

Sentralstyrets forslag til Arbeidsprogram for 2021

Ærede Landsting,

Forslaget til arbeidsprogram for 2021 holder seg til formatet som har blitt etablert de siste årene, med tre fokusområder, hvorav det ene er en hovedprioritering. Målet har vært å skrive et forslag til et helhetlig program, som prioriterer de arbeidsoppgavene som er viktigst for foreningene og forbundet i tiden som kommer.

Det forslaget som originalt ble sendt ut på høring over sommeren ble utformet denne våren, og var relativt likt fjorårets. Etter den tid har utviklingen av Korona-pandemien, samt tilbakemeldinger fra årets andre representantskapsmøte, gjort at sentralstyret har valgt å skrive om forslaget til det dere får presentert her.

Den foreslåtte hovedprioriteringen er "Fremtidens Hyperion - en sterk frivillighet". Sentralstyret mener at et fokus på å bygge opp antallet frivillige og tillitsvalgte, både i Hyperion og i foreningene, vil være helt essensielt i tiden fremover. Mange og dyktige tillitsvalgte er en forutsetning for å sikre både foreningene og forbundets framtid, og ikke minst for å gjennomføre en overgang til en særforbundsmodell.

Politisk arbeid for å sikre gode vilkår for nerdekulturen, samt medlemskontakt og kompetanseutvikling, er helt sentrale deler av Hyperions arbeid. Derfor er forslaget at "Politikk og kulturliv" og "Medlemskontakt og medlemstilbud" er de to andre fokusområdene for 2021.

I motsetning til tidligere til programmer, presiserer ikke forslaget hvordan sentralstyret skal jobbe for finansiering av særforbundsovergangen. Årsaken til dette er at det er noe Landstinget må vurdere, og vi oppfordrer Landstinget til å diskutere dette under den økonomiske beretningen.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for arbeidsprogram 2021:

Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2021 med eventuelle endringer.

Hyperions arbeidsprogram 2021

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

Hovedprioritering: Fremtidens Hyperion - en sterk frivillighet

Ressurssterke frivillige og tillitsvalgte er bærebjelken i Hyperion. Flere foreninger opplever det som en stor utfordring å finne unge, engasjerte og dyktige frivillige, som kan bidra til å holde i gang aktivitet og fornye styrene. Korona-pandemien har ført til en lengre periode der mange foreningers aktivitet har blitt satt på pause, noe som har gjort utfordringen vesentlig større.

For å bevare barn og unges tilgang til de fantastiske fritidsinteressene rundt om i landet, og sikre foreningene og forbundets fremtid, må Hyperion jobbe aktivt for å finne årsaker til frafall av frivillige. Hyperion skal jobbe for å finne tiltak som kan sikre den frivillige viljen, kunnskapen, motivasjonen og samholdet blant medlemsforeningene, med mål om å øke antallet som vil være tillitsvalgte i foreninger, særforbund og Hyperions regionale og sentrale organer.

For å gjennomføre den planlagte fremtidige omstruktureringen til en særforbundsmodell, er vi helt avhengige av en stor mengde motiverte og kapable tillitsvalgte for å drifte disse nye nasjonale organisasjonene. Hyperion skal jobbe for å sikre finansiering av særforbundsmodellen, og at særforbundene er økonomisk selvstendige, stabile og store nok til å takle overgangen.

Det er derfor helt essensielt at Hyperion jobber for å øke antallet frivillige og tillitsvalgte i forbundet, og styrke dem slik at overgangen til særforbundsmodellen kan skje, og skje med et samlet Hyperion.

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet. Medlemsforeningene opplever flere utfordringer tilknyttet tilgang på lokaler, støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre verdien av nerdekultur.

41

42 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også
43 samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion
44 kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal
45 fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere og andre samfunnsaktører.

46

47 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i
48 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom
49 deltagelse på kulturarrangementer, bidra til mediedekning av nerdekultur gjennom
50 relevante debatter, arrangementsdekning og artikler, og gjennom annet innhold i
51 Magasinet Pegasus eller andre mediehus.

52

53 **Medlemskontakt og medlemstilbud**

54 Hyperion skal fortsette sin satsning på å øke kompetansen til tillitsvalgte i
55 foreninger, særforbund, regionslag og sentrale tillitsverv. Det er viktig at Hyperion
56 opprettholder det fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter
57 som Hypercamp, Heltinneprosjektet og/eller andre arenaer der foreninger kan møtes
58 for å utveksle erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på tvers av
59 interesser i nerdekulturen.

60

61 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser og kursing til medlemsforeningene
62 og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og
63 økonomistyring. Det bør etterstrebtes lav terskel for kommunikasjon opp mot
64 sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal aktivt
65 oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner for å
66 rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.

67