal føre sin
23 egen medlemsliste etter regler bestemt av Sentralstyret. En medlemsforening kan gi Sentralstyret tillatelse til å
24 føre medlemsliste for seg, men har da krav på innsyn i og kontroll over denne.

25 Sentralstyret har ansvaret for årlig å samle inn og forvalte en sentral liste over alle medlemmer i forbundet, basert
26 på listene ført av medlemsforeningene.»

27 Til

28 «§ 3-1

29 Som medlem i Hyperion regnes en person som frivillig har meldt seg inn i en av forbundets medlemsforeninger og
30 som har betalt en årlig medlemskontingent. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening, som skal føre sin
31 egen medlemsliste etter regler bestemt av Sentralstyret.»

1 Komiteen innstilling: Innstilt avvist til fordel for 4B

2 **VT#4B**

3 Forslagstiller: Forberedende komitee

4 Begrunnelse:

5 §3-1

6 Stryk linje 96 - 97

7 Fra

8 «§ 3-1

9 Som medlem i Hyperion regnes en person som frivillig har meldt seg inn i en av forbundets medlemsforeninger og
10 som har betalt en årlig medlemskontingent. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening, som skal føre sin
11 egen medlemsliste etter regler bestemt av Sentralstyret. En medlemsforening kan gi Sentralstyret tillatelse til å
12 føre medlemsliste for seg, men har da krav på innsyn i og kontroll over denne.

13 Sentralstyret har ansvaret for årlig å samle inn og forvalte en sentral liste over alle medlemmer i forbundet, basert
14 på listene ført av medlemsforeningene.»

15 Til

16 «§ 3-1

17 Som medlem i Hyperion regnes en person som frivillig har meldt seg inn i en av forbundets medlemsforeninger og
18 som har betalt en årlig medlemskontingent. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening, som skal føre sin
19 egen medlemsliste etter regler bestemt av Sentralstyret.

20 Sentralstyret har ansvaret for årlig å samle inn og forvalte en sentral liste over alle medlemmer i forbundet, basert
21 på listene ført av medlemsforeningene»

22 **VT#5**

23 Forslagstiller: Tormod Lang

24 Begrunnelse: Stryke ettersom det ikke eksisterer

25

26 §4-5

27 Stryke «fylkes» på linje 192

28 Fra

29 «§ 4-5

30 En medlemsforenings vedtekter, medlemslister og annen dokumentasjon skal sendes Sentralstyret.

31 Medlemsforeninger som ikke sender inn nødvendig dokumentasjon har ikke krav på økonomisk støtte fra

32 Hyperion, og har ikke krav på delegater på Hyperions Landsting eller på fylkes- og regionslagenes årsmøter»

1 Til
2 «§ 4-5

3 En medlemsforenings vedtekter, medlemslister og annen dokumentasjon skal sendes Sentralstyret.
4 Medlemsforeninger som ikke sender inn nødvendig dokumentasjon har ikke krav på økonomisk støtte fra
5 Hyperion, og har ikke krav på delegater på Hyperions Landsting eller på regionslagenes årsmøter»

6 Komiteens innstilling: Innstilt avvist til fordel for 3B

7 **VT#6**

8 Forslagstiller: Habiba Stray

9 Begrunnelse:

10

11 §5-3

12 Stryk Desisjonskomiteen fra linje 235

13

14 Fra

15 «§ 5-3

16 (...)

17 Hyperions Sentralstyre, Representantskap og Desisjonskomité skal ha forslagsrett til et regionslags årsmøte, og skal
18 ha rett til å kunne innkalle til ekstraordinært årsmøte.»

19 Til

20 «§ 5-3

21 (...)

22 Hyperions Sentralstyre og Representantskap skal ha forslagsrett til et regionslags årsmøte, og skal ha rett til å kunne
23 innkalle til ekstraordinært årsmøte.»

24 Komiteens innstilling: 4/2/0 Innstilt vedtatt

25 **VT#7**

26 Forslagstiller: Tormod Lang

27 Begrunnelse: Stryke ettersom det ikke eksisterer

28

29 §6-2

30 Stryke «fylkes- eller» på linje 273

31

32 **Fra**

33 «§ 5-4

34 (...)

35 Desisjonskomiteen avgjør om vedtektene til et fylkes- eller regionslag strider mot Hyperions 245 vedtekter, og om det
36 brytes med Landstingets avgjørelser.»

1 Til
2 «§ 5-4
3 (.....)
4 Desisjonskomiteen avgjør om vedtektene til regionslag strider mot Hyperions 245 vedtekter, og om det brytes med
5 Landstingets avgjørelser.»

6 Komiteens innstilling: Innstilt avvist til fordel for 3B

7 **VT#8**

8 Forslagstiller: Tormod Lang
9 Begrunnelse: Stryke ettersom det ikke eksisterer

10
11 §6-2
12 Stryke «fylkes- eller» på linje 273
13

14 Fra

15 «§ 6-2

16 (.....)

17 Siste innkalling må sendes medlemsforeningene, de valgte landstingsdelegatene og varadelegatene, valgkomiteen,
18 Desisjonskomiteen, Representantskapet og fylkes- og regionslagene senest to uker i forkant, og skal inneholde
19 informasjon om dagsorden, alle innkomne forslag, retningslinjer for valgkomiteen, samt kopi av forbundets vedtekter
20 og gjeldende program.»

21 Til:

22 «§ 6-2

23 (.....)

24 Siste innkalling må sendes medlemsforeningene, de valgte landstingsdelegatene og varadelegatene, valgkomiteen,
25 Desisjonskomiteen, Representantskapet og regionslagene senest to uker i forkant, og skal inneholde informasjon om
26 dagsorden, alle innkomne forslag, retningslinjer for valgkomiteen, samt kopi av forbundets vedtekter og gjeldende
27 program.»

28 Komiteens innstilling: Innstilt avvist til fordel for 3B

29 **VT#9**

30 Forslagstiller: Sara Hauge
31 Begrunnelse: Fordi vi i forslag 17, foreslår å fjerne generalsekretæren fra sentralstyret, vil det uten denne
32 endringen ikke være mulig for generalsekretæren og møte på landstinget.

33

34 Fra

35 «§ 6-3 2

36 På Landstinget møter følgende:

1 Delegerer valgt fra medlemsforeningene, med tale-, forslags- og stemmerett.
2 Direktevalgte representantskapsrepresentanter, Sentralstyret, Desisjonskomiteen,
3 valgkomiteen, ansatte i Hyperion, observatører og varadelegerer valgt fra medlemsforeningene,
4 leder eller annen tillitsvalgt fra foreninger med observatør medlemskap, opptil to
5 styremedlemmer fra hvert regionslag, med tale- og forslagsrett.
6 Gjester invitert av Sentralstyret eller Representantskapet, med talerett i angjeldende saker»

7 Til

8 «§ 6-3 2

9 På Landstinget møter følgende:

10 Delegerer valgt fra medlemsforeningene, med tale-, forslags- og stemmerett.
11 Direktevalgte representantskapsrepresentanter, Sentralstyret, Generalsekretæren,
12 Desisjonskomiteen, valgkomiteen, ansatte i Hyperion, observatører og varadelegerer valgt fra
13 medlemsforeningene, leder eller annen tillitsvalgt fra foreninger med observatør medlemskap,
14 opptil to styremedlemmer fra hvert regionslag, med tale- og forslagsrett.
15 Gjester invitert av Sentralstyret eller Representantskapet, med talerett i angjeldende saker»

16 Komiteens innstilling: 6/0/0 innstilt vedtatt

17 **VT#10**

18 Forslagstiller: Habiba Stray

19 Begrunnelse:

20

21 §6-3

22 Stryk linje 290 – 292

23

24 Fra:

25 «§6-3

26 (...)

27 Personer som har fungert som medlemmer eller varamedlemmer av Sentralstyret, Desisjonskomiteen, Valgkomiteen
28 eller Generalsekretæren i perioden fra forrige landsting kan ikke velges som delegater til førstkommende landsting.»

29

30 Komiteens innstilling: Avvises til fordel for 10B.

31

32 **VT#10B**

33 Forslagstiller: Forberedende komite for vedtekter

34 Begrunnelse:

35 §6-3

36 Endre linje 290 – 292

37 Fra:

38 «§6-3

39 (...)

1 Personer som har fungert som medlemmer eller varamedlemmer av Sentralstyret, Desisjonskomiteen, Valgkomiteen
2 eller Generalsekretæren i perioden fra forrige landsting kan ikke velges som delegater til førstkommende landsting.»

3
4 Til

5 «§6-3

6 (...)

7 Personer som har fungert som medlemmer eller varamedlemmer av Sentralstyret, Desisjonskomiteen, Valgkomiteen
8 eller Generalsekretæren i perioden fra forrige landsting kan ikke velges som delegater til landstinget i valgperioden,
9 selv om de fratrer vervet før valgperioden er over.»

11 **VT#11**

12 Forslagstiller: Sara Hauge

13 Begrunnelse: Det er unødvendig at vedtektene bestemmer hvordan arbeidsprogrammet skal skrives, da det
14 burde holde at det blir vedtatt av landstinget.

15
16 §6-9

17 Stryk hele paragrafen (linje 366 – 380)

18
19 Fra:

20 «§ 6-9

21 Arbeidsprogrammet skal angi forbundets viktigste satsinger og arbeidsområder for det kommende kalenderåret.

22 Den operative gjennomføringen av arbeidsprogrammet overlates til Sentralstyret. Arbeidsprogrammets

23 prioriteringer skal være førende i budsjettrevideringer og utarbeidelse av andre planleggingsdokumenter i den
24 grad det lar seg gjøre.

25 Forslag til arbeidsprogram utformes hvert år av en forberedende komité valgt av Representantskapet, der minst

26 halvparten av komitémedlemmene må komme utenfra Sentralstyret.

27 Det kan til en hver tid være inntil tre hovedsatsinger i arbeidsprogrammet. Hovedsatsingene skal være en

28 forpliktelse for forbundets arbeid som skal vare utover kommende kalenderår, dog ikke med lengre varighet enn

29 tre kommende kalenderår. Et senere Landsting kan endre eller slette et hovedsatsingsområde med 2/3 flertall.»

30 Komiteens innstilling: 6/0/0 innstilt vedtatt

31 **VT#12**

32 Forslagstiller: Habiba Stray

33 Begrunnelse:

34
35 §6-6

36 Endre fra 6-9 til 5-8

37
38 Fra

39 «§6-6

40 (...)

