

Til Hyperions medlemsforeninger, sentralstyret, sekretariatet, valgkomiteen, desisjonskomiteen, direktevalgte til representantskapet og regionslagene.

3. innkalling til Landstinget 2020

Med sakspapirer



Velkommen til Landstinget!

Kjære medlemsforeninger, delegater, varaer, observatører, regionslag, sentralt tillitsvalgte og gjester. Etter et langt år er det endelig tid for forbundets viktigste begivenhet, nemlig Landstinget!

I år vil Landstinget se en del annerledes ut enn tidligere år. Hyperion sitt øverste organ har som så mye annet iløpet av det siste halvåret måttet bli digitalt, og det er enda en møteplass som faller bort. Fordi selv om vi nok skal klare å vedta det som trengs for å få Hyperion gjennom denne tøffe tiden, så er Landstinget mer enn bare enda et ledd i det organisatoriske byråkratiet.

For mange er Landstinget den første møteplassen med Hyperion, med andre foreninger og med et større nettverk. Det er en fast begivenhet for å treffe gamle kjente og nye fjes, og bli med og skape et felleskap rundt de fantastiske fritidsinteressene. Det vil være en viktig oppgave for alle deltagere på Landstinget at det engasjementet som vanligvis skinner på Landstinget ikke blir faller bort det blir avholdt digitalt.

Det er år som dette vi ser hvor viktig det er med møteplasser, ikke bare for våre egne foreninger og aktive, men for frivilligheten som en helhet. Selv om mange interesser har latt seg kunne gjennomføres digitalt vil de fysiske møteplassene alltid ha en viktig plass i hverdagen. Vi vil alltid trenger arenaer der barn og unge skal få dyrke sine interesser og kunne delta i et større felleskap!

Jeg håper at til tross for at dette Landstinget blir digitalt at dere fortsatt stiller spørsmål, deltar i debatt og sender inn forslag. Jeg ber dere også om å være tålmodige med hverandre, da det er ingen smal sak å arrangere et digitalt møte slik som dette. Og ikke minst så håper jeg at neste år skal vi alle samles på samme plass igjen!

Vincent Mainardi
Leder av Hyperion



Innholdsfortegnelse

Velkommen til Landstinget!	2
Praktisk informasjon	4
Dagsorden for Landstinget 2020	5
1. Åpning og konstituering	7
Tidsplan for Landstinget 2020	9
Forretningsorden for Landstinget 2020	10
2. Orienteringer	17
2.1 Sentralstyrets årsmelding 2019-2020	17
2.2 Økonomisk beretning	26
2.3 Desisjonskomiteens beretning for perioden 2020	34
2.4 Valgkomiteens beretning	35
2.5 Orientering fra Pegasus	36
3. Regnskap for 2019	37
4. Vedtektsendringer	51
5. Programmer for 2021	55
5.1 Arbeidsprogram for 2021	55
5.2 Politisk Program 2021	58
6. Organisatoriske retningslinjer	63
7. Rammebudsjett for 2021	71
8. Valg	73

Praktisk informasjon

Landstinget 2020 arrangeres 24. og 25. oktober. Møtestart er satt til lørdag 24. oktober klokken 09:30, og møteslutt er anslått til søndag 25. oktober klokken 16:00. Merk at det kan skje forskyvninger i tidsplanen. På grunn av koronapandemien holdes møtet digitalt over Zoom og GoPlenum.

Påmelding

Alle medlemsforeninger har fått invitasjon gjennom Hypersys. Påmelding gjøres i Hypersys, under "Arrangementer" i hovedmenyen. Påmeldingsfristen er satt til 9. oktober klokken 23:59. Dersom foreningen din har problemer med å melde på delegater innen fristen ber vi om at dere tar kontakt med oss snarest.

Forberedende kurs

Hyperion arrangerer forberedende kurs fredag 23. oktober fra klokken 12:00. Kurset er ment for nye deltakere, men vi anbefaler alle som har mulighet om å delta denne gangen. Kurset holdes digitalt og deltakere vil få innføring i programvaren som brukes under møtet, samt introduksjon til sakene som skal behandles under Landstinget. Mer informasjon, inkludert program, publiseres på n4f.no.

Sakspapirer

Denne innkallingen inneholder alle sakspapirer som er klare til Landstinget. Sakspapirene som mangler blir publisert på n4f.no straks de er klare.

Endringsforslag

Alle deltakere på møtet kan sende inn forslag til endringer i dokumentene. Skjemaer for endringsforslag finner dere på n4f.no/landstinget. Merk at det er ulike frister for de ulike dokumentene.

Fristen for endringsforslag til programmene (arbeidsprogram og politisk program) settes til klokken 14:00 lørdag 24. oktober.

Fristen for endringsforslag til organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett settes til klokken 16:30 lørdag 24. oktober.

Fristen for endringer til vedtektene gikk ut én måned før Landstinget og det er dermed ikke mulig å sende inn forslag til dette dokumentet.

Har du spørsmål?

Ta kontakt med oss på e-post n4f@n4f.no eller ring 22 99 37 45 innenfor vanlig kontortid.

Dagsorden for Landstinget 2020

1. Åpning og konstituering

- 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 1.2. Valg av ordstyrere
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av tellekorps
- 1.5. Godkjenning av innkalling
- 1.6. Godkjenning av dagsorden
- 1.7. Godkjenning av tidsplan
- 1.8. Skolering ved ordstyrerbordet
- 1.9. Valg av forretningsorden
- 1.10. Valg av redaksjonskomiteer
- 1.11. Praktisk informasjon

2. Orienteringer og beretninger

- 2.1. Presentasjon av årsmelding for 2019-2020
- 2.2. Økonomisk beretning
- 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 2.4. Valgkomiteens beretning
- 2.5. Orientering fra Pegasus
- 2.6. Debatt av årsmelding
- 2.7. Votering: Godkjenning av årsmeldingen og beretninger

3. Regnskap for 2019

- 3.1. Presentasjon av regnskap for 2019
- 3.2. Spørsmål og svar
- 3.3. Debatt
- 3.4. Votering: Godkjenning av regnskap og ansvarsfritak for sentralstyret

4. Vedtektsendringer

- 4.1. Presentasjon av innstilling fra sentralstyret
- 4.2. Spørsmål og svar
- 4.3. Vedtektsdebatt
- 4.4. Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer

5. Programmer for 2021

- 5.1. Presentasjon av innstilling på arbeidsprogram
- 5.2. Presentasjon av innstilling på politisk program
- 5.3. Programdebatt i plenum
- 5.4. Votering: Voteringssekvens for programmene

6. Organisatoriske retningslinjer for 2021

- 6.1. Presentasjon av sentralstyrets innstilling til organisatoriske retningslinjer for 2021
- 6.2. Spørsmål og svar
- 6.5. Debatt
- 6.6. Votering: Godkjenning av organisatoriske retningslinjer for 2021

7. Rammebudsjett for 2021

- 7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til rammebudsjett for 2021
- 7.2. Spørsmål og svar
- 7.3. Debatt
- 7.4. Votering: Godkjenning av rammebudsjett for 2021

8. Valg

- 8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer
- 8.2. Leder
- 8.3. 1. nestleder
- 8.4. 2. nestleder
- 8.5. Sentralstyremedlemmer
- 8.6. 6 medlemmer til representantskapet
- 8.7. 2 varamedlemmer til representantskapet
- 8.8. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)
- 8.9. 5 medlemmer til valgkomiteen
- 8.10. Revisor

1. Åpning og konstituering

1.1 Opprop og godkjenning av delegater

Det foretas opprop og godkjenning av delegatlistene fra medlemsforeningene.

1.2 Valg av ordstyrere

Ordstyrerne er de personer som bemyndiges av Landstinget til å styre ordet under debattene, føre talerlister, med mer.

Forslag til vedtak: Sentralstyret innstiller på at Habiba Stray og Rahman Chaudhry velges som ordstyrere.

1.3 Valg av protokollførere

Protokollførerne skal sørge for at det føres en god og korrekt protokoll over de vedtak Landstinget fatter.

Forslag til vedtak: Sentralstyret innstiller på at Sandra Butoyi og Øyvind Osdal Runde velges til protokollførere.

1.4 Valg av tellekorps

Tellekorpsset har ansvar for å telle over antallet avgitte stemmer i saker der det foretas avstemninger. Dette gjøres i samarbeid med desisjonskomiteen.

Forslag til vedtak: Sentralstyret innstiller på at sentralstyret, sekretariatet og desisjonskomiteen er tellekorps under Landstinget 2020.

1.5 Godkjenning av innkalling

Det har i år blitt sendt ut tre innkallinger til Landstinget:

1. innkalling ble sendt ut 23. juli, 2. innkalling ble sendt ut 4. september og 3. innkalling ble sendt ut 9. oktober.

Innkallingene har kommet innen de angitte frister i vedtektene, og har inneholdt den informasjonen vedtektene sier de skal inneholde.

Forslag til vedtak: Innkallingen til Landstinget 2020 godkjennes med de kommentarer som måtte fremkomme på møtet.

1.6 Godkjenning av dagsorden

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner vedlagt dagsorden.

1.7 Godkjenning av tidsplan

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner den vedlagte tidsplanen.

1.8 Skolering ved ordstyrerbordet

Ordstyrebordet går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for møtet.

1.9 Valg av forretningsorden

Representantskapet har innstilt på den vedlagte forretningsorden.

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner forretningsorden.

1.10 Valg av redaksjonskomiteer

Redaksjonskomiteen for arbeidsprogram og organisatoriske retningslinjer har ansvar for å innstille og sammenstille alle forslag som kommer inn om arbeidsprogram for 2021 og organisatoriske retningslinjer for 2021.

Redaksjonskomiteen for politisk program og rammebudsjett har ansvar for å innstille og sammenstille alle forslag som kommer inn om politisk program for 2021 og rammebudsjett for 2021.

Forslag til vedtak:

Innstilling til redaksjonskomitee for arbeidsprogram og organisatoriske retningslinjer, og redaksjonskomitee for politisk program vil bli lagt frem under møtet.

1.11 Praktisk informasjon

Det blir gitt praktisk informasjon om møtet fra sekretariatet.

Tidsplan for Landstinget 2020

Lørdag 24. oktober

08:00-09:30	Registrering og pålogging i Zoom og GoPlenum
09:30-10:00	Åpning og konstituering
10:00-11:00	Orienteringer og beretninger
11:00-11:45	Debatt om vedtektsendringer
11:45-12:00	Pause
12:00-12:30	Debatt om vedtektsendringer
12:30-12:45	Votering: Vedtektsendringer
12:45-13:00	Innledning om programmer for 2021
13:00-14:00	Lunsjpause
14:00	Frist: Forslag til programmer for 2021
14:00	Valgkomiteen presenterer sin innstilling
14:00-15:00	Debatt om programmer for 2021
15:00-15:10	Pause
15:10-16:00	Debatt om programmer for 2021
16:00-16:15	Innledning om organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett
16:15-16:30	Pause
16:30	Frist: Forslag til org. retningslinjer og rammebudsjett
16:30-17:15	Debatt om organisatoriske retningslinjer
17:15-17:25	Pause
17:25-18:00	Debatt om rammebudsjett
18:00	Møtet lukkes for dagen
18:45	Frist: Opprettholdelse av kandidatur
20:00	Sosialt over internett!

