

Høring: Forslag til arbeidsprogram 2020

I år har arbeidsgruppen for arbeidsprogram bestått av Vincent Mainardi, Laila Voll og Helle Munthe-Kaas. I løpet av de to første kvartalene har arbeidsgruppen jobbet for å produsere det første forslaget til arbeidsprogram for Hyperion i 2020.

Som i fjor er dokumentet relativt kort. Vi har i tråd med årets arbeidsprogram bestemt oss for å ha et program som fokuserer kun på noen særområder som gir sentralstyret frihet til å velge metode for å utføre arbeidsprogrammet. I år består forslaget til arbeidsprogram av tre punkter, "Nye medlemstilbud", "Kompetanse og bærekraftig frivillighet" og "Interessepolitisk arbeid". Disse punktene er ikke i noen prioritert rekkefølge. Punktene har blitt valgt for å dekke behovet medlemsforeninger har, og arbeidsområder Hyperion må jobbe med. I tillegg ønsker arbeidsgruppen at dette programmet skal bli vedtatt for de neste to årene, som gjør det mulig å gjennomføre mer ambisiøse mål.

Overgangen til særforbundsmodellen har blitt utsatt til 2022. Dette gir Hyperion muligheten til å fortsette å forberede medlemsforeninger om overgangen, og tilrettelegge for en trygg overgang i 2022. I punktet "Nye Medlemstilbud" er overgangen til særforbundsmodellen grunnen til at det ser ut som det gjør. Flere aktiviteter som Hyperion arrangerer i dag er kanskje ikke like naturlig at Hyperion skal arrangere som en paraplyorganisasjon. Prosjekter som Hypercamp og Fantastisk Folkefest må evalueres om fortsatt passer inn i fremtidens Hyperion, og eventuell tilpasses for å fortsatt være relevante. Disse prosjektene skal fortsatt arrangeres av Hyperion de kommende årene, men skal ha et særegent fokus på om de vil fortsatt være årlige prosjekter.

I fremtidens Hyperion vil det være et behov for flere tillitsvalgte og frivillige for å styre både paraplyorganisasjonen, men også hvert enkelt særforbund. Arbeidsgruppen mener at "Kompetanse og bærekraftig frivillighet" er et essensielt arbeidsområde for å skape en bærekraftig organisasjon, men også særforbund som vil kunne vare og vokse videre.

Til sist kommer punktet "Interessepolitisk arbeid". Hyperion er en av Norges største barn og ungdomsorganisasjoner og er en av få aktører som representerer nerdekulturen i Norge. Nerdekultur, og spesielt data, er en av de største fritidsinteressene i Norge, og Hyperion skal fortsette det politiske arbeidet for at disse interessene får de interessene de fortjener.

Vi ønsker særlig tilbakemeldinger på følgende:

- Er det noen konkrete prosjekter som Hyperion arrangerer som absolutt burde stå i arbeidsprogrammet?
- Er punktet "Nye Medlemstilbud" tydelig nok til å gi et inntrykk av hva neste års sentralstyre skal jobbe med?

Innspill bes sendes på e-post til arbeidsprogram@n4f.no. Vi ber om at innspillene holdes korte og konkrete.

Med vennlig hilsen,
arbeidsgruppen for nytt arbeidsprogram

1 **Hyperions arbeidsprogram for 2020**

2 Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets
3 arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som
4 de ønsker at Sentralstyret skal nå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge
5 metode og form for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions
6 hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene, og hjelpe dem til å
7 mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere
8 aktiviteter som svarer på medlemsforeningenes behov.

9 10 **Nye medlemstilbud**

11 Hyperion skal fortsette arbeidet i å bli en paraplyorganisasjon, men mål at det skal
12 iverksettes i 2022. I overgangsprosessen skal Hyperion jobbe for at alle foreninger
13 skal få tilstrekkelig med informasjon til hvordan opprette nye forbund, og hvilke
14 endringer særforbundsmodellen vil innføre.

15
16 I en overgang mot særforbundsmodellen må Hyperion ta stilling til hvilke
17 eksisterende medlemstilbud medlemsforeninger og særforbundene kan få nytte av.
18 Hyperion må opprette nye medlemstilbud som vil møte på foreningenes behov både
19 før og etter overgangen til særforbundsmodellen. Hyperion skal opprette nye
20 møteplasser for foreninger, og bidra til å lage et fellesskap mellom interessene.
21 Hyperion skal ha som mål å opprettholde det fantastiske miljøet og vise fram
22 mangfoldet i Hyperion sine medlemsforeninger.

23 24 **Kompetanse og bærekraftig frivillighet**

25 I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i
26 Hyperion sine forbund, og behovet for frivillig arbeidskraft vil øke. Hyperion skal
27 styrke satsning for å øke kompetanse for tillitsvalgte i foreninger, regionslag og
28 sentrale tillitsverv.

29
30 Hyperion skal utvikle og tilby kursing til medlemsforeningene innen
31 organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og økonomistyring. Forbundet bør
32 spesielt bistå de foreningene som opplever medlemsnedgang eller problemer med
33 rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte. Hyperion skal også aktivt oppsøke
34 etablerte organisasjoner og miljøer for å prøve å rekruttere inn nye
35 medlemsforeninger til forbundet.

36
37
38
39

40 **Interessepolitisk arbeid**

41

42 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet.
43 Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler,
44 støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion styrke sitt politiske arbeid
45 på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre verdien av nerdekultur.

46 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også
47 samarbeide tett med forbundene om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion
48 kan bistå forbundene i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal
49 jobbe for å bli et naturlig kontaktpunkt for media, politikere og andre, og bidra til
50 debatter om nerdekulturen, blant annet gjennom magasinet Pegasus.