41 Valg av:

42 (...)

1 ● 6-9 medlemmer til Sentralstyret»

2 Til

3 «§6-6

4 (...)

5 Valg av:

6 (...)

7 ● 5-8 medlemmer til Sentralstyret»

8 Komiteens innstilling: 2/3/1 innstilt avvist

9 **VT#13**

10 Forslagstiller: Habiba Stray

11 Begrunnelse:

12

13 §6-6

14 Endre fra 6-9 til 7-10

15

16 Fra

17 «§6-6

18 (...)

19 Valg av:

20 (...)

21 ● 6-9 medlemmer til Sentralstyret»

22 Til

23 «§6-6

24 (...)

25 Valg av:

26 (...)

27 ● 7-10 medlemmer til Sentralstyret»

28 Komiteens innstilling: 1/4/1 innstilt avvist

29 **VT#14**

30 Forslagstiller: Habiba Stray

31 Begrunnelse:

32

33 §7-3 stryk linje 429-430 fra Supplering.

34

35 Fra

36 «§ 7-3

37 Representantskapet konstituerer seg selv, fastsetter sin egen forretningsorden og har fullmakt til å supplere

38 sine landstingsvalgte medlemmer og varamedlemmer, Sentralstyret, Generalsekretæren, Valgkomiteen og

1 Desisjonskomiteen ved frafall. Supplering av Desisjonskomiteen må ha tilslutning fra 2/3 av de tilstedeværende
2 på et representantskapsmøte.

3 Et supplert representantskapsmedlem eller Sentralstyremedlem sitter ut perioden til den som erstattes. Et
4 supplert medlem av Desisjonskomiteen må bekreftes ved suppleringsvalg av et ordinært Landsting, så fremt ett
5 år av valgperioden gjenstår.»

6 Til
7 «§ 7-3

8 Representantskapet konstituerer seg selv, fastsetter sin egen forretningsorden og har fullmakt til å supplere
9 sine landstingsvalgte medlemmer og varamedlemmer, Sentralstyret, Generalsekretæren, Valgkomiteen og
10 Desisjonskomiteen ved frafall.

11 Et supplert representantskapsmedlem eller Sentralstyremedlem sitter ut perioden til den som erstattes. Et
12 supplert medlem av Desisjonskomiteen må bekreftes ved suppleringsvalg av et ordinært Landsting, så fremt ett
13 år av valgperioden gjenstår.»

14 Komiteens innstilling: 1/5/0 Innstilling avvist

15 **VT#15**

16 Forslagstiller: Habiba Stray

17 Begrunnelse:

18
19 §7-3 endre linje 432 – 434 til «Et supplert verv sitter ut periode til den som erstattes».
20

21 Fra
22 «§ 7-3

23 Representantskapet konstituerer seg selv, fastsetter sin egen forretningsorden og har fullmakt til å supplere
24 sine landstingsvalgte medlemmer og varamedlemmer, Sentralstyret, Generalsekretæren, Valgkomiteen og
25 Desisjonskomiteen ved frafall. Supplering av Desisjonskomiteen må ha tilslutning fra 2/3 av de tilstedeværende
26 på et representantskapsmøte.

27 Et supplert representantskapsmedlem eller Sentralstyremedlem sitter ut perioden til den som erstattes. Et
28 supplert medlem av Desisjonskomiteen må bekreftes ved suppleringsvalg av et ordinært Landsting, så fremt ett
29 år av valgperioden gjenstår.»

30 Til
31 «§ 7-3

1 Representantskapet konstituerer seg selv, fastsetter sin egen forretningsorden og har fullmakt til å supplere
2 sine landstingsvalgte medlemmer og varamedlemmer, Sentralstyret, Generalsekretæren, Valgkomiteen og
3 Desisjonskomiteen ved frafall.

4 Et supplert verv sitter ut periode til den som erstattes».

5 Komiteens innstilling: 1/5/0 Innstilling avvist

6 **VT#16**

7 Forslagstiller: Habiba Stray

8 Begrunnelse:

9

10 §7-4

11 Endre linje 442 – 444

12 Fra

13 «§ 7-4

14 (..)

15 Møterett med tale-, forslags- og stemmerett i Representantskapet har alle de valgte medlemmene. Møterett med tale-
16 og forslagsrett har generalsekretæren, Sentralstyret, Desisjonskomiteen, valgkomiteen og personer som er ansatt i
17 forbundet.

18 (..)»

19 Til

20 «§ 7-4

21 (..)

22 Møterett med tale-, forslags- og stemmerett i Representantskapet har alle de valgte medlemmene. Møterett med tale-
23 og forslagsrett har generalsekretæren og Sentralstyret. Desisjonskomiteen, valgkomiteen og personer som er ansatt i
24 forbundet har talerett dersom det er relevant.

25 (..)»

26 Komiteens innstilling: 4/2/0 innstilling avvist

27 **VT#17**

28 Forslagstiller: Sara Hauge

29 Begrunnelse: Som ansvarlig for forbundet daglige drift, og den som forbereder alle saker til sentralstyre, syns jeg
30 det er vanskelig at generalsekretæren også skal stemme i sakene. Da jeg mener det er for lett å ta makt som
31 egentlig ikke er tiltenkt rollen som generalsekretær.

32 §8-1

33 Stryke «generalsekretæren på linje 469

1 Fra:
2 «§ 8-1
3 Sentralstyret består av Leder, 1. nestleder, 2. nestleder, Generalsekretær og de valgte Sentralstyremedlemmene.
4 Arbeidsutvalget består av leder samt 1. nestleder, 2. nestleder og Generalsekretæren.»

5 Til:
6 «§ 8-1
7 Sentralstyret består av Leder, 1. nestleder, 2. nestleder og de valgte Sentralstyremedlemmene. Arbeidsutvalget
8 består av leder samt 1. nestleder, 2. nestleder og Generalsekretæren.»

9 VT#18

10 Forslagstiller: Habiba Stray
11 Begrunnelse:

12
13 Erstatningskapittel for kapittel 9

14
15 § 9-1 Desisjonskomiteens oppgave er å kontrollere at Landstingets vedtak blir fulgt og satt ut i livet, at
16 forbundet har regnskapsskikk, at medlemsforeningene fører godkjente medlemslister og kontingentbetalinger,
17 og at valg utføres på demokratisk vis.

18
19 Desisjonskomiteen skal framlegge en rapport på hvert ordinære Landsting om sitt arbeid og hvordan forbundets
20 har fungert i perioden.

21
22 § 9-2 Desisjonskomiteen består av 4 medlemmer valgt av Landstinget. Komiteens valgperiode er to medlemmer
23 med to års-verv og to med ett års-verv.

24 Det innkalles til behandling av saker i Desisjonskomiteen dersom et av komiteens medlemmer, forbundets Leder,
25 Sentralstyret eller Representantskapet krever det. Desisjonskomiteen er vedtaksdyktig når minst 3 av
26 medlemmene deltar i behandlingen.

27
28 § 9-3 Desisjonskomiteen foretar bindende tolkninger av vedtektene og alle vedtak fattet av Landstinget.
29 Komiteens tolkninger og avgjørelser gis midlertidig virkning, og kan kun overprøves av Representantskapet med
30 2/3 flertall eller av Landstinget med alminnelig flertall. Desisjonskomiteens tolkninger av vedtektene skal angis
31 med forklaring sist i vedtektene, og disse har myndighet fram til de blir omgjort. Kun en enstemmig
32 desisjonskomité kan endre tolkninger fra en tidligere komité.

33
34 § 9-4 Komiteens medlemmer har kun tale- og forslagsrett i angjeldende saker. Desisjonskomiteen kan kreve å få
35 utlevert protokoller, medlemslister og andre relevante dokumenter fra alle ledd i forbundet. Desisjonskomiteens
36 medlemmer har taushetsplikt i enkeltsaker dersom det gjeldende organet pålegger det.

37
38 Desisjonskomiteen kan også innkalle til møter i valgkomiteen, Arbeidsutvalget, Sentralstyret og
39 Representantskapet, dersom det er en sak den ønsker å ta opp. Desisjonskomiteen innkallinger må følge de
40 vedtektsfestede innkallingsfristene for organet det gjelder.

41
42 Hvis det oppstår uenighet i et av Forbundets sentrale organer, kan et medlem i organet kreve at saken legges
43 frem for Desisjonskomiteen dersom det angår deres ansvarsområder.

44
45 Forslaget er trukket av forslagsstiller
46

1 VT#19

2 Forslagstiller: Tormod Lang
3 Begrunnelse: Stryke ettersom det ikke eksisterer

4 § 11-1

5 Stryke fylkes- og fra linje 616

6 Fra:

7 «§11-1

8 (...)

9 Som sentrale tillitsvalgte i Hyperion regnes de som har styreverv el. i fylkes- og regionslagene, landstingsdelegater og
10 observatører, samt alle tillitsvalgte valgt av Landstinget. Som sentrale organer regnes Landstinget og alle organer
11 valgt eller opprettet av Landstinget. Som permanente sentrale organer regnes Arbeidsutvalget, Sentralstyret,
12 Representantskapet, Valgkomiteen og Desisjonskomiteen.»

13 Til:

14 «§11-1

15 (...)

16 Som sentrale tillitsvalgte i Hyperion regnes de som har styreverv el. I regionslagene, landstingsdelegater og
17 observatører, samt alle tillitsvalgte valgt av Landstinget. Som sentrale organer regnes Landstinget og alle organer
18 valgt eller opprettet av Landstinget. Som permanente sentrale organer regnes Arbeidsutvalget, Sentralstyret,
19 Representantskapet, Valgkomiteen og Desisjonskomiteen.»

20 Komiteens innstilling: Innstilt avvist til fordel for 3B

21 VT#20

22 Forslagstiller: Sara Hauge
23 Begrunnelse: Det er ønskelig at valgkomiteen om de har den klar skal kunne legge frem innstillingen så tidlig som
24 mulig. Dette burde ikke begrenses av at vi må gjøre avstamninger på landstinget før den kan legges frem.

25
26 §12-2

27 Stryk ".før valgkomiteen har lagt frem sin innstilling på personvalg til Sentralstyre." med umiddelbar virkning. Fra
28 linje 655-656

29
30 Fra:

31 «§12-2

32 Ved valg til Sentralstyret skal Landstinget, før valgkomiteen har lagt fram sin innstilling på personvalg til Sentralstyret,
33 fastsette antall medlemmer av Sentralstyret som skal velges for kommende valgperiode. Valgkomiteen innstiller på
34 antall medlemmer av Sentralstyret.»