Søndag 25. oktober

09:00-10:00	Pålogging i Zoom og GoPlenum
10:00-10:30	Regnskap for 2019
10:30	Hilsningstale
10:45-11:30	Presentasjon av redaksjonskomiteens innstillinger og lesepause
11:30	Hilsningstale
12:00-12:30	Votering: Programmer for 2020
12:30-13:30	Lunsjpause
13:30-14:00	Votering: Organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett
14:00	Valg
16:00	Avslutning

Forretningsorden for Landstinget 2020

1. Landstinget

1.1. Landstinget er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor rammene satt av vedtektene. Landstinget kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions vedtekter.

1.2. Landstinget har følgende organer:

- a) Plenum
- b) Grupper
- c) Redaksjonskomiteer
- d) Møteledelsen
- e) Tellekorpset

1.3. Kun landstinget i plenum har vedtaksmyndighet. Landstinget kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over. Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved landstingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er ordstyrernes og desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen vedtas av landstinget med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av landstinget med 2/3 flertall.

1.5. Sekretariatet er landstinget arbeidsstab og ledes av generalsekretær. Sekretariatet har i samarbeid med sentralstyret hovedansvaret for den praktiske organiseringen av landstinget.

2. Møteledelse og tellekorps

2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to referenter, samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta opptelling av alle voteringer.

2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar seg imellom.

2.3. Referentene skal føre et nøyaktig referat fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a. deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til referatet fra landstinget skal det vedlegges alle relevante dokumenter og forslag, og referatet skal godkjennes av representantskapet.

2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med 2/3 flertall.

2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas umiddelbart etter forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller referenter før øvrige saker kan behandles.

3. Representasjon

3.1. Følgende har møterett på landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Delegater valgt av medlemsforeningene
- f) Observatører valg av medlemsforeningene
- g) Ansatte i Hyperion
- h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- i) Gjester
- j) Presse, tilskuere ol.

3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på landstinget:

- a) Sentralstyret
 - b) Desisjonskomiteen
 - c) Valgkomiteen
 - d) Møteledelsen
 - e) Observatører valg av medlemsforeningene
 - f) Ansatte i Hyperion
 - g) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
 - h) Direktevalgte til representantskapet
- Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker.

3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på landstinget

- a) Delegater valgt av medlemsforeningene

4. Fullmakter

4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningenes styrer eller årsmøter. Navn og andre opplysninger på delegatene skal føres på en egen delegatliste, som skal være bekreftet av to av foreningens styremedlemmer. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er landstingets fullmaktskomité. Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle valg av delegater har foregått iht. til vedtektene og denne forretningsordenen.

4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start. Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av landstinget. Dersom

desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt kan dette overprøves av landstinget med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett. Overdragelse av stemmerett behandles av landstinget etter innstilling fra desisjonskomiteen.

5. Permisjoner, opprop og ordensregler

5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget permisjon av landstinget. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen og desisjonskomiteen behandler søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av landstinget.

5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden permisjonen er innvilget for.

5.3. Dersom en delegat ikke er tilstede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av landstinget

5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er tilstede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i løpet av hele landstinget, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. Landstinget kan dispensere fra dette etter innstilling fra arbeidsutvalget.

5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrerens anvisning, som opptrer i beruset tilstand, bedriver usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratras møte- eller stemmerett.

5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og landstinget fatter vedtak om midlertidig eller permanent utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør i saker der noen evt. mister retten til reisedekning.

6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling

6.1. Landstinget skal velge minst to redaksjonskomiteer, for rammebudsjett, arbeidsprogram, politisk program og organisatoriske retningslinjer. Komiteene skal bestå av fem personer hver. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer av rammebudsjett og program og skal utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres til landstinget. Redaksjonskomiteen skal også innstille på forslag som omhandler

frifondsfordelingen og forbundskontingenten. Forslaget skal legges til grunn ved behandling av rammebudsjettet og programmet, og redaksjonskomiteens innstilling skal være veiledende for landstinget.

6.3. I saker der landstinget eller representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der representantskapet, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller arbeidsutvalget.

6.4. Ved behandling av saker under landstinget kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre landstinget vedtar noe annet.

6.5. Alle stemmeberettigede delegater på landstinget, samt medlemmer av sentralstyret, representantskapet, desisjonskomiteen, valgkomiteen og redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på landstinget, eller være knyttet til saksbehandling eller gjennomføringen av møtet. Ved tvilstilfeller avgjør desisjonskomiteen.

7. Debattregler

7.1. Ordet skal kun tas fra talerstolen. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg og man kan tegne seg til innlegg helt fram til det er satt strek for debatten. Replikker gis fortløpende, men er begrenset til to for hvert innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi støttereplikker.

7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.). Prosedyrespørsmål skal kun gjelde for saken og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg. Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den lilla siden (for delegater) eller den grå siden (for alle andre). For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet. Landstinget kan med 2/3 flertall vedta at en debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret, valgkomiteen og desisjonskomiteen, og maksimalt 4 minutter for kandidater til leder. Støttetaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for alle valg.

7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og 5.6).

8. Voteringer og endringsforslag

8.1. Landstinget er settedyktig med de delegatene som møter. Landstinget i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de frammøtte delegatene er til stede under en votering.

8.2. Alle avstemninger foregår ved håndsopprekning hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5 av delegatene.

8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsordenen eller i vedtektene.

8.4. Endringsforslag skal leveres til sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden. Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun voteres over dersom landstinget med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget opp til behandling. Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under behandlingen av sine innstillinger.

8.5. Alle forslag som fremmes på landstinget skal enten skrives på særskilte ark og skal legges i angitte forslagskasser eller sendes digitalt til sekretariatet og ordstyrerbordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av forslagsstiller, med oppføring av deltakernummer. Forslagsstiller har ansvaret for å oppgi alle opplysninger det er bedt om på forslagsarket for at forslaget skal behandles av redaksjonskomiteen eller av landstinget i plenum. Forslag som mangler navn på forslagsstiller vil forkastes.

8.6. Skriftlig votering skal foretas med angitte stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer skal kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte alternativer på en seddel, seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

8.7. Tellekorpset har ansvaret for å foreta optelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde oppsyn med tellekorpset og skal sammen med tellekorpset foreta omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle som stiller til valg til kan utnevne en representant som skal være tilstede under optellingen.

9. Valg

9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt sentralstyre, representantskap og medlemmer til desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant av landstinget regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de vervene man opprinnelig var nominert til. Valgkomiteen kan selv nominere kandidater også etter fristen for nominasjoner har utløpt. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av landstingets første dag og skal da presentere en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder senere enn én uke før landstinget.

Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter nominasjonsfristen har utløpt, men ikke senere enn utgangen av landstingets første dag.

9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale. De som stiller til leder har rett til to støttetale. De som stiller til nestledere, sentralstyremedlemmer og/eller desisjonskomitee har rett til en støttetale hver.

9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50% av de avgitte stemmene for å bli valgt og hver enkelt plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50% av stemmene i en valgrunde, avholdes en ny valgrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av desisjonskomiteen. Ordstyrerbordet, desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på landstinget.

10. Diverse

10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på landstinget:

- a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.
- b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.
- c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.
- d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i aktuelle saker

10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsorden. Desisjonskomiteen

skal tolke forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av landstinget. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av landstinget med simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

2. Orienteringer

2.1 Sentralstyrets årsmelding 2019-2020



Foto: Olav Helland. Eina, Laila, Audun, Martine, Max, Sofiya, Vincent og Helle.

Sentrale organer

Om sentralstyret

Styret for 2020 har bestått av følgende personer:

Vincent Mainardi, *leder*
Eina Bergem Jørgensen, *1. nestleder*
Laila Oftedal Voll, *2. nestleder*
Helle Munthe-Kaas, *sentralstyremedlem*
Martin Rolland, *sentralstyremedlem*

Max Hauge, *sentralstyremedlem*
Audun Elvanes, *sentralstyremedlem*
Martine Hagen, *sentralstyremedlem*
Sofiya Stray, *sentralstyremedlem*

Sentralstyret har hatt 15 møter siden forrige landsting, hvor fire av dem har vært ekstraordinære styremøter. I denne perioden har styret hatt større ansvar for beslutningstaking og generell gjennomføring av prosjektene som ble vedtatt i arbeidsprogrammet av fjorårets landsting. I tillegg har styret behandlet grundokumentene til Hyperion, gjennomført ansettelsesprosesser og jobbet politisk.

Om arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget for 2020 har bestått av:

Vincent Mainardi, *leder*

Simon Skjerven, *generalsekretær*

Felix Volpe, *generalsekretær f.o.m*

1.10.2020

Eina Bergem Jørgensen, *1. nestleder*

Laila Oftedal Voll, *2. nestleder*

Leder og generalsekretær har denne perioden arbeidet i 100% stilling og i en frikjøpt prosjektstilling. Til sammen har organet hatt 27 møter siden forrige landsting, men har koordinert jevnlig i løpet av arbeidstiden.

Slik vi har strukturert arbeidet i Hyperion denne perioden er at vi har delt sentralstyrets ansvar ved forskjellige prosjekter og oppgaver fra arbeidsprogrammet, som for eksempel kommunikasjon og synlighet, behandling av støtteordninger og heltinneprosjektet. Leder har, i samarbeid med nestlederne, hatt ansvar for oppfølging av styret og oppgavene. Det er først og fremst leder og generalsekretær som har tatt løpende avgjørelser i forbindelse med koronasituasjonen, og orientert beslutningene videre til arbeidsutvalget og sentralstyret.

Om sekretariatet

Hyperions sekretariat er de ansatte som jobber på kontoret og ledes av generalsekretær.

Sekretariatet består av følgende stillinger:

Simon Skjerven, *Generalsekretær*
(100%)

Felix Volpe, *Generalsekretær f.o.m*
1.10.2020 (40% i 10.2020, 100%)

Sindre Sollie, *Organisasjonssekretær*
(40%)

Kristina Moe Karlsen, *Aktivitetssekretær*
(40%)

Christine Andre Svendsrud,
Regionssekretær (40%)

Mia Chamberlain, *Medlemssekretær* (40%)

Lisa Zhuang, *Redaktør i Pegasus* (40%)

Organisasjonen

Medlemstall for 2019

Siden 2016 har Hyperion opplevd en nedgang i foreninger og antall medlemmer i forbundet. I 2018 var det en oppsving av både tellende medlemmer og foreninger, men det var en delvis nedgang igjen i 2019.

