

Sentralstyrets forslag til organisatoriske retningslinjer for 2021

Ærede Landsting,

Ved de organisatoriske retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene. Det er sentralstyret som innstiller på organisatoriske retningslinjer ovenfor Landstinget.

Forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2021 er basert på årets retningslinjer, med to viktige endringer. Den første endringen er i punkt 6.5 om beregning av poeng til Frifondfordelingen. På grunn av koronapandemien vet vi at mange medlemsforeninger, og mange andre ungdomsorganisasjoner, vil oppleve en nedgang i medlemstall. Vanligvis baserer vi fordelingen av Frifond på medlemstall fra året før, altså ville fordelingen neste år ta utgangspunkt i antall medlemmer hver forening har i 2020. Siden det er en ekstraordinær situasjon foreslår sentralstyret at punktet endres til at tildelingen neste år heller baserer seg på medlemstall fra 2019. Det innebærer at vi bruker tallene fra 2019 både for fordelingen nå i 2020 og for fordelingen neste år. Unntaket er nye foreninger i 2020, som da ikke har medlemstall for 2019.

Den andre endringen er at punkt 7.4 om prosjektstøtteordning i de nåværende retningslinjene fjernes. Hyperfondet, som er Hyperions prosjektstøtteordning, videreføres neste år og det er dermed ingen grunn til å sette av Frifondmidler til en ekstra støtteordning. Ellers er det gjort en språkvask av dokumentet.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for organisatoriske retningslinjer:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2021 med eventuelle endringer.

Organisatoriske retningslinjer for 2021

Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Økonomiske retningslinjer

Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære landsting i 2021. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

Sentralstyret

2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for redaksjonsstyret til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

43 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og
44 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger
45 enn de kravene staten stiller.

46

47 **2.3 Midlertidig ansatte**

48 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på
49 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor
50 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

51

52 **2.4 Øvrige ansatte**

53 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder må
54 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å
55 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

56 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

57

58 **2.5 Ansettelsesprosesser**

59 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel
60 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

61

62 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

63 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har
64 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste
65 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,
66 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert
67 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende
68 valgperiode:

- 69 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 70 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 71 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 72 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

73

74 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

75 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som
76 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta
77 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende
78 budsjetttrammen.

79

80 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

81 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.
82 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke
83 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne
84 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og
85 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som
86 har oppfølgingsansvaret.

87

88 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

89 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til
90 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til
91 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.
92

93 **2.10 Sanksjoner**

94 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar
95 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.
96

97

98

98 **Representantskapet**

99 **3.1 Generelt**

100 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to
101 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.
102 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt
103 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.
104

105

105 **3.2 Møtevirksomhet**

106 Representantskapet skal møtes minst en gang i året.
107

108

108 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

109 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva
110 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og
111 desisjonskomiteen.
112

113

113 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

114 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av
115 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten
116 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til
117 kontingenten er betalt.
118

119

119 **3.5 Vedtaksdyktighet**

120 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt
121 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.
122 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring
123 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av
124 representantskapsmøtet.
125

126

126 **Valgkomiteen**

127 **4.1 Konstituering**

128 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i
129 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens
130 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens
131 medlemmer deltar på et møte.
132

132

133 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp
134 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

135

136 **4.2 Mandat**

137 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,
138 arbeidsutvalget, representantskapet og desisjonskomiteen.

139

140 **4.3 Møter**

141 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,
142 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er
143 ansvarlig for å kalle inn til møter.

144

145 **4.4 Orienteringer**

146 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

147

148 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

149 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan
150 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av
151 Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

152

153 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger
154 frem en innstilling.

155

156 **4.6 Sentralstyret**

157 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til
158 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene
159 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions
160 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide
161 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg
162 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger
163 med vervet.

164

165 **4.7 Representantskapet**

166 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til
167 representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at
168 bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på er representert i
169 representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk
170 og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er
171 representerte.

172

173 **4.8 Desisjonskomitéen**

174 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
175 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis
176 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en
177 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

178

179 **4.9 Regionslag**

180 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker
181 det.

182

183 **4.10 Habilitet**

184 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det
185 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal
186 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,
187 nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i
188 organisasjonen der valgkomiteen er innstillende organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det
189 de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

190

191

192 **Pegasus**

193 **5.1 Generelt**

194 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og
195 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

196

197 **5.2 Redaksjon**

198 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være
199 medlemmer av Hyperion.

200

201 **5.3 Økonomi**

202 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd med
203 landstingets budsjettvedtak

204

205

206 **Frifondfordeling**

207 **6.1 Generelt**

208 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av
209 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd
210 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter
211 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående
212 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions
213 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og
214 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.6.

215

216 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

217 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

218

219 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk
220 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette
221 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet.

222

223 **6.3 Administrasjonsandel**

224 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
225 Landsrådet for Norges Barne-og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta
226 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

227

228 **6.4 Grunnstøtte**

229 I 2021 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

230

231 **6.5 Beregning av poeng**

232 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte
233 foreningen skal få. For tildelingen i 2021 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende
234 medlemmer fra 2019. Foreninger innmeldt i 2020 vil få tilskudd på bakgrunn av antall
235 tellende medlemmer fra 2020. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i tillegg til
236 grunnstøtten som alle foreninger får.

237

238 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og
239 midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra
240 LNU.

241

242 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent
243 opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen
244 ser da slik ut:

245

- 246 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende
- 247 medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 248 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- 249 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- 250 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

251

252

253 **6.6 Utbetaling av restmidler**

254 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for
255 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene
256 betales ut før 31. desember.

257

258 **Forbundscontingent**

259 **7.1 Generelt**

260 Forbundscontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av
261 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundscontingenten kan miste
262 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i
263 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av
264 forbundscontingenten.

265

266 **7.2 Kalkulering av poeng**

267 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5
268 Beregning av poeng for å finne tallet.

269

270 **7.3 Fordeling av kontingent**

271 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på
272 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer
273 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum
274 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.
275 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes
276 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.