35
36 Til:

37 «§12-2

38 Ved valg til Sentralstyret skal Landstinget, fastsette antall medlemmer av Sentralstyret som skal velges for kommende
39 valgperiode. Valgkomiteen innstiller på antall medlemmer av Sentralstyret.»

40

1 Komiteens innstilling: 6/0/0 Innstilt vedtatt

2

3 **Forberedende komite for vedtekter**

4 Sara Hauge, Habiba Stray, Espen Sortland, Felix Vaager, Vincent Mainardi og Ismael Bjørkmo

5

1 5 Programmer for 2017

2 5.1 Innstilling til nytt arbeidsprogram

3 Landstingsforberedende komité for arbeidsprogram har i år bestått av Brage Sekse Aarset, Simen A. W. Olsen,
4 Farhad German, Mathias Lien, Erling Nes Mygland, Katie Buchanan.

5 Ærede landsting,

6 På fjorårets landsting kom det inn en del nye punkter til årets arbeidsprogram. Komiteen har hatt som mål å gjøre
7 programmet litt mer konsist og ryddig, men har også kommet med noen tillegg. Vi har også endret på og kortet
8 ned idéheftet, som starter med nesten blanke ark i år.

9

10 Hvis du har en ide til arbeidsprogrammet, men ikke vet hvordan du skal foreslå det ber vi deg om å huke tak i oss
11 i en pause. Vi kommer også til å være tilgjengelige under gruppearbeidet for arbeidsprogram og politisk program.

12 Vi gleder oss til å se deres forslag til arbeidsprogrammet!

13

1 **Arbeidsprogram for 2017**

2 Utgangspunktet for programmet er at Arbeidsutvalget skal gjennomføre alle punktene i det. Ordlyden i hvert
3 punkt differensierer mellom hva som er et minimum for å ha gjennomført punktet, og hva som bør bli gjort såfremt
4 ressursene tillater det. Punktene i arbeidsprogrammet er skrevet som intensjoner, det er få spesifikke
5 retningslinjer for hvordan målene skal innfris. Tanken er at Landstinget vedtar de målene de ønsker
6 Arbeidsutvalget skal nå, det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form for å maksimere
7 effekten av Hyperions ressurser

8 **Organisasjon**

9 **Støtte til foreninger**

10 Hyperion skal aktivt tilby opplæring og råd til medlemsforeningene. Medlemskap i Hyperion skal innebære at en
11 forening kan få hjelp til å vokse og utvikle seg. Hyperion skal gi støtte til foreninger i møte med myndigheter og
12 andre samarbeidspartnere dersom det er behov for det. Utfyllende informasjon om og veiledning i støtteordninger
13 skal være lett tilgjengelig for alle forbundets medlemmer digitalt.
14

15 Oppstartshåndboken skal være tilgjengelig på nett. I tillegg bør det lages til en organisasjonshåndbok som
16 inneholder informasjon og instruksjoner til videre organisasjonsdrift, særlig i hvordan søke fra støtteordninger for
17 allerede etablerte foreninger.
18

19 **Foreningsbesøk**

20 Hyperion skal besøke minst 42 medlemsforeninger årlig og benytte både sentrale og regionale tillitsvalgte i dette
21 arbeidet. Hyperion bør arrangere stand eller tilsvarende på de største medlemsforeningsarrangementene.
22

23 Hyperion skal jobbe for rekruttering av nye medlemsforeninger. Spesiell oppmerksomhet bør vies til foreninger
24 som ikke melder seg inn i forbundet fordi de allerede mottar frifondsmidler.
25

26 **Utleieordningen**

27 Hyperion skal videreutvikle og drifte en digital plattform for utleie mellom foreninger i forbundet. Hyperion kan
28 også leie ut eget utstyr her. Hyperion skal jobbe for at foreningene er informert om dette tilbudet og benytter seg
29 av det.
30

31 **Inkludering**

32 Hyperion skal representere fantastiske fritidsinteresser i hele Norge. Alle standarddokumenter for nye foreninger
33 bør derfor være tilgjengelige på begge målformer.
34

35 Hyperion skal arbeide aktivt for en jevnere kjønnsbalanse. Dette skal skje både som rettede prosjekter og en
36 bevisstgjøring rundt miljøets profil. Miljøet rundt Hyperions sentrale aktivitet skal være tilgjengelig for alle og en
37 trygg møteplass.
38

39 Hyperion skal drifte en ressurside for inkluderende aktivitet i forbundet.
40

41 Hyperion bør bidra konstruktivt til integrering av første- og andregenerasjons innvandrere på fantastisk vis.
42

43 **Kontoret**

44 Hyperions kontor skal være organisert for effektiv drift av forbundet. Kontoret skal være en ordnet og
45 profesjonell arbeidsplass. Hyperion bør stille kontorressurser til rådighet for regionslagene og foreninger når
46 dette er hensiktsmessig for forbundet.
47

48 Hyperion skal tilrettelegge for en felles skybasert påloggingsplattform for sentrale tillitsvalgte med tilhørende
49 programvare.

1 Hyperion kan lage en forseggjort mini-utstilling av de fantastiske fritidsinteressene på kontoret slik at alle som er
2 innom kan lære mer om mangfoldet av interesser i forbundet.

3

4 **Regionslag**

5 Regionslagene og Hyperion sentralt skal samarbeide og bør supplere hverandre på relevante arbeidsoppgaver.
6 Sentrale ledd skal opprettholde løpende kontakt med regionale tillitsvalgte og holde seg informert om fordelingen
7 av fylker mellom regionslagene i landet.

8

9 **Opplæringstilskudd**

10 Tilskudd til medlemsforeningene for rapportert kursaktivitet gjennom Studieforbundet Næring og Samfunn, som
11 Hyperion er medlem av, har et stort potensiale for å tilføre mer midler til Hyperions medlemsforeninger. Hyperion
12 skal informere gjennom nettsidene om hvordan medlemsforeningene kan få opplæringstilskudd for sine
13 aktiviteter, avholde kurs i rapportering av kursaktivitet og assistere foreninger som ønsker hjelp til å komme i
14 gang.

15

16 **Fantastiske biblioteker**

17 Gode biblioteker er viktige for spredningen av de fantastiske fritidsinteressene, både som utlånere av fantastisk
18 kultur og som aktivitetslokaler. Hyperion bør fortsette arbeidet med bibliotekene i Norge for å styrke dette
19 kulturtilbudet.

20

21 **Hyperskolen**

22 Det er viktig å skolere tillitsvalgte, både sentralt, regionalt og lokalt. Hyperion skal oppdatere og bruke
23 skoleringsplattformen Hyperskolen.

24

25 **Neste generasjons teknologi**

26 Hyperion bør etterstrebe å tilegne seg kunnskap om neste generasjons teknologi innenfor alle de fantastiske
27 fritidsinteressene. Hyperion kan i noen tilfeller anskaffe slikt utstyr til bruk i Hyperions prosjekter.

28

29 **Prosjekter og aktivitet**

30

31 **Hypercamp**

32 Hyperion skal videreføre prosjektet Hypercamp og videre øke omfanget av leiren.

33

34 Hypercamp skal være en sommerleir for fantastiske fritidsinteresser der ungdom gis mulighet for å lære mer om
35 de ulike interessene Hyperion favner om. Aktivitetene på leiren bør representere bredden av de fantastiske
36 fritidsinteressene, samt inkludere organisasjonsdrift og politikk.

37

38 **Skoleringseminar**

39 Hyperion skal arrangere to seminar for tillitsvalgte i organisasjonen. Seminarene skal ha som mål å skolere
40 tillitsvalgte og styrke bånd mellom sentralt og lokalt nivå i forbundet. Seminaret skal ta utgangspunkt i Hyperions
41 skoleringsplattform og tilby et variert program med forskjellige nivå.

42

43 Hyperion i samarbeid med regionslagene skal arrangere et seminar for regionale tillitsvalgte, fortrinnsvis i løpet av
44 første halvår. Seminaret skal fokusere på skolering, utveksling av ideer og å skape engasjement. Seminaret bør
45 tilrettelegges for deltakelse av tillitsvalgte fra hele landet. Forbundet skal stille med nødvendig støtte, både
46 økonomisk og logistisk.

47

1 Heltinneprosjektet

2 Hyperion skal fortsette Heltinneprosjektet og arrangere samlinger og andre aktiviteter. Heltinneprosjektet
3 handler om at heltinnene i Hyperion skal få møtes, lære nye ting og utvikle seg gjennom de fantastiske
4 fritidsinteressene.

5

6 Holdningskampanjer

7 Hyperion skal videreføre holdningskampanjeprojektet fra 2016, og kan også påbegynne nye kampanjer.

8

9 Informasjon og Politikk

10 Debatt

11 Hyperion skal jobbe for å bli kontaktpunktet i media for de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal aktivt ta
12 del i mediebildet og stimulere til debatt om de fantastiske fritidsinteressene, fremme sine interesser i debatten og
13 skal slå ned på grunnløs kritikk og politikk. Hyperion sentralt bør aktivt oppsøke journalister og muligheter i
14 media, for å fremme eller rette opp i feil inntrykk skapt om de fantastiske fritidsinteressene.

15

16 Politisk påvirkning

17 De lokale og nasjonale politiske partiene fastslår sine programmer omtrent ett år før det avholdes kommune- og
18 stortingsvalg, respektivt. Hyperion og Hyperions regionslag skal hvert år før valgår møte med eller sende inn
19 forslag til de politiske partiene for å få Hyperion sin politikk på den politiske agendaen.

20

21 Hyperion bør oppfordre lokale foreninger til å gjøre det samme og be om støtte fra sine regionslag for å få
22 gjennomslagskraft i lokalpolitikken i deres kommune.

23

24 Hyperion bør dele opp kontakten på følgende måte:

- 25 ● Hyperion sentralt tar kontakt på statlig nivå
- 26 ● Regionslagene tar kontakt på fylkesnivå
- 27 ● Medlemsforeninger i samarbeid med regionslagene tar kontakt på kommunalt nivå.

28

29 Informasjonskanaler

30 Hyperion skal holde nettsider og vitebok oppdatert med informasjon og aktuelt innhold som er relevant for
31 forbundets medlemmer og andre som er interessert i fantastiske fritidsinteresser.
32 Organisasjonen skal være aktiv på relevante sosiale medier.