Etter årsrapportinnleveringen for 2019 har vi følgende statistikk:

Antall medlemsforeninger: 135

Totalt antall medlemmer: 19 072

Antall støttegenererende medlemmer: 14 510

For 2018:

Antall medlemsforeninger: 150

Totalt antall medlemmer: 20 745

Antall støttegenererende medlemmer: 15 756

Det finnes flere årsaker til nedgangen av medlemstall i forbundet, men dette ligger primært hos noen foreninger. Sentralstyret er derimot generelt positivt til medlemsveksten som skjer ellers i forbundet.

Det er også en nedgang i antall medlemsforeninger hos Hyperion, dette skyldes i stor grad et arbeid om å melde ut inaktive foreninger for å få et reelt medlemstall. I løpet av året har arbeidsutvalget jobbet med å ta aktiv kontakt med nye allerede etablerte organisasjoner og miljøer. Sentralstyret skulle reist og oppsøkt flere rekrutteringsarenaer til forbundet, men har primært måttet benytte seg av digitale virkemidler for å nå ut til potensielle medlemsforeninger.

Representantskapet

Vi har avholdt 2 representantskapsmøter denne perioden, i mai og august. På disse har vi diskutert forslag til nye grunndokumenter, økonomi og regnskap, og hva som bør tas opp på Landstinget. Første representantskapsmøte ble avholdt hel-digitalt som følge av koronapandemien, og det var litt høyere oppmøte av delegater på dette møtet enn tidligere år. Andre representantskapsmøte ble avholdt fysisk med mulighet for digital deltagelse. Sentralstyret er positivt til å fast gjennomføre minst et digitalt representantskap for å senke terskelen for å delta på møtet, og gjøre det lettere for representanter fra hele landet å delta.

Hyperfondet

I 2020 har Hyperion forvaltet to nye støtteordninger der en av dem fikk navnet Hyperfondet. Hyperfondet, Hyperion sin prosjektstøtte, har som formål å støtte

videreutvikling av arrangementer og større prosjekter hos Hyperions medlemsforeninger. Støtteordningen finansieres med midler fra Sparebankstiftelsen DNB. Det har blitt delt ut rundt 800 000 kr til 19 foreninger gjennom to runder. Første frist ble utsatt til 14. april, og andre frist var 31. august. Det vil være mulig for Hyperionforeninger å søke på Hyperfondet igjen i 2021.

Koronapandemien

Året 2020 har blitt sterkt påvirket av Covid-19 pandemien. Da regjeringen innførte forbud mot å samle seg fysisk, måtte forbundet også legge om sin daglige drift. Den daglige driften ble flyttet til hjemmekontor store deler av våren, sommeren og høsten. Pandemien har hindret forbundets mulighet til å drive daglig drift på en like effektiv og tilgjengelig måte som sentralstyret skulle ønske.

En av de viktigste oppgavene til Hyperion er å lage foraer og samlingspunkter for foreningene og tillitsvalgte. Dette gjør Hyperion i stor grad med fysiske møteplasser. Flere arrangementer, møter og kurs har i løpet av året måttet blitt avlyst eller forsinket fordi det enten var uforsvarlig å arrangere dem, eller som følge av lokale og nasjonale retningslinjer

I vår sendte Hyperion ut en spørreundersøkelse til alle foreninger om hvordan pandemien har påvirket dem. Noen foreninger har klart å gjøre om aktiviteten sin til å være digital, slik at de fortsatt kan skape aktivitet,. Andre har andre måttet avlyse fordi deres aktivitet ikke vært gjennomførbar med gjeldende retningslinjer..

Som konsekvens av mindre aktivitet i forbundet og foreningene, har det vært vanskelig å engasjere tillitsvalgte og aktive på flere nivåer i forbundet. Dette kan prege de neste årene til forbundet, men også den større frivillighetskulturen i Norge.

Ekstraordinært koronatilskudd

Sentralstyret opprettet i september et ekstraordinært koronatilskudd for foreninger som har behov for ekstra økonomisk støtte som følge av koronapandemien. Dette er primært frie midler med noen få begrensninger, slik at flest mulig foreninger kan benytte seg av støtteordningen. Disse midlene er forventet at kommer til å hjelpe små til middels store foreninger å komme seg gjennom året og lettest mulig kunne gjenopprette sin aktivitet.

Overgang til særforbundsmodellen

I arbeidsprogrammet for 2020 ble det vedtatt at *Hyperion skulle fortsette arbeidet med overgangen til særforbundsmodellen, med mål om at overgangen er fullført innen 2022*. Sentralstyret sin arbeidsplan for 2020 hadde også et mål om å bidra til å opprette to til særforbund i løpet av 2020. Per dags dato finnes det fortsatt bare ett særforbund.

Sentralstyret hadde håp om å kunne reise og engasjere medlemsforeninger til å ta en større del i forbundet, men det har vist seg å være en større utfordring enn forventet som følge av pandemien. En mangel på møteplasser for foreninger og en mangel på muligheter til å avholde aktivitet kan ha påvirket engasjementet hos foreninger i år. Det har også vært vanskelig å dyrke et større engasjement for særforbundsovergangen, og foreninger har vist mindre interesse for å opprette nye forbund enn det sentralstyret skulle ønske.

Gjennom året har det blitt diskutert opprettelse av nye møteplasser for særforbund, blant annet ved at foreninger og andre tillitsvalgte som trenger midler til å arrangere stiftelsesmøter kan få dette dekket av Hyperion. I løpet av året har det også blitt diskutert og drøftet forskjellige måter for hva annet Hyperion skal bistå nye særforbund med, og hvordan man skal finansiere Hyperion som et særforbund. Det sistnevnte vil bli tydeligere orientert om i den økonomiske beretningen.

Særforbundskonferansen

I høst ble særforbundskonferansen avholdt i Oslo med mål om å lære flere foreninger og tillitsvalgte hvordan man kan opprette egne forbund, og skape engasjement rundt å opprette nye særforbund. Konferansen ble strømmet på Facebook, og flere av kursene ble tatt opp og ligger tilgjengelig på Hyperion sine nettsider.

Kompetanse og bærekraftig frivillighet

Kurs

Arbeidsprogrammet for 2020 spesifiserer et behov for å satse på å øke kompetanse for tillitsvalgte i alle ledd av forbundet. Hyperion skulle arrangere Hyperlørddag, en kursdag som skulle ta skje i Oslo, Trondheim og Bergen, men disse ble brått avlyst. Målet var å ha flere korte kursdager rundt i landet for å senke terskelen for å delta, og sørge for at deltakere ikke trenger å reise til kun en storby for å delta.

Sentralstyret arrangerte flere webinarer på høsten og våren, og holdt kurs for foreningsstyrer ved forespørsel. Sentralstyret har holdt noen kurs under foreningsbesøk som ble gjennomført tidligere i vår.

Foreningskontakt

Sentralstyret hadde satt som mål å få gjennomført 30 foreningsbesøk, men fikk kun gjennomført 11 foreningsbesøk i løpet av året, der de fleste skjedde før utgangen av mars.

Da hverdagen ble mer digital, forsvant mange av de faste møteplassene for foreninger å snakke med hverandre og sentralledet. Sentralstyret lagde derfor en egen Discord for å senke terskelen for å nå ut til sentralledet, i tillegg til å ha flere uformelle "spørsmål og svar"-runder rettet mot aktive i forbundet. Discorden blir jevnlig oppdatert med relevant informasjon slik at foreninger lettere kan motta oppdateringer og stille spørsmål til sentralledet og andre foreninger.

Heltinnenettverket

Heltinnenettverket er Hyperion sitt prosjekt for å engasjere flere kvinner i forbundet og skape langvarige effekter for at flere jenter velger å engasjere seg i nerdekulturen. I 2020 består heltinnenettverket av ni heltinner, og hittil har to av tre samlinger blitt avholdt digitalt. De to første fant sted 9. mai og 12. september, og den tredje skal skje i november. Årets nettverk har hatt kurs i ledelse og hersketeknikker, workshop om jenter i spill, og hatt fokus på erfaringsutveksling mellom deltakerne, som er fra et vidt spekter av interesser og landsdeler.

Regionslagsskolering

Det har blitt gjennomført en digital regionslagssamling for tillitsvalgte i regionslagene. Her ble det gjennomført kurs i god representasjon og konflikthåndtering, i tillegg til at det var et større fokus på erfaringsutveksling og dialog mellom regionslagene enn det har vært tidligere. Sentralstyret har i høst hjulpet flere av regionslagene med å gjennomføre årsmøte digitalt på grunn av pandemien.

Sommerstrømmen

I år avholdt sentralstyret en ukes lang strømmefestival for å vise frem de fantastiske fritidsinteressene, som en erstatning for at sommerleiren ble avlyst. Her ble det avholdt seks kurs i forskjellige deler av nerdekulturen, panelsamtale med ungdomspolitikere og andre aktører som jobber med de fantastiske fritidsinteressene, samt lette underholdningsprogrammer og konkurranser. Flere av disse innslagene er blitt lagt ut på nett i ettertid.

Interessepolitisk arbeid

Hyperion har i løpet av året vært i dialog med flere politikere, ungdomspolitikere, organisasjoner og andre relevante aktører. På grunn av koronapandemien har det vært vanskelig å bruke det politiske momentet Hyperion har bygd opp de siste årene. Til tross for dette har Hyperion svart på flere høringer, vært i dialog med flere eksterne aktører om muligheter for samarbeid om å lage nye møteplasser og deltatt i Kulturtankens ungdomsråd.

NHOs årskonferanse 2020

Tidligere leder Habiba Stray holdt i januar innlegget *En generasjon Gamere* på Norsk Handel Organisasjon sin årskonferanse - *Neste Trekk* på Oslo Spektrum om potensialet til dataspill og dataspillkulturen. Her fikk vi presentert viktigheten av fellesskap og møteplasser, og dataspillkulturen sitt potensiale for hele Norges næringsliv og mange sentrale personer i det politiske landskapet i Norge.

At Stray og Hyperion fikk muligheten for å holde innlegg og delta på NHO sin årskonferanse sier mye om hvor mye Hyperion har vokst og viktigheten av forbundet som en samfunnsaktør i Norge. Hyperion fikk brukt dette momentet videre i det politiske arbeidet i løpet av året gitt omstendighetene.

Møte hos Kulturdepartementet

Hyperion fikk et møte hos kulturdepartementet med statssekretær Gunhild Berge Stang (V). Her fikk leder og generalsekretær muligheten til å diskutere oppfølgingen av dataspillstrategien med spesielt fokus på tilskudd til datatreff og at det må bli bedre tilgang på lokaler.

