

## Høring: Forslag til Arbeidsprogram for 2021

Målet under utvikling av forslaget til arbeidsprogrammet for 2021, har vært å lage et helhetlig program som ivaretar de behovene våre medlemsforeninger har, og sikre kontinuitet ved å bygge videre på de tidligere arbeidsprogrammene. Det er ingen store endringer fra tidligere, men de som er verdt å merke seg nevnes under.

### Om forslaget

Forslaget baserer seg på tidligere forslag, med tre hovedkapitler

- Fremtidens hyperion: Overgang til særforbundsmodellen
- Politikk og kulturliv
- Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet

Arbeidsprogrammets plan for overgangen er basert på den vedtatte overgangsstrategien. Kapitlet om overgang til særforbundsmodell har vokst seg større år for år, og vi har i år valgt å dele det inn i to underavsnitt, et om det mer internt organisatoriske som vedtekter og finansiering, og et om det som er mer relatert til foreningene, særforbund og sentralt organiserte aktiviteter.

*Det er fortsatt ting som er usikkert hva gjelder omfanget av hvor mye Covid-19 kommer til å påvirke Hyperion, våre foreninger og mulighetene for direkte bevilgning for å finansiere en overgang til særforbundsmodell. Inntil videre tar dette dokumentet utgangspunkt i at overgangen fortsatt skal skje som planlagt. Dette er imidlertid avhengig av at den planlagte finansieringen lar seg gjøre, at foreningene også etter pandemien har overskuddet som skal til for å danne særforbundene, og at våre medlemmer mener at dette er riktig prioritering for Hyperion.*

Som tidligere programmer har vi også i år valgt å foreslå politisk arbeid som et av punktene i arbeidsprogrammet, da dette har blitt en voksende og viktig del av Hyperions aktivitet de siste årene. Dette avsnittet er innholdsmessig veldig likt som tidligere programmer, der sentralleddets hovedoppgave er å jobbe opp mot nasjonale myndigheter, men også bistå foreninger i fylkeskommunal og kommunal påvirkning ved behov. Utover det er det også utvidet til å nevne kulturliv noe mer spesifikt enn tidligere programmer.

Avsnittet om medlemskontakt og bærekraftig frivillighet er i stor grad bevart fra tidligere år, med det unntak at utvikling av kursmateriell er fjernet, da det i stor grad gjøres i år. Avsnittet har fokus på kompetanseheving hos foreninger, regionslag og sentralt tillitsvalgte, og møteplasser og kommunikasjon innad i forbundet.

*Har man spørsmål eller trenger forklaringer håper vi at de sendes til styreleder Vincent ([vincentm@n4f.no](mailto:vincentm@n4f.no)) eller nestleder Eina ([eina@n4f.no](mailto:eina@n4f.no)).*

**Vi ber om innspill på hele programmet, men ønsker særlig tilbakemeldinger på følgende:**



- Er det riktig at Hyperion prioriterer gjennomføringen av særforbundsovergangen i det kommende året?
  - Hvis ikke, hva bør vi prioritere i stedet?
- Gjenspeiler de tre hovedkapitlene medlemsforeningens oppfatning av hva Hyperion hovedsakelig burde arbeide med?
- Forslag til eventuelle endringer.

**Innspill bes sendes på e-post til [arbeidsprogram@n4f.no](mailto:arbeidsprogram@n4f.no). Vi ber om at innspillene holdes korte og konkrete.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret i Hyperion

# 1 **Hyperions arbeidsprogram for 2021**

2 Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets  
3 arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som  
4 de ønsker at Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid  
5 velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions  
6 ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene,  
7 og hjelpe dem til å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må  
8 organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

9

## 10 **Fremtidens Hyperion**

11 Hyperion skal fortsette arbeidet med overgangen til en særforbundsmodell i henhold  
12 til den vedtatte strategien, for at forbundet skal kunne gjennomføre overgangen  
13 innen 2022 som planlagt.

14

### 15 **Organisatorisk overgang til særforbundsmodellen**

16 For en vellykket overgang til særforbundsmodell, er forbundet avhengig av  
17 tilstrekkelig finansiering. Hyperion må jobbe aktivt opp mot Kulturdepartementet  
18 med mål om å sikre forutsigbar støtte i statsbudsjettet.

19

20 Hyperion må ferdigstille vedtektene som skal gjelde etter overgangen til  
21 særforbundsmodell, slik at et forslag er klart i tide til å sendes ut til foreningene på  
22 høring i forkant av landstinget.

23

### 24 **Kompetanse og medlemstilbud i overgangen**

25 Hyperion må sørge for å ha medlemstilbud som dekker foreningenes behov både  
26 før og etter overgangen til særforbundsmodellen. Assistanse i forbindelse med  
27 innlemmelse av foreningene i særforbund vil være en nødvendighet for at alle  
28 foreningene skal være medlem av et særforbund innen overgangen i 2022.

29 Hyperion skal fortsette å jobbe for at alle foreninger har tilstrekkelig med  
30 informasjon om prosessen, og bistå foreninger i opprette særforbund eller finne  
31 eksisterende forbund som passer for den enkelte forening.

32

33 Under den organisatoriske omveltningen er det viktig at Hyperion opprettholder det  
34 fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter som Hypercamp,  
35 Heltinneprosjektet og/eller andre arenaer der foreninger kan møtes for å utveksle  
36 erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på tvers av interesser i  
37 nerdekulturen.

38

39

## 40 **Politikk og kulturliv**

41 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet.

42 Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler,  
43 støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i  
44 henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre  
45 verdien av nerdekultur.

46

47 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også  
48 samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion  
49 kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal  
50 fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere, og andre samfunnsaktører.

51

52 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i  
53 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom  
54 deltagelse på kulturarrangementer, og å bidra til mediedekning av nerdekultur  
55 gjennom relevante debatter, arrangementsdekning, artikler og annet innhold i  
56 Magasinet Pegasus eller andre mediehus.

57

### 58 **Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet**

59 I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i  
60 Hyperion sine forbund. Dette fører til at behovet for frivillig arbeidskraft vil øke.  
61 Hyperion skal derfor styrke sin satsning på å øke kompetansen til tillitsvalgte i  
62 foreninger, regionslag og sentrale tillitsverv.

63

64 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser, og kursing til medlemsforeningene  
65 og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og  
66 økonomistyring. Det bør etterstribes lav terskel for kommunikasjon opp mot  
67 sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal aktivt  
68 oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner, for å  
69 rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.

70

71