33

34 Hyperion skal jobbe for å promotere medlemsforeningene på nettsidene. Videoreklame kan tas i bruk til
35 promoteringsarbeid.

36

37 Hyperion skal ha skal tilgjengelig for medlemsforeningene maler til nyttige styringsdokumenter, for eksempel
38 referater, budsjetter, protokoller, sakslister og lignende.

39

40 Internasjonal kontakt

41 Hyperion bør ha god kommunikasjon med lignende forbund i det nære utland. Dette vil hovedsakelig si Sverok i
42 Sverige og Bifrost i Danmark. Hyperion kan besøke fantastisk aktivitet i utlandet og samtidig invitere
43 representanter fra utlandet til å besøke Hyperions aktiviteter i Norge.

44

45 Videre bør Hyperion søke å få kontakt med og ha kommunikasjon med lignende forbund og organisasjoner også
46 utenfor Norden.

47

1 **Pegasus**

2 Magasinet pegasus skal være Hyperions medlemsmagasin, men også et kultur- og debattmagasin for de
3 fantastiske fritidsinteressene. Det skal fungere som en informasjonskanal fra forbundet til medlemmene ved å
4 informere om de viktigste utviklingene i organisasjonen. Som kulturmagasin skal Pegasus fremme god
5 journalistikk om de formene for kultur som forbundet omfatter.

6
7 Redaksjonen skal etterstrebe å produsere minst én fysisk utgave i året, samt fortløpende publikasjoner på nett.
8 Det er opp til redaksjonen å bestemme omfanget av fysiske utgaver, men enkeltmedlemmer skal kun tilsendes
9 disse dersom de aktivt har sagt ja til fysiske utgaver.

10
11 Sentralstyret nedsetter redaksjonen og bestemmer et mandat for denne.

12

13 **Oppstartshåndbok**

14 Hyperion skal oppdatere og videreutvikle oppstartshåndboka for nye og potensielle medlemsforeninger, som
15 inneholder informasjon om forbundet og praktisk informasjon rundt det å stifte og drive en demokratisk forening i
16 forbundet.

17

18 **Idéhefte**

19
20 Idéheftet skal ses som et supplement til Hyperions Arbeidsprogram. Forbundet kan gjennomføre punkter i
21 idéheftet dersom det finnes et overskudd av ressurser til det, og punkter som står i idéheftet kan innlemmes i
22 fremtidig arbeidsprogram dersom det er blir hensiktsmessig.

23

24 **Metagaming**

25 Hyperion kan arrangere et arrangement for spillinteresserte, om alt rundt spilling. Arrangementet skal ikke være
26 et datatreff eller e-sportarrangement, men ha et mer fagrettet fokus på ting rundt spilling, inkludert streaming-
27 og casting-miljøet, spillutvikling og social-gaming.

28

29 **Undervisningsvideoer**

30 Det er mye man kan lære bort i Hyperion, og enkle instruksjonsvideoer kan være en nyttig ressurs for forbundets
31 medlemmer som vil lære mer. Forbundet kan produsere slike videoer.

32

33 **Skolebesøk**

34 Det kan gjennomføres skolebesøk der blant annet Hypercamp og Spillcamp blir satt i fokus, gjerne ved hjelp av
35 jevnaldrende entusiaster.

36

1 **5.2 Innstilling til nytt politisk program**

2 Forberedende komité for politisk program har i år bestått av Sidsel Fjelltun, Karl Fredrik Haugland, Trygve
3 Bernhardt Moen Haaland, Leaf Thorseth og Simon Ingebrigtsen.

4 Ærede landsting,

5 Komiteen har arbeidet siden sommeren 2016, og har arbeidet med programmet på flere forskjellige måter.

6 Vi har lagt til og endret på punkter, både for å spisse og tydeliggjøre det vi synes at forbundet skal mene, og for å
7 reflektere endringer som har skjedd i politikk og praksis fra statlig hold.

8 Vi har laget en ny struktur for programmet med kapitler, underkapitler og punkter. Vi håper at det skal være
9 enkelt å finne fram i programmet, i tillegg til at det blir lettere å presentere programmet digitalt og i kortform.

10 Vi har definert tre politiske prioriteringer for 2017. Dette har ikke blitt gjort tidligere, og vi ønsker å gjøre dette for
11 å få et tydeligere mandat for hva vi skal fokusere på i møte med politiske myndigheter.

12 Vi har også tatt på oss oppgaven med å forsøke å levendegjøre det politiske programmet. Det er vel og bra å
13 mene ting, men det er arbeidsprogrammet som definerer hva forbundet faktisk skal jobbe med. Komiteen
14 fremmer derfor tre forslag til arbeidsprogrammet som vi mener at vil bidra til at Hyperions politikk blir mer aktivt
15 tatt i bruk.

16 Hvis du har en idé eller forslag til det politiske programmet, men er usikker på hvordan du skal skrive det eller
17 legge det fram? Huk tak i en av oss, vi hjelper gjerne!

18

19 *Forberedende komité for politisk program*

20

1 **Hyperions politiske program**

2 Vedtatt på Landstinget 2016.

3 Hyperion jobber for å fremme de fantastiske fritidsinteressene, herunder datakultur, dataspill, analoge spill, laiv og
4 fabelprosa, samt kjemper for at våre medlemsforeninger har så gode rammer som mulig for sitt frivillige arbeid
5 lokalt og nasjonalt.

6 Vedtatt på Landstinget, Hyperions landsmøte, er dette det viktigste politiske dokumentet Hyperion vedtar i løpet
7 av et år, og er forbundets veikart for et mer fantastisk Norge.

8

9 Programmet er organisert med kapitler, delkapitler og punkter, i tillegg til tre politiske prioriteringer for 2017.

10

1 **Politiske prioriteringer for 2017**

2 **Stopp utleiediskrimineringen**

3 Alt for ofte blir foreninger og andre som arbeider med å skape gode arenaer for fantastiske fritidsinteresser møtt
4 med skepsis. Tradisjonelle aktører får særfordeler mens mange utleieryttere systematisk nedprioriterer våre
5 aktiviteter. Offentlige bygg som er tilgjengelig for allmenn lån og utleie skal ikke diskriminere basert på
6 kulturuttrykk.

7 **Fantastiske biblioteker**

8 Bibliotekene er blant de nyttigste fattigdomstiltakene vi har i Norge i dag, og er viktige for å sikre likhet for barn
9 og unge. For å sikre at ikke digital og sosial kompetanse kun er tilgjengelig for de som har råd til det, er
10 bibliotekene derfor nødt til å utvikle sitt tilbud etterhvert som nye kulturuttrykk vokser frem blant ungdom. Dette
11 må skje både gjennom eksisterende innkjøpsordninger, og nye digitale ordninger for spill.

12

13 **Flerbrukshaller + spillkultur = <3**

14 Alle nye flerbrukshaller som bygges skal være tilrettelagt for å brukes til mer enn bare idrett. Sammen med
15 datatreff- og spillfestivalarrangører bør det utformes enkle tiltak og krav som skal implementeres i
16 byggeplanene for nye haller. I tillegg bør man på sikt også pusse opp eksisterende haller til å også oppfylle disse
17 kravene.

18

1. Organisasjonsdrift

1.1 Frivillighet

1.1.1. Frivilligheten trenger et objektivt og rettferdig system for økonomisk driftstilskudd som ivaretar organisasjonenes egenart på tvers av sektorer, samtidig som det ikke gis særfordeler til organisasjoner som tradisjonelt har blitt prioritert.

Hyperion mener statens instrumentelle kontroll over frivilligheten må begrenses.

1.1.2. Barne- og ungdomsorganisasjoner trenger forutsigbare rammebetingelser. Det er svært uheldig at regelverk, kontrollrutiner og støttebeløp endres til stadighet.

Hyperion mener offentlige organer må etterstrebe stabile regelverk, kontrollrutiner og støttebeløp.

1.1.3. Grasrotandelen fungerer i dag mot sin hensikt. Det er de ressurssterke, synlige organisasjonene som drar fordel av ordningen. Dette bidrar til en ytterligere skjevfordeling av offentlige midler. Den fører også til en kamp mellom ulike frivillige grupper lokalt, som trekker ressurser og oppmerksomhet vekk fra formålene og setter frivillige organisasjoner opp mot hverandre. Ordningen bør snarest legges ned og midlene omprioriteres.

Hyperion mener grasrotandelen skaper en skjevfordeling av midler til ressurssterke organisasjoner og at den bør legges ned.

1.1.4. Støtteordninger for frie driftsmidler utsettes kontinuerlig for kutt i form av manglende indeksregulering eller direkte nedgang i budsjetterte penger. De frie driftsmidlene er hjørnesteinen i ungdomsfrivilligheten, og tillater organisasjoner å effektivt distribuere midler der de behøves. Prosjektmidler krever omfattende administrering og kan derfor være svært dyre sammenlignet med frie midler. Nedgangen i driftstøtte må stanses, og prosessen må på sikt reverseres.

Hyperion mener støtteordninger for frie driftsmidler må ivaretas og på sikt styrkes.

1.2 Geografi

1.2.1. Ungdomskulturen i Norge er ikke lenger bundet til tradisjonelle begrensninger. Det er mange foreninger og lokallag som utfordrer de tradisjonelle geografiske skillelinjene. Et lag som arbeider på det lokale planet kan gjerne bre seg over flere kommuner, eller til og med fylker og landsdeler. Ungdom reiser mer enn tidligere for å delta på kulturaktiviteter, og stadig flere kulturtilbud tilgjengeliggjøres via internett.

Regelverk for støtteordninger i Norge bør reflektere dagens struktur i ungdomskulturen.

1 *Hyperion mener støtteordninger for ungdomskultur i større grad må gå på tvers av kommune- og*
2 *fylkesgrenser for å gjenspeile at dagens ungdomskultur strekker seg utover disse grensene.*

3 **1.3 Økonomiske rammevilkår for kultur**

4 1.3.1. Elektronisk kultur er like mye kultur som analog kultur. Historisk sett har man i momsspørsmål
5 erfart at kulturformene ikke er likestilt, og datafestivaler er blitt møtt med påstanden om at de ikke er
6 kultur. Man bør tydeliggjøre i større grad at digital kultur skal likestilles med med tradisjonelle
7 kulturuttrykk.