Forretningsutvalget fikk også presentert et innspill til statsbudsjettet der Hyperion foreslo følgende punkter:

- Av tilskuddet til formidling av dataspill øremerkes minst 3 millioner kroner til tilskudd til datatreff og andre spillarrangementer. Ordningen bør videre øremerke minst 2/3 av dette til frivillig drevne arrangementer og organisasjoner.
- Øremerkede midler til innkjøp av både digitale og analoge spill til bibliotekene, og bevilgning til å utvikle gode systemer for utlån av digitale kulturprodukter hos bibliotekene.
- At Hyperion skal få et tilskudd til drift fra Kulturdepartementet på 5 000 000 kroner i året, slik at vi fortsatt kan sikre et godt økonomisk grunnlag for videre utvikling av kulturen vår.

Digital Kultur prosjektsamarbeid

I høst ble Hyperion formelt invitert til å bli med på prosjektet Møteplass datakultur i samarbeid med Ungdom og Fritid, UKM, Tverga og KANDU. Tidligere i år ble rapporten *Møteplass Datakultur* sluppet som omhandlet hvordan ikke-kommersielle aktører kan tilrettelegge bedre for møteplasser for datakultur, med utgangspunkt i ungdoms ønsker og behov.

Sentralstyret er positive til Hyperion sin deltakelse i samarbeidet vil lage rom for å skape nye møteplasser og arrangement i samarbeid med Hyperion sine medlemsforeninger og andre store nasjonale aktører som også lager aktivitet for barn og unge.

Representasjon eksternt og intern

Siden forrige landsting har Hyperion vært på følgende representasjonsoppdrag:

- Foreningsbesøk til Polar Interesseorganisasjon
- Foreningsbesøk til Warpzone
- Leder holdt kurs på DNTs inkluderingsseminar
- 1. nestleder deltok på Frivillig Forum i Molde
- Leder deltok på Inkludering på topp hos Frivillighet Norge
- Generalsekretær deltok på innspillsmøte om barne- og ungdomskulturmeldingen
- Leder deltok på Iverksettingskonferanse hos Frivillighet Norge
- Leder og 2. nestleder besøkte Bifrost i Danmark
- Leder deltok på Inkludering på topp hos Frivillighet Norge
- Leder holdt foredrag for Oslo SU
- Generalsekretær og 1. nestleder var på årsmøtet til Sverok i Sverige
- Leder deltok på NHOs Bærekraftkonferanse
- Leder deltok på Press sin rapportlansering *Barn i Byråkratiet* og holdt en kort innledning
- Leder og generalsekretær deltok på NHO sin årskonferanse i samarbeid med tidligere leder Habiba Stray.
- Leder deltok på ledernetverket til LNU med ekstraordinære samlinger
- Leder og Generalsekretær var i møte med Edel-Marie Haukland (KrFU)
- Leder var i møte med Mental Helse Ungdom om Game on!/Gamechanger
- Leder, 1. nestleder og generalsekretær var på Kakefrokost for tilgang til lokaler hos LNU
- Leder og aktivitetssekretær var på LNU sitt Trygg-Ambassadørkurs

- Leder og Generalsekretær var på Gambit Hill + Knowlton Strategies and Nordavind DNB sitt arrangement E-sport - en unik inngang til den umulige målgruppen
- Leder og Generalsekretær var på møte med Turid Kristensen (H)
- Foreningsbesøk hos Bergen Game Jam
- 1. nestleder og Generalsekretær holdt stand på Spillerom 2020
- Foreningsbesøk hos bLAN på bLAN 2020
- Foreningsbesøk hos Radar Events på Infected LAN
- Foreningsbesøk hos HordaLAN
- Foreningsbesøk hos AgderLAN
- Foreningsbesøk hos Terningtårnet Spillklubb
- Leder og sentralstyremedlem Sofiya var på Likestillingskonferansen til Kulturdepartementet; Likestilt framtid - 25 år etter Beijing
- Leder var hos MultiLAN og holdt kurs for nyvalgt styre
- Foreningsbesøk hos Kattas Fabelprosaiske Elevsamfund
- Leder og Hyperion Øst var på høringsmøte om idrettshaller i samarbeid med UngOrg
- Leder og Generalsekretær var på digitalt møte om "Non-toxic - non-discriminatory gaming culture" sammed med Sverok, Suomen Roolipeliserua og Helsinki kommune
- Leder og 1. Nestleder deltok på Barne- og Ungdomstinget
- Leder var på lansering av "Veileder for smittevern i frivillige organisasjoner" hos LNU
- Leder deltok på årsmøtet til Frivillighet Norge
- Leder var på årsmøtet til Hyperion Vest
- Leder og 1. nestleder var møteledelse hos Hyperion Øst sitt årsmøte
- Leder og generalsekretær var i et møte hos KUD med statssekretær Gunhild Berge Stang (V)
- Foreningsbesøk hos Østfold Milsim
- Sentralstyremedlemmer Helle og Martin, og generalsekretær holdt stand på Bergen Spillfestival
- Leder deltok på workshop om demokrati og dataspill på Utøya hos European Wergeland Center
- Leder deltok på generalforsamlingen til Unicornis
- Leder holdt Trygg-kurs for Smash Norge og Smash Vestfold
- 1. og 2. nestleder deltok på "Særforbund - info og hype" arrangert av Hyperion Nord.
- 1. nestleder deltok på LNUs bærekraftkonferanse på kulturhuset

2.2 Økonomisk beretning

Ærede Landsting,

Det siste året har gått bra budsjettmessig. Forbundet er godt stilt økonomisk og utsiktene de neste månedene ser gode ut. Mye av økonomien er også selvsagt påvirket av covid-19.

Forbundets inntekter

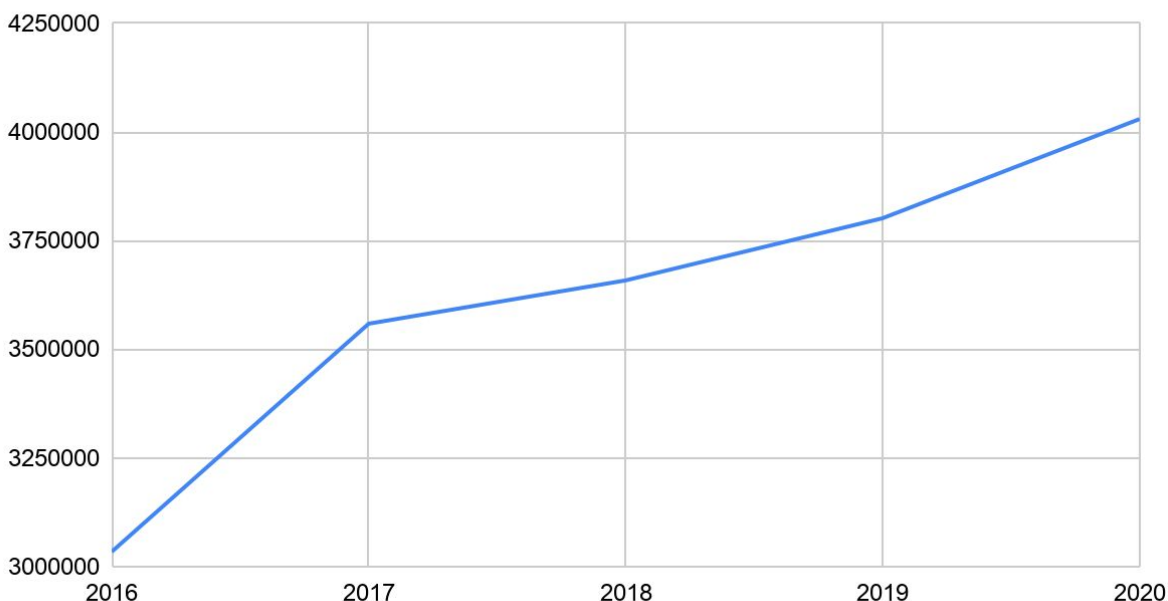
Nasjonal og internasjonal grunnstøtte

Den viktigste inntektskilden til Hyperion er statsstøtten vi mottar hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennom Fordelingsutvalget. Denne mottas som to forskjellige tildelinger - nasjonal grunnstøtte, som utgjør hoveddelen av Hyperions inntekt, og internasjonal grunnstøtte. 3 801 725 2299

I 2020 har vi så langt mottatt 4 029 938 kroner i nasjonal grunnstøtte, og 2 711 kroner i internasjonal grunnstøtte. Til sammenligning mottok vi 3 801 725 kroner i nasjonal grunnstøtte og 2 299 kroner i internasjonal grunnstøtte i 2019. Det er en økning på henholdsvis 6% og på 17,92%. Den nasjonal grunnstøtten har i hovedsak økt på grunn av økninger i statsbudsjettet, grunnet covid-19. Den internasjonale grunnstøtten beregnes ut i fra andelen internasjonale aktiviteter som gjennomføres i grunnlagsåret, og Hyperion har de siste årene hatt få internasjonale aktiviteter. Summen på tilskuddet er uansett lavt nok til at endringer her ikke påvirker forbundets økonomiske situasjon i særlig stor grad.

Statsstøtten som Hyperion mottar har økt en del de siste årene. Fra 2016 til 2020 har den nasjonale grunnstøtten økt med 32.81%. Se grafen under for utviklingen over tid.

Statsstøtte de siste 5 årene



Administrasjonsandel fra Frifond

Hyperion mottar hvert år Frifondmidler fra LNU som viderefordes til medlemsforeningene. Av den totale summen Hyperion mottar tas 5% av midlene ut i administrasjonsandel, i tråd med retningslinjene for støtteordningen. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene. Administrasjonsandelen utgjør en viktig inntektskilde for forbundet. I 2020 har vi fått inn 166 083,40 kroner i administrasjonsandel. I 2019 mottok vi 166 980,70 kroner i administrasjonsandel. Denne inntektskilden vil alltid variere med Frifondtildelingen, men er omtrent helt likt som i fjor.

Medlemskontingent

Hyperion krever hvert år inn en forbundskontingent fra medlemsforeningene. Kontingenten regnes ut på samme måte som Frifondtildelingen - det vil si at jo større foreningen er, jo større andel av den totale innkrevde kontingenten betaler den. Den totale størrelsen på medlemskontingenten fastsettes i budsjettet hvert år. I 2020 er det budsjettet med 150 000 kroner i medlemskontingent. Kontingenten ble fakturert samtidig som Frifondtildelingen i september.

Momskompensasjon

Den siste store inntektskilden er momskompensasjon. Dette er en ordning hvor frivillige organisasjoner kan få kompensasjon for utgiftene til merverdiavgift fra året før. Hyperion søker momskompensasjon på vegne av seg selv, regionslagene og de medlemsforeningene som ønsker det. Tildelingen kommer først i desember, og det er derfor for tidlig å si akkurat hvor mye vi vil få i år, men det er budsjettet med en inntekt på 200 000 kroner. I 2019 mottok vi 295 388 kroner i momskompensasjon.

Støtte til medlemsforeningene

Frifond

Den største og viktigste støtteordningen Hyperion forvalter er Frifond organisasjon. Frifondmidlene deles ut til alle medlemsforeninger som har levert årsrapport og betalt forbundskontingenten. Hyperion mottar midlene fra LNU, og tar 5% av tildelingen ut i administrasjonstilskudd. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene som driftstøtte.

I 2020 har vi mottatt 3 321 668 kroner fra Frifond organisasjon. Etter å ha tatt ut administrasjonsandelen sitter vi igjen med 3 155 584,60 kroner som fordeles til medlemsforeningene. Støtten gis som en grunnstøtte, per 2020 på kroner 3000 som fastsatt i organisatoriske retningslinjer, og deretter en fordeling basert på antall medlemmer i hver forening.

Hyperfondet

Hyperfondet er Hyperions prosjektstøtteordning. Ordningen er finansiert av Sparebankstiftelsen DNB og støtter prosjekter som styrker og videreutvikler medlemsforeninger i Hyperion. Tilskuddet fra Sparebankstiftelsen DNB er på til sammen 2 millioner kroner fordelt over to år. Av disse er 200 000, altså 100 000 i året, satt av til administrasjonskostnader og resten går til utdeling. Hvert år har vi altså 900 000 kroner til utdeling, og vi fordeler disse igjen på to runder - én på våren og én på høsten. Til sammen

har vi i år delt ut hele summen på 900 000 kroner til 28 medlemsforeninger. Ordningen vil dele ut nye 900 000 kroner neste år.

Ekstraordinært koronatilskudd

På grunn av koronasituasjonen vet vi at det er flere medlemsforeninger som sliter med synkende medlemstall og dårligere økonomi. For å hjelpe noen av de foreningene som sliter mest vedtok sentralstyret i august å opprette en ny tilskuddsordning med opp til 40 000 kroner per forening. Midlene kommer av at Stortinget økte potten til nasjonal grunnstøtte i revidert statsbudsjett for 2020. Det gjorde at Hyperion mottok rundt 250 000 kroner ekstra i år. Sentralstyrets vurdering er at disse midlene vil være langt mer nyttig om de blir videreformidlet til medlemsforeninger som trenger litt ekstra støtte. Ordningen har søknadsfrist 15. oktober, altså etter at denne beretningen blir skrevet. Landstinget vil få fremlagt tall på hvor mange som søkte under den muntlige presentasjonen.

Driftsutgifter

Lønn- og personalkostnader

Hyperion har i dag 9 ansatte på 4,4 årsverk. Av de ansatte er leder og generalsekretær ansatt i 100%, mens resten av sekretariatet er ansatt i 40%. Nestlederne er ikke ansatt, men honoreres tilsvarende 20%. De samlede lønnsutgiftene for 2020 er budsjettert med 1 900 000 kroner.

Landstinget

Landstinget er en av de største utgiftene forbundet har til et enkelt prosjekt. I 2020 er det budsjettert med 470 000 kroner i samlede utgifter til Landstinget. Arrangementet blir en del annerledes i år på grunn av covid-19, blant annet blir det avholdt digitalt, men vi regner med å bruke litt under budsjett. Avgjørelsen om digitalt Landsting kom alt for sent til å avbooke og få refundert kostnaden for hotellet (den fristen gikk i sommer), så vi må likevel dekke en del av de opprinnelige kostnadene. Til sammenligning regnskapsførte vi en samlet utgift i 2019 på 429 520,77 kroner.

Kurs og konferanser

Posten kurs og konferanser dekker blant annet noen av de større arrangementet som forbundet arrangerer, som Hypericon og Heltinneprosjektet, i tillegg til eventuelle andre kursopplegg. De aller fleste av Hyperions arrangementer har blitt avlyst grunnet covid-19, og vi har derfor så og si ingen utgifter knyttet til dette.

Hypercamp og sommerstrømmen

Sommerleiren er forbundets største prosjekt og en av de største utgiftene vi har i løpet av året. Leiren ble i år avlyst grunnet covid-19, og budsjettposten heller brukt til prosjektet Sommerstrømmen, som erstattet sommerleiren. Dette er likevel et langt billigere prosjekt, og vi har bokført få utgifter her.

Økonomiske utfordringer i fremtiden: Finansieringsmodeller for særforbundsmodellen

Særforbundsmodellen bringer med seg flere større utfordringer. Én av dem er finansieringen av Hyperion som paraplyorganisasjon. I dag er nasjonal grunnstøtte den viktigste

inntektskilden vår, men i særforbundsmodellen kan ikke Hyperion lenger søke på den støtteordningen. Derfor må vi finne andre måter å finansiere sentralleddet. Landstinget ba i fjor om at sentralstyret skulle utarbeide flere modeller for finansiering av Hyperion i særforbundsmodellen som så skulle presenteres for årets Landsting. Vi legger frem fire forskjellige modeller for å finansiere Hyperion i særforbundsmodellen, med en kjapp vurdering til slutt. Vi ber Landstinget om å gjøre egne vurderinger og ta med seg dette i diskusjonene om særforbundsøvergangen fremover.

Modell 1: Direkte statlig støtte

Den første modellen innebærer at Hyperion mottar direkte tilskudd fra staten gjennom statsbudsjettet, altså at for eksempel Kulturdepartementet eller Barne- og familiedepartementet setter av midler i sitt budsjett til å drifte Hyperion. Dette er trolig den mest ideelle løsningen og er noe vi har jobbet for en god stund, blant annet har vi tatt det opp i våre innspill til statsbudsjettet for neste år og diskutert det med politisk ledelse i Kulturdepartementet. Det vi har bedt om er 5 millioner kroner i årlig statlig tilskudd. Gitt den politiske situasjonen nå, og særlig med korona, vurderer vi det som lite sannsynlig å få innvilget slik støtte med det første.

Modell 2: Kontingent fra særforbundene

Den andre modellen innebærer at Hyperion finansieres hovedsakelig gjennom kontingenten som særforbundene betaler for sitt medlemskap. Det vil i så fall medføre at denne kontingenten må settes svært høyt. For å dekke kostnaden ved å drive Hyperion, som vi ikke regner med blir veldig mye lavere enn den er nå, må vi til sammen ta inn rundt 3.5 millioner kroner i kontingent. Dersom vi har 5 særforbund betyr det at særforbundene i snitt betaler rundt 700 000 kroner i kontingent. Det vil utgjøre en veldig stor andel av inntekten særforbundene mottar gjennom nasjonal grunnstøtte. Selv om det er naturlig at kontingenten fordeles basert på medlemstall kan det være vanskelig for hvert særforbund å bruke så mye av midlene sine på kontingent, og særlig for de mindre særforbundene kan dette være en stor økonomisk byrde. Det fordrer også at vi faktisk får opprettet minst 5 særforbund hvor alle har minst 700 tellende medlemmer, og helst en del mer. Denne modellen er derfor veldig usikker.

Modell 3: Salg av varer og tjenester til særforbund og medlemsforeninger

En tredje modell er at inntektene til Hyperion i stor grad baseres på salg av varer og tjenester til særforbundene og til medlemsforeningene i hvert særforbund. Dette kan inkludere blant annet profileringsartikler og medlemstilbud. For eksempel kan Hyperion tilby hjelp med regnskapsføring og andre administrative oppgaver mot en satt pris, eller ta betalt for medlemstilbud som kursing og deltakelse på møteplasser. Det krever at disse tilbudene er attraktive og nødvendige for særforbundene og foreningene, og at disse igjen har økonomi nok til å prioritere det. Denne modellen er også svært usikker og vil medføre lite forutsigbarhet i inntektene. I tillegg kan det være uheldig om Hyperion, som en frivillig barne- og ungdomsorganisasjon, må ta betalt for det som vi i dag gir som gratis medlemstilbud.

Modell 4: En kombinasjon av de andre modellene

En siste løsning som vi har vurdert er å basere seg på en kombinasjon av de tre modellene. Det vil i så fall innebære å fortsatt jobbe for en statlig støtte, men at denne kan være lavere -

for eksempel rundt 2 millioner kroner. Øvrige inntekter vil heller dekkes av medlemskontingent fra særforbundene, og salg av varer og tjenester. Denne modellen har en stor styrke i at man ikke er like avhengig av kun én inntektskilde, men har også en del av de samme svakhetene - nemlig at det avhenger av at Hyperion faktisk mottar statlig tilskudd i det hele tatt, og at man får på plass store nok særforbund med god økonomi til å betale en høy medlemskontingent og å betale for tjenester.

Veien videre

Det beste scenarioet er om vi får til modell 1, altså at Hyperion kan finansieres med et statlig tilskudd. Det vil gjøre økonomien vår mer forutsigbar, og gir særforbundene større økonomisk frihet til å prioritere sin egen aktivitet - noe som også er målet med hele overgangen. De andre modellene har alle store svakheter og er lite forutsigbare. Det vil altså være risikabelt å gå videre med overgangen basert på modell 2, 3 eller 4. Samtidig vet vi at det er vanskelig å få til en slik statlig støtte, særlig når koronapandemien påvirker økonomien i Norge og verden i så stor grad. Det er med andre ord ikke veldig gode sjanser for å få gjennomslag her med det første, men vi bør fortsatt jobbe for det fremover. Dersom vi ikke får det til blir overgangen til særforbundsmodellen veldig vanskelig å gjennomføre. Hvis konsekvensen av overgangen er at vi ikke klarer å finansiere Hyperion, og derfor må sterkt redusere eller i verste fall legge ned den sentrale driften av forbundet, vil det være en så stor negativ konsekvens at Landstinget bør vurdere å utsette overgangen inntil de utfordringene er løst.