8 *Hyperion mener elektronisk kultur skal være momsfritt på lik linje med andre kulturformer i Norge i dag.*

9

10 **1.4 Tilgang på lokaler**

11 1.4.1. Kommunale lokaler som skolebygg, samfunnshus, idrettsanlegg og friluftsområder må være
12 tilgjengelig for alle deler av ungdomsfrivilligheten. Ukjente og nye kulturformer blir diskriminert og møtt
13 med stor skepsis, i motsetning til tradisjonelle aktører som for eksempel Idrettsforbundet. Mange
14 utleiere velger å nedprioriterer systematisk enkelte aktiviteter.

15 På tross av at flere kommuner har vedtatt at frivilligheten skal ha tilgang følges ikke dette opp av skoler
16 og andre utleiere. Flerbrukshaller og andre offentlige bygninger må kunne brukes til for eksempel
17 datatreff og andre arrangementer innenfor data- og spillkultur, på lik linje med idrettsarrangementer i
18 dag.

19 *Hyperion mener at alle offentlige flerbrukshaller skal gjøres tilgjengelig for bruk av ungdomskultur uten*
20 *diskriminering.*

21 *Hyperion mener at alle offentlige flerbrukshaller i større grad bør tilrettelegges for arrangementer*
22 *innenfor spill- og datakultur, som spillfestivaler og datatreff.*

23 *Hyperion mener at offentlige skolebygg, samfunnshus, friluftsområder og idrettsanlegg i større grad*
24 *skal gjøres tilgjengelig for ungdomskultur uten diskriminering.*

25 **1.5 Prinsipper for demokrati**

26 1.5.1. *Hyperion mener at et godt medlemsdemokrati er nødvendig for ungdomsfrivillighet. Fundamentet*
27 *for et medlemsdemokrati er en modell der alle medlemmer har lik rett til medvirkning, og hvor alle*
28 *medlemmer har alle demokratiske rettigheter.*

1 1.5.2. **Hyperion er mot alle former for diskriminering i demokratiet. Særskilt er dette knyttet til**
2 **stemmerett, mulighet til å stille til valg, og reell mulighet til medvirkning.**

3 1.5.3 For at alle skal ha reell rett til medvirkning er det nødvendig med transparens i beslutningstaking,
4 og at absolutt alle skal ha fulle demokratiske rettigheter.

5 **Hyperion mener at møter må forberedes på en god måte. Deltakerne må få den informasjonen de**
6 **trenger for å utøve sitt mandat. Demokratiopplæringen i skolen bør styrkes på en slik måte at den er**
7 **tilstrekkelig for at ungdom kan utøve demokrati i den frivillige sektoren, særlig i organisasjoner med**
8 **mange unge medlemmer.**

9 **2. Kultur**

10 **2.1 Spillkultur**

11 2.1.1. Spill bør i større grad defineres som en egen kultursjanger. Som premissleverandør for
12 ungdomskulturen må spill tas på alvor, utfordres og støttes opp om på lik linje med andre kulturformer. I
13 dag blir brettspill ofte plassert på samme budsjettpost som bøker, mens dataspill legges til veletablerte
14 ordninger for film. Nye kulturuttrykk, og særlig de som hører til ungdomskulturen, blir ofte møtt med
15 ufortjent skepsis eller kun evaluert for deres nytteverdi. Spill er en egen sjanger med sine egne regler og
16 en egen kunstnerisk verdi. Spill, lek, og programmering er essensielle ferdigheter for rekreasjon såvel
17 som for nåtidens og fremtidens arbeidsmarked.

18 **Hyperion mener at nye kulturuttrykk må møtes med åpenhet, uten fordommer, og med like**
19 **forutsetninger som de etablerte.**

20 **Hyperion mener at de fantastiske kulturuttrykkene, herunder brettspill og dataspill, må anerkjennes**
21 **som særegne og ikke settes på samme budsjettpost som bøker og film.**

22 2.1.2 Spillkulturen er en kreativ, engasjert, fantasifull kultur med stort potensiale. Dataspill og analoge
23 spill lærer spilleren selvstendig tenkning, problemløsning, improvisasjon og andre verdifulle egenskaper.
24 Problemspilling bør ses i kontekst av alt det positive spill tilfører samfunnet og den enkelte ungdom, slik
25 andre kulturformer også gjør. Det er viktig å ta problemspilling på alvor, men det typiske spillmønsteret
26 er uproblematisk. Debatten om problemspilling må være fordomsfri og basert på forskning, ikke
27 skremselspropaganda. Feltet bør separeres fra pengespillfeltet i sin helhet, og det bør heller prioriteres å
28 forske på årsaker til spillavhengighet.

29 **Hyperion mener at forskning og mediedekning som omhandler spill i større grad bør ta opp de positive**
30 **og kulturelle aspektene ved spill, og ikke ensidig fokusere på det negative.**

1 *Hyperion mener at problemspilling som patologisk fenomen må skilles fra pengespillfeltet i sin helhet,*
2 *og at behandling og forskning må ta inn over seg spill som et kulturelt fenomen.*

3 *Hyperion mener at spillfeltets nyttige og kreative potensial må anerkjennes som et ledd i Norges*
4 *utvikling som digital nasjon.*

5

6 **2.2 Bibliotek og litteraturhus**

7 2.2.1. Norsk Filminstitutt sin innkjøpsordning for dataspill er et positivt og populært tiltak for at alle skal
8 kunne ha glede av fantastiske fritidsinteresser. Midlene som er satt av til ordningen er imidlertid ikke
9 tilstrekkelige for at bibliotek og litteraturhus skal kunne skilte med et ordentlig tilbud, og må økes
10 betraktelig.

11 *Hyperion mener biblioteker og litteraturhus i større grad må benytte seg av Norsk Filminstitutt sin*
12 *innkjøpsordning for å styrke tilbudet av fantastisk kultur.*

13 2.2.2. Innkjøpsordningen for skjønnlitteratur gjør fabelprosa gratis tilgjengelig for unge mennesker. Det
14 er viktig at bibliotekene har et godt utvalg innen fantastisk litteratur, men også innenfor brett- og
15 rollespill. Rollespill bør inngå i de eksisterende innkjøpsordningene. Brettspill koster for mye til at
16 ungdom kan investere i en større samling, men bibliotek og litteraturhus har ressurser til å kunne gi dem
17 tilgang til dette.

18 *Hyperion mener rollespillbøker bør inngå i innkjøpsordningene til bibliotekene i større grad enn i dag.*

19 *Hyperion mener bibliotek og litteraturhus bør ha et større brettspillutvalg.*

20 2.2.3. Bibliotek/litteraturhus bør inngå samarbeid med aktører innen digitale salg og utlån av blant annet
21 spill, filmer, e-bøker og musikk. Det er flere eksisterende plattformer som byr på gode muligheter for å
22 drive utlån, leie og kjøp av digitale medier på en fremtidsrettet og brukervennlig måte.

23 *Hyperion mener biblioteker og litteraturhus bør inngå samarbeid innen digitale salg og utlån av blant*
24 *annet spill, filmer, e-bøker og musikk.*

25 **2.3 Norsk Kulturråd**

26 2.3.1 Norsk Kulturråd forvalter i dag store deler av den offentlige støtten til kulturlivet, gjennom
27 Kulturfondet og Statens kunstnerstipend. Kulturrådet skal også opptre som en rådgiver for det
28 offentlige i kulturspørsmål.

1 Prosjekter og kunstnere som jobber med nye, fantastiske kulturuttrykk burde ha like stor sjanse for å få
2 støtte av Kulturrådet som prosjekter og kunstnere som jobber innenfor mer tradisjonelle fagfelt.

3 Dette forutsetter at det finnes mennesker i fagutvalgene eller i rådet til Kulturfondet som har utfyllende
4 kunnskap om, og et forhold til, de fantastiske fritidsinteressene. Det samme gjelder de relevante
5 stipendkomiteene eller utvalget i Statens kunstnerstipend.

6 **Hyperion mener at Kulturfondet og Statens kunstnerstipend burde ha ansatte som har kompetanse til**
7 **å vurdere kunstnerisk arbeid knyttet til de fantastiske fritidsinteressene, slik at disse blir vurdert på like**
8 **vilkår med andre kunstuttrykk.**

9 **2.4 Likestilling og inkludering**

10 2.4.1. De fantastiske fritidsinteressene er for alle, uavhengig av kjønn, alder, geografisk plassering,
11 legning, funksjonsevne eller etnisitet. Som en barne- og ungdomsorganisasjon har Hyperion et særlig
12 ansvar for å likestille og inkludere barn og unge fra alle deler av samfunnet. Alle former for kultur skal
13 være trygge og inkluderende for de barn og unge som ønsker å være med. For å oppnå dette er det
14 viktig å bygge en inkluderende organisasjonskultur og å rekruttere bredt til organisasjonen. I tillegg er
15 det materielle hensyn som bør tas, for eksempel ved å holde deltakerkostnader lave, sørge for at
16 arrangementer er fysisk tilgjengelige, og beskytte utsatte grupper. Mobbing og ulike former for
17 diskriminering må forebygges og håndteres der de oppstår.

18 **Hyperion mener alle kulturelle aktiviteter, også utradisjonelle kulturformer, skal være trygge og**
19 **inkluderende for alle deler av samfunnet.**

20 **Hyperion mener at de fantastiske fritidsinteressene bør være tilgjengelige over hele landet, også**
21 **utenfor de store byene.**

22 **Hyperion mener at barne- og ungdomsarrangementer bør ha lave deltakeravgifter, slik at økonomi ikke**
23 **er en begrensning for de som ønsker å delta.**

24 **Hyperion mener at fordommer ang. kjønn, etnisitet, funksjonsevne o.l. må motarbeides slik at de**
25 **fantastiske fritidsinteressene tilgjengeliggjøres for flest mulig.**

26 2.4.2. Det nettbaserte spillmiljøet opplever dessverre at hatprat er et stort problem. Dette kan hindre
27 ungdom i å engasjere seg, og fører til et ekskluderende sosialt miljø. Hyperion ønsker å fremme
28 prososiale normer og bidra til et inkluderende og oppbyggende spillmiljø.

29 **Hyperion skal være en aktør mot hatprat i spillmiljøet.**

3. Læring

3.1 Spill i skolen

3.1.1. Spill er et kraftig læringsverktøy som kombinerer interaktiv læring med moderne teknologi. Dataspill blir tatt i bruk i flere fag på enkelte skoler i Norge, med positive resultater i læringsutbytte og engasjement hos ungdom.

Senter for IKT i utdanningens arbeid med å tilgjengeliggjøre undervisningsopplegg som bruker spill som virkemiddel er et godt tiltak. Dette gjør det mulig for alle lærere, ikke bare de som fra før er spillinteresserte, å kunne bruke spill i undervisningen.