Med vennlig hilsen

Generalsekretær Simon Skjerven

Budsjettkontroll for Q3 2020

			Revidert budsjett 2020	Budsjettkontro ll Q3 2020	Differanse
Inntekter					
1.1		Generelle inntekter			
	1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	kr 4 000 000,00	kr 4 029 938,00	kr 29 938,00
	1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	kr 3 000,00	kr 2 712,00	-kr 288,00
	1.1.3	Medlemskontigent	kr 150 000,00		-kr 150 000,00
	1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 170 000,00	kr 166 083,40	-kr 3 916,60
	1.1.5	Momskompensasjon	kr 200 000,00		-kr 200 000,00
	1.1.6	Utleie	-	-	
	1.1.7	Salg av varer og tjenester og andre inntekter	kr 35 000,00		-kr 35 000,00
	1.1.8	Studieforbundet Næring og Samfunn	-	-	-
		Sum	kr 4 558 000,00	kr 4 198 733,40	-kr 359 266,60
1.2		Prosjektbaserte inntekter			
	1.2.1	Annonser Pegasus	-	-	-
	1.2.2	Sommerleir	-		
	1.2.3	Kulturmidler	-	-	-
	1.2.4	Andre prosjekter	kr 100 000,00	kr 100 000,00	-
		Sum	kr 100 000,00	kr 100 000,00	kr -
1.3		Andre inntekter			
	1.3.1	Finansinntekter	kr 5 000,00		-kr 5 000,00
	1.3.2	Frifond organisasjon	kr 3 200 000,00	kr 3 155 584,00	-kr 44 416,00
	1.3.3	Prosjektstøtte til foreninger	kr 900 000,00	kr 900 000,00	kr -
		Sum	kr 5 000,00	kr -	-kr 5 000,00
		Sum inntekter	kr 4 663 000,00	kr 4 298 733,40	-kr 364 266,60
Utgifter					
2.1		Lønn og personalkostnader			
	2.1.1	Lønnskostnader	kr 1 900 000,00	kr 1 448 907,40	-kr 451 092,60

2.1.2	Personalkostnader	kr 20 000,00	kr 15 876,50	-kr 4 123,50
	Sum	kr 1 920 000,00	kr 1 464 783,90	-kr 455 216,10
2.2	Husleie og infrastruktur			
2.2.1	Husleie	kr 220 000,00	kr 283 209,07	kr 63 209,07
2.2.2	Infrastruktur	kr 260 000,00	kr 123 092,91	-kr 136 907,09
2.2.3	Avskrivninger infrastruktur	kr 60 000,00		-kr 60 000,00
	Sum	kr 540 000,00	kr 406 301,98	-kr 133 698,02
2.3	Organisasjon			
2.3.1	Landstinget	kr 470 000,00		-kr 470 000,00
2.3.2	Sentrale organer	kr 160 000,00	kr 58 305,42	-kr 101 694,58
2.3.3	Internasjonalt arbeid	kr 40 000,00		-kr 40 000,00
2.3.4	PR- og informasjon	kr 80 000,00	kr 29 771,00	-kr 50 229,00
2.3.5	Regionslagsatsingen	kr 30 000,00	kr 7 997,20	-kr 22 002,80
	Sum	kr 780 000,00	kr 96 073,62	-kr 683 926,38
2.4	Aktiviteter			
2.4.1	Pegasus	kr 200 000,00	kr 82 594,15	-kr 117 405,85
2.4.2	Sommerleir	kr 100 000,00	kr 45 923,83	-kr 54 076,17
2.4.3	Foreningsbesøk og stand	kr 100 000,00	kr 45 047,61	-kr 54 952,39
2.4.4	Kurs og konferanser	kr 80 000,00	kr 7 296,00	-kr 72 704,00
2.4.5	Utleieordningen	kr 10 000,00		-kr 10 000,00
2.4.6	Ordenen Det Gyldne Horn	kr 2 000,00		-kr 2 000,00
2.4.7	Jubileumsfondet - Hyperion 20 år	kr 30 000,00		-kr 30 000,00
2.4.8	Kulturmidler	-	-	-
	Sum	kr 522 000,00	kr 180 861,59	-kr 341 138,41
2.5	Særforbundsarbeid			
2.5.1	Særforbundsarbeid	kr 200 000,00		-kr 200 000,00
	Sum	kr 200 000,00	kr -	-kr 200 000,00
2.6	Støtte til foreninger			
2.6.1	Frifond organisasjon	kr 3 200 000,00	kr 24 673,08	-kr 3 175 326,92
2.6.2	Oppstartstøtte	kr 60 000,00		-kr 60 000,00
2.6.3	Prosjektstøtte	kr 900 000,00		-kr 900 000,00
2.6.4	Ekstraordinært tilskudd	kr 250 000,00		-kr 250 000,00
	Sum	kr 310 000,00	kr -	-kr 3 175 326,92

2.7	Finans, revisjon og regnskap			
2.7.1	Revisor- og regnskapstjenester	kr 220 000,00	kr 78 076,00	-kr 141 924,00
2.7.2	Finanskostnader	kr 40 000,00	kr 25 846,75	-kr 14 153,25
	Sum	kr 260 000,00	kr 103 922,75	-kr 156 077,25
2.8	Andre kostnader			
2.8.1	Forsikringer og kontigenter	kr 50 000,00	kr 2 437,50	-kr 47 562,50
2.8.2	Tap på fordringer	kr 10 000,00	kr 130 556,03	kr 120 556,03
2.8.3	Andre kostnader	kr 10 000,00	kr 4 190,00	-kr 5 810,00
2.8.4	Avskrivninger	-	-	-
	Sum	kr 70 000,00	kr 137 183,53	kr 67 183,53
	Sum utgifter	kr 4 602 000,00	kr 2 389 127,37	-kr 1 702 872,63
Totalsum				
	Inntekter	kr 4 663 000,00	kr 4 298 733,40	-kr 364 266,60
	Utgifter	kr 4 602 000,00	kr 2 389 127,37	-kr 1 702 872,63
	Resultat	kr 61 000,00	kr 1 909 606,03	kr 1 338 606,03

2.3 Desisjonskomiteens beretning for perioden 2020

Etter vedtektenes § 9-1, 2. ledd, skal Desisjonskomiteen «framlegge en egen rapport på hvert ordinære Landsting om sitt arbeid og hvordan forbundets organer har fungert i valgperioden.»

Desisjonskomiteen har i inneværende periode (2020) bestått av følgende personer:

- Mathias Lien (2019-2020)
- Patrick Kraft Solbue (2019-2020)
- Sidsel Fjelltun. (2020-2021)
- Stein Elgethun (2020-2021)

Desisjonskomiteens rolle og arbeid.

Kontoret har vært preget av redusert arbeidskapasitet på kontoret. Periodevis var det kun leder til stede på kontoret, men de sentrale organene har likevel greid å prioritere de viktigste tingene. Vi har opplevd at Hyperion sentralt har jobbet godt i forbindelse med å sikre de økonomiske rammevilkårene for foreningene.

Vi opplever at det har vært gjort et godt arbeid i samarbeid med BUFDIR og LNU for å finne en løsning til at mange foreninger har hatt massiv medlemsnedgang på grunn av koronapandemien. Kontoret har tatt i bruk digitale løsninger for løse problematikken i forbindelse med smittefare. Desisjonskomiteen har følt at det å kunne delta digitalt på sentralstyremøtene har fungert tilstrekkelig.

Blant regionslagene har vi veiledet i én sak i Hyperion Vest som gjaldt supplering av styremedlemmer.

Oppsummert har dette vært et utfordrende år for alle, men vi føler at det har vært taklet bra, og at de viktigste sakene for foreningene har blitt prioritert.

Med vennlig hilsen
Desisjonskomiteen i Hyperion

2.4 Valgkomiteens beretning

Ærede Landsting,

Valgkomiteen konstituerte seg i henhold til Hyperions vedtekter i januar 2020. Freya Viridian ble valgt til leder av komiteen.

Hyperions Valgkomité har i år bestått av:

- Freya Viridian
- Ida Henriette Hundeide
- Simon Ingebrigtsen
- Vincent Jalland
- Trude Kraft Solbue

Valgkomiteen har siden hatt tre møter, i tillegg til regelmessig kontakt. Komiteen har vært til stede på ett sentralstyremøte, begge representantskapsmøtene, særforbundskonferansen og Sommerstrømmen.

På grunn av smittevernstiltak i forbindelse med Corona-pandemien har ikke valgkomiteen kunnet besøke arrangementer i forbundet, selv om dette har vært planlagt.

Valgkomiteen begynte sine intervjuer på sensommeren, og disse har fortsatt gjennom høsten. Lista over nominerte kandidater ble publisert mandag 5. oktober. Komiteens innstilling vil bli vedtatt etter at dette dokumentet skrives fredag 9. oktober.

Godt valg,
Valgkomiteen

2.5 Orientering fra Pegasus

Ærede Landsting,

Pegasus fortsetter å levere artikler av høy kvalitet og markerer seg som en unik publikasjon på markedet. Magasinet tar sikte på å være en publiseringsarena for unge mennesker med fantastiske fritidsinteresser og formidlingsønske, med interesse for spill- og annen interessejournalistikk.

Papirutgaven

Papirutgaven kommer ut én gang i året og sendes ut til vår abonnentliste, samt 426 folkebiblioteker og 74 abonnerende ungdomsskolebiblioteker. Årets papirutgave har Pandemi som tema, og i den forbindelse følger det med et brettspill-bilag med samme tema.

Nettmagasinet

Magasinet Pegasus utviklet egne nettsider i 2016. Da papirutgaven kun kommer ut én gang i året står nettmagasinet for regelmessig publisering av saker året gjennom. Nettmagasinet er en arena for både nye og etablerte skribenter, fotografer, illustratører og filmmakere, som ønsker å produsere både dybde- og underholdningsjournalistikk innen fantastiske fritidsinteresser, samt rapportere fra fantastiske arrangementer og foreningsaktiviteter.

Pegasuspodden

Pegasuspodden har siden 2018 vært magasinets podkast. Forrige sesong endte like rundt lockdown med et godt mottatt intervju med Harry Potter-oversetter Torstein Bugge Høverstad. Etter dette, på grunn av hensyn til smittevern, har fokuset ligget på oppgradering av innspillingsutstyr og idémyldring rundt en oppussing av formatet vårt. Det har også blitt utnevnt en egen podkastansvarlig i redaksjonen som i tett samarbeid med redaktør skal utvikle Pegasuspodden videre.

Redaksjonen og bidragsyttere

Redaksjonen har siden redaktørbyttet bestått av fem personer: Redaktør Lisa Zhuang, styreleder Vincent Adrian Mainardi, Asle Ydestad Tellefsen, Cassandra Ophelia Norheim og Magnus Thune. Redaksjonen har vært samlet på ett redaksjonsmøte i løpet av 2020. Ved siden av redaksjonen har det hittil i år vært ytterligere 22 personer som har produsert tekst, illustrasjon, film eller foto på nett og i magasinet.

Økonomi

Utover trykk og porto av papirutgaven går hoveddelen av budsjettet til honorering av redaksjonsmedlemmer, skribenter, fotografer, design og illustratører. Samt til utgifter knyttet til utstyr, merchandise og til produksjon og drift til nettpublisering.

3. Regnskap for 2019

Ærede Landsting,

Regnskapet for foregående år legges frem til Landstinget til orientering hvert år. I følge forbundets vedtekter §7-2 er det Representantskapet som godkjenner regnskapet for Hyperion etter innstilling fra Desisjonskomiteen. Regnskapet skal hvert år fremlegges for Landstinget til orientering.

Det er kun Landstinget som kan innvilge ansvarsfritak til foregående sentralstyre.