Spill er et viktig kulturuttrykk som kan tolkes og analyseres på samme måte som film, litteratur og poesi i fag som norsk og engelsk.

Hyperion mener at den norske skolen bør satse på interaktiv undervisning i form av spill.

3.2 Programmering i skolen

3.2.1. Prosjekter om dataspillutvikling er en god måte for elever å lære programmering, informatikk og realfag. IT-fagene på videregående bør i større grad rettes mer direkte mot programmering og spillutvikling. Disse fagene bør forbedres i samarbeid med både unge utviklere, samt universiteter og høyskoler som tilbyr slike utdanninger.

Hyperion mener tilbudene av IT-fag på videregående skole må styrkes.

Hyperion mener programmering bør være et eget fag i grunnskolen.

3.3 Ny teknologi i skolen

3.3.1. I stedet for å stille seg kritisk til bruk av teknologi som mobiltelefoner og nettbrett med tiltak som mobilhotell, bør skolen heller implementere disse verktøyene for å utvikle nye og innovative læringsmetoder.

Hyperion mener skolen må ikke sky ny teknologi, men heller se måter å kunne ta den i bruk i utdanningen.

4. Næring

4.1 Støtte til kulturproduksjon

4.1.1. Fordelingen av støtte til kulturproduksjon som for eksempel dataspill, musikk, film og bøker må være rettferdig og objektiv. I dag blir dataspill systematisk nedvurdert som kategori selv om dette markedet overgår musikkmarkedet og stadig vokser.

1 Hoveddelen av støtten til dataspill kommer fra Norsk Filminstitutt, og liknende. Dataspillindustrien i
2 Norge er moden nok til å ha et eget forvaltningsansvar slik filmindustrien har.

3 *Hyperion mener at det burde finnes en egen uavhengig ordning for støtte til norsk dataspillproduksjon*
4 *og -lansering, der søknadene blir vurdert av fagpersoner innen feltet, på lik linje med andre fagfelt.*

5

6

1 **5.3 Behandling av programmene i grupper**

2 I denne saken skal vi behandle forslagene til arbeidsprogram og politisk program i grupper. Her håper vi at dere vil
3 diskutere, debattere og pønske ut tilleggsforslag eller endringsforslag til programmene. Hver gruppe vil få en
4 gruppeleder som kan svare på spørsmål, være ordstyrer og hjelpe til med å skrive forslag.

5 **5.4 Programdebatt**

6 Plenumsdebatt om arbeidsprogram og politisk program.

7

1 6 Organisatoriske retningslinjer

2 Kjære Landsting,

3 Organisatoriske retningslinjer er et dokument som gir instruksjoner til hvordan sentralstyret skal gjennomføre den
4 daglige driften av forbundet. Det er et sett med retningslinjer som gir dere, Landstinget, muligheten til å påvirke
5 hvordan blant annet sentralstyret, representantskapet og valgkomiteen skal arbeide, hvordan frifondsmidlene
6 skal utdeles og kontingenten innkreves.

7 Sentralstyret har utarbeidet et forslag til organisatoriske retningslinjer for 2017. Dokumentet arbeidsutvalget har
8 innstilt på er basert på retningslinjene for 2016, med enkelte endringer.

9 Arbeidsutvalget sitt forslag til innstilling på nye organisatoriske retningslinjer inkluderer kun små endringer som
10 gjør programmet litt lettere å lese, og har luket ut ting som ikke ga innhold til dokumentet.

11

12

1 Forslag til:

2 **Organisatoriske retningslinjer for 2017**

3 Innstilt fra Sentralstyre

4

5 **Generelt**

6 **1.1 Om retningslinjene**

7 Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i
8 perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge
9 bestemmelsene i retningslinjene.

10 **1.2 Budsjettrevideringer**

11 Landstingets budsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som
12 er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og
13 skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget
14 og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal
15 produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

16 **1.3 Økonomiske retningslinjer**

17 Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv.
18 generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.
19 Representantskapet skal framlegges retningslinjene til orientering.

20 **1.4 Vedtak og endring**

21 Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære landsting i 2017.
22 Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag
23 til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte.
24 Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

25 **Sentralstyret**

26 **2.1 Generelt**

27 Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av
28 landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av
29 ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt
30 administrative forhold for øvrig.

31 **2.2 Særskilte ansvarsområder**

1 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre
2 virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for redaksjonsstyret til magasinet Pegasus.
3 samt vedtar regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og
4 forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

5 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og relevante tolkninger.
6 Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

7 **2.3 Midlertidig ansatte**

8 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på opptil tre måneder.
9 Honorering eller innleid hjelp på timesbasis faller innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle
10 administrative fullmakter.

11 **2.4 Øvrige ansatte**

12 Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må vedtas av sentralstyret.
13 Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å oppnevne tilsettingsutvalg til
14 arbeidsutvalget.

15 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstrukser for alle ansatte.

16 **2.5 Ansettelsesprosesser**

17 For å kunne ansette noen i en fast stilling må representantskapet ha opprettet en stillingshjemmel med en
18 generell beskrivelse av formålet med stillingen. Ved ansettelse må sentralstyret velge et tilsettingsutvalg på
19 mellom to og fire personer som skal håndtere ansettelsesprosessen og innstille på hvem som skal ansettes.
20 Generalsekretær eller leder må sitte i tilsettingsutvalget.

21 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser**

22 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har vedtatt.
23 Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste lønnstrinn i Statens lønnsregulativ
24 (p.t. lønnstrinn 19, 286.900 per år). Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold
25 til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp i
26 forbundet i kommende valgperiode:

- 27 • Generalsekretær skal frikjøpes i minst 80%, fortrinnsvis 100% stilling
- 28 • Leder skal frikjøpes i minst 40% stilling
- 29 • Nestleder(e) skal frikjøpes i minst 20% stilling
- 30 • Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak
31 i arbeidsutvalget

1 Ytterligere regler om frikjøp

2 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse
3 retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den
4 nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjettammen.

5 Krav knyttet til frikjøp

6 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i
7 arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med
8 frikjøp på 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for
9 arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget
10 som har oppfølgingsansvaret.

11 Ytelser til tillitsvalgte

12 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til medlemmer i sentralstyret.
13 Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til konkrete og dokumenterte behov eller
14 kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.

15 Sanksjoner

16 Dersom en frikjøpt tillitsvalgt ikke utfører arbeidsoppgavene sine skal det gjennomføres en medarbeidersamtale.
17 Dersom det er et gjentakende problem skal det gis skriftlig advarsel. Dersom det er gitt skriftlig advarsel og
18 problemene vedvarer, kan arbeidsutvalget suspendere frikjøpet helt eller delvis.

19 Representantskapet

20 3.1 Generelt

21 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to landsting foreta
22 avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg
23 selv og fastsetter sin egen forretningsorden, så fremt denne ikke strider med vedtektene eller disse
24 retningslinjene.

25 3.2 Møtevirksomhet

26 Representantskapet skal møtes minst to ganger i året. Ett av møtene skal ha fokus på behandling av innstillinger
27 til landstinget og eventuelle budsjettrevideringer og viktige økonomiske saker.

28 3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter

29 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva foreningene selv ønsker.
30 Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

31 3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter

1 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av foreningen på
2 valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk
3 stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

4 **3.5 Vedtaksdyktighet**

5 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt senest en uke før et
6 møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen. En forening kan endre sine valgte
7 delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen
8 innen starten av representantskapsmøtet.

9

10 **Valgkomiteen**

11 **4.1 Konstituering**

12 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i tråd med forbundets
13 vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig
14 dersom minst halvparten av komiteens medlemmer deltar på et møte.

15 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp valgkomiteen slik at
16 konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

17 **4.2 Mandat**

18 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget,
19 representantskapet og desisjonskomiteen.

20 **4.3 Møter**

21 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen, arbeidsutvalget,
22 sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

23 **4.4 Orienteringer**

24 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

25 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

26 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan nomineres av og
27 blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg
28 eller av valgkomiteen på eget initiativ.

29 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger frem en innstilling.

30 **4.6 Sentralstyret**

1 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til gjennomføring av
2 sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid
3 og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å
4 kunne forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele
5 året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger med
6 vervet.

7 **4.7 Representantskapet**

8 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til representantskapet
9 som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at bredden av alle interesseområdene forbundet
10 bygger på er representert i representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig
11 geografisk og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er representerte.

12 **4.8 Desisjonskomiteen**

13 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør vektlegges at nominerte
14 til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til
15 økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

16 **4.9 Regionslag**

17 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker det.

18 **4.10 Habilitet**

19 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det gjelder et verv
20 komited medlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å
21 avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av
22 valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der valgkomiteen er innstillende organ, må trekke seg fra
23 valgkomiteen i det hen kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

24 **Pegasus**

25 **5.1 Generelt**

26 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og tilhørende tematikk.
27 Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

28 **5.2 Redaksjon**

29 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være medlemmer av Hyperion.

30 **5.3 Økonomi**

31 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd med landstingets
32 budsjettvedtak.

1 **Frifondfordeling**

2 **6.1 Generelt**

3 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler.
4 Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og
5 bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen må foreningene det angår ha betalt
6 forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til
7 Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da
8 ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.6.

9 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

10 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

11 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk tildelt det aktuelle
12 året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister
13 og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet.

14 **6.3 Administrasjonsandel**

15 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til Landsrådet for Norges Barne-
16 og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover
17 Hyperions aktivitet.

18 **6.4 Prosjektstøtte**

19 Hyperion setter hvert år til side en andel av frifondsmidlene som skal brukes til organisasjonsutviklende
20 prosjekter i medlemsforeningene. Landstinget bestemmer hvor mye som skal settes til side og
21 representantskapet vedtar regler og prioriteringer for ordningen. Sentralstyret tildeler midlene.

22 I 2017 skal det settes av 150 000,- fra Hyperions frifondsmidler til prosjektstøtte.

23 En tredjedel av prosjektstøtten skal øremerkes til foreninger som hadde mindre enn 20 tellende medlemmer i
24 grunnlagsåret.