Vedlagt regnskap består av resultatregnskap og beretning fra revisor, samt regnskap kontrollert mot budsjett. Regnskapet viser et positivt årsresultat på 524 937 kroner. Regnskapet kontrollert mot budsjett viser en noe lavere sum, grunnet forskjeller i utregning mellom budsjettkontrollen og resultatregnskapet - for eksempel at Jubileumsfondet ikke føres som en utgift i resultatregnskapet.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for regnskap for 2019:

Landstinget tar regnskapet for 2019 til orientering og innvilger ansvarsfritak til sentralstyret 2019.

Regnskap for 2019 sammenlignet med revidert budsjett

			Revidert budsjett 2019	Regnskap 2019	Differanse
Inntekter					
1.1		Generelle inntekter			
	1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	kr 3 700 000,00	kr 3 840 118,00	kr 140 118,00
	1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	kr 2 000,00	kr 2 299,00	kr 299,00
	1.1.3	Medlemskontigent	kr 150 000,00	kr 120 108,33	-kr 29 891,67
	1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 170 000,00	kr 166 980,70	-kr 3 019,30
	1.1.5	Momskompensasjon	kr 180 000,00	kr 295 387,00	kr 115 387,00
	1.1.6	Utleie	-		
	1.1.7	Salg av varer og tjenester og andre inntekter	kr 30 000,00	kr 24 520,14	-kr 5 479,86
	1.1.8	Studieforbundet Næring og Samfunn	-		
		Sum	kr 4 232 000,00	kr 4 449 413,17	kr 217 413,17
1.2		Prosjektbaserte inntekter			
	1.2.1	Annonser Pegasus	-	kr 5 000,00	
	1.2.2	Sommerleir	kr 100 000,00	kr 106 200,00	kr 6 200,00
	1.2.3	Kulturmidler	-		
	1.2.4	Andre prosjekter	-		
		Sum	kr 100 000,00	kr 111 200,00	kr 11 200,00
1.3		Andre inntekter			
	1.3.1	Finansinntekter	kr 5 500,00	kr 5 971,70	kr 471,70
	1.3.2	Frifond organisasjon	kr 3 200 000,00	kr 3 172 633,30	-kr 27 366,70
		Sum	kr 5 500,00	kr 5 971,70	kr 471,70
		Sum inntekter	kr 4 337 500,00	kr 4 566 584,87	kr 229 084,87
Utgifter					
2.1		Lønn og personalkostnader			
	2.1.1	Lønnskostnader	kr 1 712 882,00	kr 1 723 068,72	kr 10 186,72
	2.1.2	Personalkostnader	kr 20 000,00	kr 4 529,15	-kr 15 470,85

		Sum	kr 1 732 882,00	kr 1 727 597,87	-kr 5 284,13
2.2		Husleie og infrastruktur			
	2.2.1	Husleie	kr 210 000,00	kr 221 780,48	kr 11 780,48
	2.2.2	Infrastruktur	kr 220 000,00	kr 304 422,32	kr 84 422,32
	2.2.3	Avskrivninger infrastruktur	kr 60 000,00	kr 34 543,74	-kr 25 456,26
		Sum	kr 490 000,00	kr 560 746,54	kr 70 746,54
2.3		Organisasjon			
	2.3.1	Landstinget	kr 500 000,00	kr 429 520,77	-kr 70 479,23
	2.3.2	Sentrale organer	kr 150 000,00	kr 166 885,61	kr 16 885,61
	2.3.3	Internasjonalt arbeid	kr 30 000,00	kr 21 171,00	-kr 8 829,00
	2.3.4	PR- og informasjon	kr 80 000,00	kr 43 995,84	-kr 36 004,16
	2.3.6	Regionslagsatsingen	kr 30 000,00	kr 22 074,56	-kr 7 925,44
		Sum	kr 790 000,00	kr 683 647,78	-kr 106 352,22
2.4		Aktiviteter			
	2.4.1	Pegasus	kr 280 000,00	kr 198 031,91	-kr 81 968,09
	2.4.2	Sommerleir	kr 380 000,00	kr 366 244,86	-kr 13 755,14
	2.4.3	Foreningsbesøk og stand	kr 100 000,00	kr 73 757,02	-kr 26 242,98
	2.4.4	Kurs og konferanser	kr 150 000,00	kr 85 911,48	-kr 64 088,52
	2.4.5	Utleieordningen	kr 10 000,00	kr -	-kr 10 000,00
	2.4.6	Ordenen Det Gyldne Horn	kr 5 000,00	kr -	-kr 5 000,00
	2.4.7	Jubileumsfondet - Hyperion 20 år	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr -
	2.4.8	Kulturmidler	-	-	
		Sum	kr 955 000,00	kr 753 945,27	-kr 201 054,73
2.5		Frifond til foreninger			
	2.5.1	Frifond organisasjon	kr 3 200 000,00	kr 3 142 558,23	-kr 57 441,77
		Sum	kr 3 200 000,00	kr 3 142 558,23	
2.6		Finans, revisjon og regnskap			
	2.6.1	Revisor- og regnskapstjenester	kr 200 000,00	kr 227 490,00	kr 27 490,00
	2.6.2	Finanskostnader	kr 30 000,00	kr 47 900,32	kr 17 900,32
		Sum	kr 230 000,00	kr 275 390,32	kr 45 390,32
2.7		Andre kostnader			

2.7.1	Forsikringer og kontigenter	kr 50 000,00	kr 31 085,37	-kr 18 914,63
2.7.2	Tap på fordringer	kr 10 000,00	kr 45 034,76	kr 35 034,76
2.7.3	Andre kostnader	kr 10 000,00	kr 10 534,67	kr 534,67
2.7.4	Avskrivninger	-	kr 13 741,35	
	Sum	kr 70 000,00	kr 100 396,15	kr 30 396,15
	Sum utgifter	kr 4 267 882,00	kr 4 101 723,93	-kr 166 158,07
Totalsum				
	Inntekter	kr 4 337 500,00	kr 4 566 584,87	kr 229 084,87
	Utgifter	kr 4 267 882,00	kr 4 101 723,93	-kr 166 158,07
	Resultat	kr 69 618,00	kr 464 860,94	kr 395 242,94

**Årsregnskap 2019
for
Hyperion Norsk Forbund For
Fantastiske Fritidsinteresser**

Organisasjonsnr. 984302320

Resultatregnskap

	Note	2019	2018
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	8	497 105	479 359
Annen driftsinntekt	8	8 211 865	8 267 460
Sum driftsinntekter		8 708 970	8 746 818
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2	1 804 045	1 788 757
Avskrivning på varige driftsmidler	1	48 285	75 601
Annen driftskostnad	2,7	6 337 069	6 579 116
Sum driftskostnader		8 189 399	8 443 474
DRIFTSRESULTAT		519 571	303 344
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		5 971	4 601
Sum finansinntekter		5 971	4 601
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		605	727
Sum finanskostnader		605	727
NETTO FINANSPOSTER		5 366	3 874
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		524 937	307 219
Skattekostnad på ordinært resultat	3	0	0
ORDINÆRT RESULTAT		524 937	307 219
ÅRSRESULTAT		524 937	307 219
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital		524 937	307 219
SUM OVERF. OG DISP.		524 937	307 219

Balanse pr. 31.12.2019

	Note	31.12.2019	31.12.2018
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	1	134 660	182 945
Sum varige driftsmidler		134 660	182 945
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	5	100 000	100 000
Andre langsiktige fordringer		11 000	11 000
Sum finansielle anleggsmidler		111 000	111 000
SUM ANLEGGSMIDLER		245 660	293 945
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		41 603	34 089
Andre kortsiktige fordringer		0	50 000
Sum fordringer		41 603	84 089
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	2 289 461	1 641 975
SUM OMLØPSMIDLER		2 331 064	1 726 064
SUM EIENDELER		2 576 724	2 020 008
 EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	2 251 664	1 726 727
Sum opptjent egenkapital		2 251 664	1 726 727
SUM EGENKAPITAL		2 251 664	1 726 727
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		31 003	21 063
Skyldig offentlige avgifter		101 278	101 787
Annen kortsiktig gjeld		192 778	170 431
SUM KORTSIKTIG GJELD		325 059	293 281
SUM GJELD		325 059	293 281
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 576 724	2 020 008

Balanse pr. 31.12.2019

Note 31.12.2019 31.12.2018

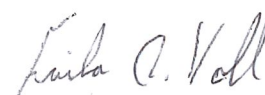
Oslo, 31.08.2020



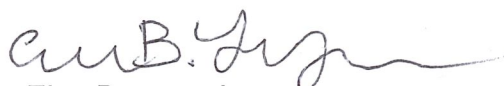
Simon Skjerven
generalsekretær/daglig leder



Vincent Adrian Mainardi
styrets leder



Laila Oftedal Voll
nestleder



Eina Bergem Jørgensen
nestleder



Martin Min Soo A Rolland
styremedlem



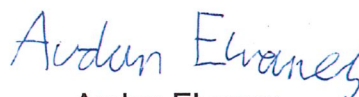
Helle Vikki Vogt Munthe-Kaas
styremedlem



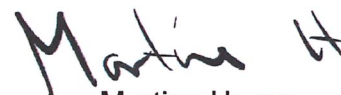
Sofiya Unny Stray
styremedlem



Max Lunde Hauge
styremedlem



Audun Elvanes
styremedlem



Martine Hagen
styremedlem

Noter 2019

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stede.

Driftsinntekter

Offentlig støtte inntektsføres løpende etter hvert som det mottas. Eventuelle øremerkede midler som ikke er benyttet til formålet på balansedagen avsettes som kortsiktig gjeld. Salg av varer og tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Virksomheten er ikke skattepliktig for sine aktiviteter.

Pensjon

Virksomheten har en innskuddsordning. Pensjonspremien kostnadsføres løpende og klassifiseres under lønnskostnader.

Noter 2019

Note 1 - Anleggsmidler

	Kontor	Inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	668 922	68 707	737 629
+ Tilgang	0	0	0
- Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	668 922	68 707	737 629
Akk. avskrivninger pr 1/1	407 777	13 741	421 518
+ Ordinære avskrivninger	34 544	13 741	48 285
Akk. nedskrivninger pr 1/1	133 166	0	133 166
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	575 487	27 482	602 969
Balanseført verdi pr 31/12	93 435	41 225	134 660
Avskrivninger	7 år lineær	5 år lineær	

Note 2 - Lønnskostnad

Selskapet har hatt 4,4 årsverk i regnskapsåret.

Spesifikasjon av lønnskostnader	I år	I fjor
Lønn	1 511 417	1 490 629
Arbeidsgiveravgift	223 204	221 715
Pensjonskostnader	50 413	50 131
Andre lønnsrelaterte ytelser	19 011	26 282
Totalt	1 804 045	1 788 757

Ytelser til ledende personer

	lønn godtgjørelser	andre
Generalsekretær	358 256	7 793
Styrets leder	56 998	3 885

Det er ikke utbetalt pensjonsytelser til daglig leder og styremedlemmer.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene iht lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Revisors honorar utgjør kr 55 625 inkl mva for revisjon og særattestasjoner.