25 Sentralstyret skal omdisponere prosjektstøtten hvis ikke alle midlene tildeles.

26 **6.5 Grunnstøtte**

27 I 2017 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

28 **6.6 Beregning av poeng**

29 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få.
30 Tilskuddet gis på bakgrunn av medlemstall og kursaktivitet fra foregående medlemsår. Nøkkelen er som følger:

- 1 • Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng
- 2 • Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 3 • Har foreningen gjennomført kursaktivitet som er godkjent av Studieforbundet næring og samfunn i
- 4 grunnlagsåret, gis 5 bonuspoeng

5 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen, pengene satt av til
6 prosjektstøtten og midlene betalt ut som kronestøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

7 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får
8 tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

9 $\text{Poengpott} = \text{total frifondspott fra LNU} - \text{grunnstøtte} - \text{administrasjonsandel} - \text{prosjektmidler}$

10 $\text{Penger per poeng} = (1 \text{ poeng per medlem} + \text{bonuspoeng for over 20 medlemmer} + \text{bonuspoeng for kursaktivitet}) /$
11 poengpott

12 **6.7 Utbetaling av restmidler**

13 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for etter denne datoen
14 betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 1. desember.

15 **Forbundscontingent**

16 **7.1 Generelt**

17 Forbundscontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av sentralstyret. En
18 medlemsforening som ikke har betalt forbundscontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på
19 landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for
20 innkreving av forbundscontingenten.

21 **7.2 Kalkulering av poeng**

22 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.6 Beregning av poeng
23 for å finne tallet.

24 **7.3 Fordeling av kontingent**

25 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på den totale summen av
26 poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for
27 forbundscontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale
28 kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner,
29 settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

30

1 7 Budsjett 2017

2 Innstilt fra sentralstyre

3 Kjære Landsting,

4 Sentralstyret har utarbeidet et forslag til innstilling på budsjett etter innspill fra generalsekretær. Statsstøtte,
5 Frifond og Momskompensasjon er konservativt estimert basert på tilgjengelig informasjon og innsendte
6 søknadstall.

7 Generalsekretær mener utgiftene knyttet til husleie og infrastruktur har stabilisert seg, og at vi ser av regnskapet
8 et behov for å øke posten infrastruktur.

9 Basert på søknadstall og erfaringer fra i år ser vi at det vil bli en økt inntekt for Hyperion. Sentralstyret har
10 foreslått å øke satsningen på regionslagene, Hypercamp, kurs og konferanser og stands.

11 Posten for lønnskostnader er økt ned 240 tusen, men dette har grunner som ikke handler om økte lønnsnivåer
12 eller ønsker å om ny ansettelse. Tidligere har lønnen til regionssekretæren og redaktøren av Pegasus ligget
13 under pottene 2.1.6 Regionslagssatsning og 2.3.1 Pegasus, men vi mener at det er bedre for alle og ærligere og
14 legge lønns- og arbeidskostandene for disse under lønn. Grunnen til økningen er altså, at vi har et ønske o å
15 kunne øke den ene nestleder stillingen til 50% så de begge jobber 50%, i tillegg ønsker vi at alle skal fortsette å
16 ligge på samme lønnstrinn, det blir derfor en økning basert på at lønnsnivå har økt noe i forbindelse med
17 oppgjøret i LO stat som er lønnstrinnene vi i dag baserer lønnen på. Derom vi ikke hadde flyttet
18 regionskoordinatoren og redaktørens lønn ville den reele økningen på posten 2.1.3 Lønnskostnader være på
19 26 735.

20 Andre endringer man kan legge merke til er:

21 1.2.2 Sommerleir, som er senket til 80.000. Sånn at vi kan senke billettprisen for Hypercamp, og derfor kan få flere
22 påmeldte.

23 2.1.2 Sentrale organer er økt med 25.000, sånn at vi kan fokusere på å gi sentralstyret bedre kursing, så de blir
24 bedte tillitsvalgte.

25 2.1.6 er økt med 20.000, for å kunne bruke mer tid og ressurser på regionslagene.

26 2.3.2 er økt med 30.000 for å gi mer handlerom til nye ideer på Hypercamp.

- 1 2.3.3 er økt med 60.000 da vi ønsker å kunne øke vår tilstedeværelse på stand rundt om i landet.
- 2 2.3.7 er økt med 40.000 for å kunne lage kurs og konferanser som gjøre oss relevante på den politiske arenaen i
- 3 valgåret 2017
- 4 Budsjettet ligger vedlagt under, sammen med budsjett for 2016 og regnskap for 2015.

5 **Forslag til vedtak**

- 6 Landstinget vedtar vedlagt budsjett

7

	Regnskap 2015	Budsjett 2016	Revidert	Budsjett 2017
Inntekter				
1.1 Generelle inntekter				
1.1.1 Statsstøtte, driftstilskudd	2 745 699	2 900 000	3 034 346	3 250 000
1.1.2 Statsstøtte, internasjonalt arbeid	5 922	10 000	36 928	15 000
1.1.3 Medlemskontingent	138 220	150 000	150 000	150 000
1.1.4 Administrasjonsandel Frifond	155 299	160 000	178 608	185 000
1.1.5 Momskompensasjon	203 081	190 000	190 000	220 000
1.1.6 Utleie	8 900	-	-	-
1.1.7 Salg av varer og tjenester og andre inntekter	113 030	30 000	30 000	30 000
1.1.8 Studieforbundet Samfunn og Næring	1 430	10 000		
Sum	3 371 581	3 450 000	3 619 882	3 850 000
1.2 Prosjektbaserte inntekter				
1.2.1 Annonser Pegasus	10 000	20 000	10 000	10 000
1.2.2 Sommerleir	130 626	120 000	115 950	80 000
1.2.3 Resirk-stand på The Gathering		-	-	-
1.2.4 Kulturmidler	50 000	150 000	200 000	
1.2.5 Prosjektbaserte inntekter				
Sum	190 626	290 000	325 950	90 000
1.3 Andre inntekter				
1.3.1 Finansinntekter	14 227	30 000	30 000	30 000
1.3.2 Frifond	3 008 232	3 250 000	3 250 000	3 650 000
Sum	14 227	30 000	30 000	30 000
Utgifter				
2.1 Organisasjon				
2.1.1 Landstinget	374 046	350 000	400 000	400 000
2.1.2 Sentrale organer	176 468	170 000	170 000	195 000
2.1.3 Lønnskostnader	1 095 083	1 200 000	1 200 000	1 440 000
2.1.4 Internasjonalt arbeid	84 841	50 000	50 000	50 000
2.1.5 PR- og informasjonsarbeid	71 004	120 000	120 000	120 000
2.1.6 Regionslagssatsningen	146 256	160 000	160 000	40 000
Sum	1 947 697	2 050 000	2 100 000	2 245 000
2.2 Administrativ drift				
2.2.1 Husleie	156 696	180 000	180 000	180 000
2.2.2 Infrastruktur	208 510	180 000	220 000	220 000
Sum	365 205	360 000	400 000	400 000
2.3 Aktivitet				
2.3.1 Pegasus	345 861	350 000	350 000	280 000
2.3.2 Sommerleir	303 080	320 000	320 000	350 000
2.3.3 Stand	62 284	60 000	100 000	160 000
2.3.5 Kulturmidler		150 000	200 000	
2.3.6 Utleieordningen	11 707	10 000	10 000	15 000
2.3.7 Kurs og konferanser	112 777	160 000	160 000	200 000
2.3.8 Ordenen Det Gyldne Horn	6 000	5 000	5 000	5 000
2.3.9 Støtte til Oslo Fantastiske folkehøyskole				
2.3.10 Miniaturspill NM				
2.3.11 Fantastisk læring				
2.3.12 Heltinneprosjektet				
2.3.13 Problemet med problemspilling				
2.3.14 Frivillighetsregisterprosjektet	31 651			
2.3.15 Game Development Camp	50 128			
Sum	923 487	1 055 000	1 145 000	1 010 000
2.4 Andre kostnader				
2.4.1 Forsikringer og kontingenter	38 804	30 000	45 000	45 000
2.4.2 Tap på fordringer	803	10 000	10 000	10 000
2.4.3 Avskrivninger	38 212	60 000	60 000	60 000
2.4.4 Andre kostnader	1 294	10 000	10 000	10 000
Sum	79 113	110 000	125 000	125 000
2.5 Finans-, revisjons og regnskap				
2.5.1 Revisor- og regnskapstjenester	185 997	160 000	160 000	160 000
2.5.2 Finanskostnader	29 220	30 000	30 000	30 000
Sum	215 217	190 000	190 000	190 000
Totalsum				
1 Inntekter	3 576 434	3 770 000	3 975 832	3 970 000
2 Utgifter	3 165 515	3 765 000	3 960 000	3 970 000
Sum	410919,4	5 000	15 832	-

1

2

1 8 Valg

2 **8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer**

3 Valgkomiteen innstiller:

4 *7 medlemmer i sentralstyret*

5 **8.2. Valg av leder**

6 Valgkomiteens innstilling:

7 *Simon Ask Berg Ingebrigtsen*

8 **8.3. Valg av 1. nesteleder**

9 Valgkomiteen innstilling:

10 *Brage Seks Aarset*

11 **8.4. Valg av 2. nestleder**

12 Valgkomiteen innstilling:

13 *Habiba Elisabeth Stray*

14 **8.5. Valg av Generalsekretær**

15 Valgkomiteen innstilling:

16 *Sara Hauge*

17 **8.6. Valg av Sentralstyremedlemmer**

18 Valgkomiteen innstiller:

19 *Sidsel Fjelltn*

20 *Simen Olsen*

21 *Jorid Jønland*

22 *Leaf Thorseth*

23 *Helle Munthe-Kaas*

24 *Stein Elgethun*

25 *Erling Nes Mygland*

26 **8.7. Valg av 6 medlemmer til representantskapet**

27 Valgkomiteen innstiller.

28 **8.8. Valg av 2 varamedlemmer til representantskapet**

29 Valgkomiteen innstiller.

1 **8.9. Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-åring)**

2 Valgkomiteen innstiller.

3 **8.10. Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen**

4 Sentralstyrets innstilling:

5 Felix Vaager

6 Vincent Jalland

7 Eilert Isaksen-Warth

8 Cathrine Siggerud

9 Andreas Johansen

10 **8.11. Valg av revisor**

11 Hyperion benytter i dag Nitschke AS som sin revisor, etter at de fusjonerte med Signare Audit and Advisory AS
12 01.01.2014.

13 Simen Jagland er oppdragsansvarlig revisor for Nitschke og har arbeidet som statsautorisert revisor siden 2000.

14 Generalsekretæren er fornøyd med kommunikasjonen med revisor og det arbeidet som gjøres.

15 **Innstilling:**

16 Representantskapet innstiller til Landstinget 2015 på å velge Nitschke AS som revisor for Hyperion.

1 **Innstilling på arbeidsutvalg fra valgkomiteen**

2 Valgkomiteen startet arbeidet med innstillingene til Arbeidsutvalget i juli. Intervjuer med aktuelle kandidater ble
3 gjennomført på Hypercamp, og det har blitt gjennomført oppfølgingsintervjuer i forbindelse med
4 nominasjonsfristen.

5 Det er kommet inn en nominasjon til leder, en til generalsekretær, og to nominasjoner til nestledere som er blitt
6 akseptert av kandidatene. Av disse kommer tre fra kandidater som i dag innehar vervet de stiller til.

7 Valgkomiteen har som nevnt fulgt de kandidatene som har kommet inn over tid, og har ikke sett seg nødt til å
8 vurdere ytterligere kandidater da de nominerte anses svært godt skikket til å utgjøre Arbeidsutvalget.

9 Vi er svært fornøyde med å ha god kontinuitet i organet, samtidig som vi får inn en ny nestleder med bakgrunn fra
10 Sentralstyret. Generelt mener valgkomiteen at en utskiftning på 1-2 medlemmer per år er gunstig for å sikre
11 kontinuiteten samtidig som nye medlemmer oppnår erfaring og kompetanse.

12 **Leder: Simon Ingebrigtsen**

13 Simon har ledet Hyperion i ett år, og har før det vært engasjert i forbundet i en årrekke. Forbundet opplever
14 fortsatt vekst, og med Simon som leder har utviklingen av organisasjonen fortsatt inn på nye områder.
15 Valgkomiteen er glade for at Simon velger å stille, og fremhever her verdien av å ha en ledergruppe som sitter
16 over noe tid og er i stand til å holde en stø kurs.

17 Valgkomiteen vil innstille på Simon Ingebrigtsen som leder i 2017.

18 **Generalsekretær: Sara Hauge**

19 Sara har vært generalsekretær i to år og det er valgkomiteens oppfatning at hun har gjort en svært god jobb. I
20 løpet av sin tid i forbundet så langt har Sara etablert Heltinneprosjektet, og tatt initiativ til mye
21 organisasjonsutvikling som tar Hyperion videre inn i fremtiden. Som generalsekretærer flest har hun hatt oppsyn
22 med det meste av driften, noe hun har gjort på en forbilledlig måte.

23 Valgkomiteen vil innstille på Sara Hauge som generalsekretær i 2017

24 **Første Nestleder: Brage Sekse Aarset**

25 Brage har vært andre nestleder i et år. Han har arbeidet mye med infrastruktur, og hatt ledende roller i flere
26 prosjekter, blant annet Hypercamp og forbundets profilering på The Gathering. Brage er en tillitsvalgt som hele
27 tiden utvikler seg og vokser av nye ansvarsoppgaver.

28 Valgkomiteen vil innstille på Brage Sekse Aarset som første nestleder i 2017.

1 **Andre Nestleder: Habiba Elisabeth Stray**

2 Habiba har sittet i Sentralstyret i et år, og har i denne tiden vært involvert i flere prosjekter, blant annet
3 Hypercamp, Game over hate, og utviklingen av en ny holdningskampanje. Habiba har vist seg svært engasjert i
4 sitt verv, og viser evne til å utvikle seg og ta til seg nye ferdigheter. Hun vil utgjøre et solid tilskudd til
5 arbeidsutvalgets rekruttering.

6 Valgkomiteen vil innstille på Habiba Elisabeth Stray som andre nestleder i 2017.

7

9 Landstinget inn i fremtiden

2 Bakgrunn

3 På representantskapets første møte i 2016 gjorde sentralstyret representantskapet klar over en alvorlig
4 utfordring i Hyperions oppbygning og struktur. Hvis alle våre medlemsforeninger, observatørforeninger,
5 tillitsvalgte og ansatte benytter seg av sine demokratiske rettigheter og velger å delta på landstinget ville vi hatt
6 over 568 delegater og observatører i salen.

7 Hyperion har verken de økonomiske musklene til å bære en slik byrde eller de organisatoriske forutsetningene
8 for å gjennomføre det som da blir ett av Norges største årsmøter.

9 Det var sentralstyrets mening at vi som organisasjon ikke kan baser oss på at våre medlemsorganisasjoner ikke
10 benytter seg av sine demokratiske rettigheter, men at vi som organisasjon må finne en måte å avholde
11 landstinget på som vil fungere i alle tilfeller.

12 Representantskapet diskuterte saken på et overordnet nivå og valgte å følge sentralstyrets anbefaling om å
13 nedsette et utvalg som skulle se på og diskutere mulige vedtektsendringer som kunne gjøre landstinget bedre.

14 Gruppen besto av følgende:

- 15 • Sara Hauge – Generalsekretær
- 16 • Habiba Stray – Sentralstyremedlem
- 17 • Sidsel Fjelltun – Sentralstyremedlem
- 18 • Monika Voll – Styreleder i Hyperion Øst
- 19 • Leaf Thorseth – Direktevalgt representantskapsmedlem
- 20 • Inge Carlen – Tidligere styreleder av Hyperion
- 21 • Fredrik Vaaheim – Desisjonskomitemedlem

22 Om prosessen

23 Utvalget har hatt ett fysisk møte og har gjennomført en løpende samtale over internett i etterkant. På møtet kom
24 det tydelig frem at utvalget verken mente den hadde mandat eller kompetanse til å komme med konkrete forslag
25 til førstkommande landsting, da dette er en sak som berører selve grunnmuren Hyperion er bygget på. Utvalget
26 ønsket derimot å fremme en diskusjonssak på landstinget så det er mulig å høre hva dere som deltar på
27 landstinget mener og hvilken retning dere mener det er aktuelt å gå i. Under har vi skissert noen modeller og
28 løsninger som det er mulig å gå videre med.

29

1 Litt om handlingsrommet vårt

Hyperion er avhengig av driftstøtte fra staten, og en av flere forutsetninger for å motta slik støtte er at vi oppfyller visse formelle krav til demokrati. Hyperion har tradisjonelt vært godt innenfor disse kravene, men i en situasjon som denne legger de noen ytre begrensninger på hvordan landstinget kan arrangeres uten at vi mister offentlig støtte. Disse er listet opp i §13 i regelverket for nasjonal grunnstøtte til barne- og ungdomsorganisasjoner. De sier blant annet at det må avholdes et årsmøte minst hvert fjerde år.

1. Avholde landsting annethvert år

Hyperion har mulighet til å arrangere landsting sjeldnere enn hvert år. Dette vil kreve vedtektsendringer og valgperioden for sentrale tillitsvalgte vil da gå fra ett år til to år (med unntak av desisjonskomiteen). Ansvar for budsjett må nok da flyttes til representantskapet.

Fordeler: En slik ordning kan øke kapasiteten til Hyperion og gjøre så det er mulig å avholde ett større landsting med mange deltagere. Det vil gi bedre tid til å planlegge det organisatoriske, og en mulighet til å spare opp penger.

Ulemper: En utfordring vil være at avstanden mellom Hyperion sentralt og medlemsforeningene øker og at mellomnivå organer som representantskapet og sentralstyret får mer å si og gjennom det vil færre foreninger delta aktivt i organisasjonsdemokratiet.

2. Endring av delegatnøkkelen

Det som ble påpekt som den store utfordringen fra sentralstyret var at vi har en åpen delegatnøkkel. Når Hyperion får flere medlemmer får vi også flere delegater til landstinget. Det finnes flere måter vi kan endre på delegatnøkkelen for å kontrollere antall delegater. En reduksjon i antall delegater vil redusere kostnadene på Landstinget. En slik endring må utredes nærmere for å se konsekvensene den får for store, små og mellomstore foreninger.

Fordeler: Reduksjon av kostnader da antall deltakere på LT går ned. Lettere for sentralstyret å følge opp deltakelse fra de foreningene som vil ha rett til delegater da det vil bli færre enn i dag.

Ulemper: En slik løsning vil ikke fjerne problemet med at modellen kan vokse seg uendelig stor, og vil kreve at modellen igjen endres i fremtiden hvis Hyperions vekst fortsetter i samme tempo. Det er også utfordringer knyttet til å skape enighet rundt hvem som skal miste delegatene sine.

3. Valgmansordning

Vårt søsterforbund i Sverige har en valgmansordning som det kan være mulig å importere eller bli inspirert av. Sveroks riksmøte har 101 delegater som velges i regionene. Hver region får et antall delegater ut ifra hvor mange

1 medlemmer og foreninger som er i den regionen. Foreningene som tilhører den regionen velger hvem som skal
2 representere regionen.

3 *Fordeler:* Det blir et forutsigbart antall deltagere på landstinget. Så det blir enkelt å budsjettere og planlegge.
4 Regionene blir også mer aktuelle strukturer.

5 *Ulemper:* Sverok sliter med dårlig valgdeltakelse og det virker som det er mange av de samme som stiller til
6 delegatplasser hvert år. Vi kan også risikere å miste noe av forankringen hos foreningene slik vi har med dagens
7 direkterepresentasjon.

8 **4. Redusert delegasjonsstørrelse og supermajoritet**

9 De største foreningene har i dag delegasjoner på opp mot 20 personer. Det er mulig å redusere størrelsen på
10 disse delegasjonene for å gjøre landstinget mer håndterbart. Hvis en slik ordning skal gjennomføres må
11 innflytelsen til de større foreningene ivaretas på en annen måte, og da kan vi f.eks innføre supermajoritetskrav.
12 Et eksempel kan være at for å fatte vedtak må et flertall av delegatene, og et flertall av medlemmene støtte et
13 forslag. EU bruker et slikt system.

14 *Fordeler:* Det er en enkel måte å redusere størrelsen på landsmøtet på samtidig som vi ivaretar maktbalansen i
15 forbundet

16 *Ulemper:* Supermajoriteter er ofte svært kompliserte og vil heve kravet til hvilken kompetanse som er nødvendig
17 for å delta på landstinget. Siden Hyperion har foreninger av svært forskjellig størrelse kan det også defacto bli
18 slik at en eller to større foreninger innebærer sitter på et veto i alle saker.

19 **5. Hybridløsning**

20 Det er mulig å innføre det samme systemet som i representantskapet. Hvor de største foreningene har direkte
21 representasjon til landstinget, mens de mindre foreningene velger sine representanter gjennom en
22 valgmansordning i regionene.