Noter 2019

Note 3 - Skatt

Virksomheten er ikke skattepliktig for sine aktiviteter.

Note 4 - Egenkapital

	Annen egenkapital
Pr 1.1.	1 726 727
+Fra årets resultat	524 937
Pr 31.12.	2 251 664

Note 5 - Investeringer i datterselskap

Datterselskap:	Eierandel %	Bokført	Årsresultat	Balanseført EK 31.12.
Unicornis AS	88 %	100 000	228 140	1 183 785

Note 6 - Bundne midler

Skattetrekkinnskudd utgjør pr 31.12. i år kr 129 261 og utgjorde pr 31.12. i fjor kr 129 475.

Note 7 - Andre driftskostnader

Gruppering av regnskapslinjen andre driftskostnader:

	2019	2018
Lokalkostnader	447 382	475 148
Leie av utstyr og småanskaffelser	160 884	130 160
Regnskap og revisjon	227 380	222 938
Andre kontorkostnader	373 715	443 473
Reklamekostnader	182 513	186 663
Reiser og overnatting	1 068 190	1 078 923
Viderefordeling Frifond og mva-kompensasjon	3 877 005	4 041 811
Sum andre driftskostnader	6 337 069	6 579 116

Noter 2019

Note 8 - Driftsinntekter

	2019	2018
Salg, utleie og utlegg	376 997	358 569
Medlemskontingent	120 108	120 789
Sum salgsinntekter	497 105	479 358
Frifond	3 339 614	3 458 374
MVA-kompensasjon	1 029 834	989 560
Mangfold- og inkluderingsmidler	0	18 053
Prosjektmidler NORDBUK	0	71 743
Statsstøtte	3 842 417	3 718 673
Andre inntekter	0	11 057
Sum andre driftsinntekter	8 211 865	8 267 460
Sum driftsinntekter	8 708 970	8 746 818

Til HYPERION - NORSK FORBUND FOR
FANTASTISKE FRITIDSINTERESSER

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for HYPERION - NORSK FORBUND FOR FANTASTISKE FRITIDSINTERESSER som viser et overskudd på kr 524 937. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

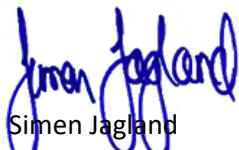
Uttalelse om øvrige lovmessige krav for HYPERION - NORSK FORBUND FOR FANTASTISKE FRITIDSINTERESSER

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Lysaker, 31. august 2020

NITSCHKE AS



Simen Jagland
statsautorisert revisor

4. Vedtektsendringer

Ærede Landsting,

Etter paragraf §6-6 skal det behandles vedtektsendringer på Landstinget hvert år. Etter §10-1 er endelig frist for å sende endringsforslag til sentralstyret en måned før Landstinget, 24. september. Vedtektsendringer skal behandles og innstilles på av sentralstyret i forkant av Landstinget.

I år har sentralstyret ikke satt ned en arbeidsgruppe for å behandle eller gjennomgå vedtektsendringer, men har heller behandlet dem i plenum. De nåværende vedtektene til Hyperion kan leses på nettsidene til forbundet.

Endringsforslagene

Av de endringsforslagene som er blitt sendt inn, handler flere av dem om gjennomgående endringer som skal bedre passe forbundets nåværende drift. Alle forslagene som ble sendt inn var på vegne av sentralstyret eller på vegne av styreleder. Det ligger en begrunnelse for hvert enkelt forslag sammen med endringsforslaget videre i sakspapiret.

Sentralstyret har valgt å innstille F8, F9, og F10 istedenfor F5 etter videre dialog med Skeiv Ungdom om at det er en bedre løsning å fjerne alle referanser til kjønn i disse tilfellene, heller enn å bare unngå å referer til et spesifikt pronomen.

Godt valg!

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak og innstillinger fra sentralstyret:

Landstinget vedtar de innstilte forslagene til vedtektsendringer.

F1	Innstilt vedtatt
F2	Innstilt vedtatt
F3	Innstilt vedtatt
F4	Innstilt vedtatt
F5	<i>Innstilt avvist i fordel for F8, F9 & F10</i>
F6	Innstilt vedtatt
F7	Innstilt vedtatt
F8	Innstilt vedtatt

F9	Innstilt vedtatt
F10	Innstilt vedtatt

Forslag til vedtektsendringer:**F1 - Stryk**

§ 4-3, linje 153-154 & 155-156

Forslagsstiller - Sentralstyret

Stryke: "eller styret i et regionslag dersom foreningen hører til et av lagets fylker" & "Sentralstyret kan overprøve et vedtak om midlertidig medlemskap innvilget av styret i et regionslag"

Begrunnelse: Det har ikke vært praksis i daglig drift at regionslag melder inn nye foreninger, i tillegg så er det er naturlig at innmelding av alle medlemsforeninger får like stor oppfølging fra både AU og sekretariatet. Det er naturlig at dersom innholdet på 153-154 strykes, så skal også 155-156 strykes.

F2 - Tilleggsforslag

§ 6-3, linje 275

Forslagsstiller - Sentralstyret

Legg til: "eller leder i et regionslag"

Begrunnelse: Regionlagsledere bør først og fremst representere regionen sin og det som er best for regionens medlemsforeninger under Landstinget. Ettersom at det ofte er vanskelig å få folk til å stille til verv i regionslag som bør man begrense dette ansvaret til kun styrelederen slik at andre styremedlemmer i regionslagene kan få muligheten til å representere sin forening.

F3 - Stryk og erstatt

§ 6-3, linje 275

Forslagsstiller - Sentralstyret

Endre fra: "Desisjonskomiteen, Valgkomiteen eller Generalsekretæren kan ikke velges som delegater til"

Endre til: "Desisjonskomiteen, Valgkomiteen **eller ansatte i Hyperion** kan ikke velges som delegater til"

Begrunnelse: Ingen nåværende ansatte i forbundet bør representere en forening under Landstinget mens de er ansatt i Hyperion. Dette inkluderer da også Generalsekretæren.

F4 - Stryk

§ 6-7 linje 323, § 7-3 linje 395, § 8-1 linje 437, § 8-5 linje 493-494, § 8-6 linje 498-501, § 12-3 linje 626 & 629, og § 12-5 linje 650

Forslagsstiller - Sentralstyret

Gjennomgående å stryke alt som har med valg av generalsekretær

Begrunnelse: Under Landstinget 2018 ble det vedtatt at fra 2020 skal Hyperion ikke lenger velge en Generalsekretær men ansette en. Det er derfor ryddigste å gjennomgående stryke alle referanser til valg av generalsekretær ettersom at de nå er utdatert.

F5 - Stryk og erstatt

§ 7-6 linje 430, § 8-5 linje 483-484, § 11-1 linje 574-575, § 13-1 linje 673-674, og § 13-2 linje 689-690

Forslagsstiller - Sentralstyret

Endre fra "han eller hun"

Endre til "De"

Begrunnelse: Presisering av kjønn er unødvendig

F6 - Stryk

§ 6-3, linje 264, §6-6 linje, 316 & 317, § 6-7, linje 324, og § 7-1 linje 363 & 364 § 7-3, linje 394-396 & 399-400, § 12-3, linje 624 & 629, og § 12-5, linje 641

Forslagsstiller - Sentralstyret

Gjennomgående fjerning av direktevalgte til Representantskapet i Hyperion.

Begrunnelse: Da det ble diskutert forslag til nye helhetlig vedtekter for forbundet under LT2019 gikk et lignende forslag gjennom, men det helhetlige forslaget til nye vedtekter falt . Dette har vist seg å være et verv som har vært vanskelig å finne kandidater til. I tillegg har direktevalgte ved tidligere år selv sagt at dette ikke er et nødvendig verv, og at man fort ender opp med å kun representere seg selv.. Det er derfor fremmet et forslag om å fjerne direktevalgte til representantskapet igjen i år.

F7 - Stryk og erstatt

§7-2 linjenr 388-390

Forslagsstiller - Sentralstyret

Stryke: "Representantskapet skal godkjenne forbundets regnskap etter innstilling fra Desisjonskomiteen. Godkjent regnskap framlegges Landstinget til orientering, og kun Landstinget kan vedta ansvarsfrihet for Sentralstyret etter innstilling fra Desisjonskomiteen.»

Legg til nytt avsnitt i § 8-2, linjenr 458: "Sentralstyret skal godkjenne forbundets regnskap etter innstilling fra Desisjonskomiteen. Godkjent regnskap framlegges Landstinget til orientering, og kun Landstinget kan vedta ansvarsfrihet for Sentralstyret etter innstilling fra Desisjonskomiteen.

Begrunnelse: Ved å flytte ansvaret for godkjenning av regnskap vil Hyperion ha større fleksibilitet ved når representantskapet må avholdes, og lettere nå de eksterne fristene satt for regnskapsføring

F8 - Stryk og erstatt
§ 7-6 linje 430, § 8-5 linje 483-484, § 11-1 linje 574-575

Forslagsstiller - Vincent mainardi

Endre fra "han eller hun"

Endre til "vedkommende"

Begrunnelse: Presisering av kjønn er nødvendig i vedtektene

F9 - Stryk og erstatt
§ 13-1 linje 673-674

Forslagsstiller - Vincent mainardi

Endre fra: "han eller hun"

Endre til: "den tillitsvalgte"

Begrunnelse: Presisering av kjønn er nødvendig i vedtektene

F10 - Stryk og erstatt
§ 13-2 linje 689-690

Forslagsstiller - Vincent mainardi

Endre fra: "han eller hun"

Endre til: "medlemmet"

Begrunnelse: Presisering av kjønn er nødvendig i vedtektene

5. Programmer for 2021

5.1 Arbeidsprogram for 2021

Ærede Landsting,

Forslaget til arbeidsprogram for 2021 holder seg til formatet som har blitt etablert de siste årene, med tre fokusområder, hvorav det ene er en hovedprioritering. Målet har vært å skrive et forslag til et helhetlig program, som prioriterer de arbeidsoppgavene som er viktigst for foreningene og forbundet i tiden som kommer.

Det forslaget som originalt ble sendt ut på høring over sommeren ble utformet denne våren, og var relativt likt fjorårets. Etter den tid har utviklingen av Korona-pandemien, samt tilbakemeldinger fra årets andre representantskapsmøte, gjort at sentralstyret har valgt å skrive om forslaget til det dere får presentert her.

Den foreslåtte hovedprioriteringen er "Fremtidens Hyperion - en sterk frivillighet". Sentralstyret mener at et fokus på å bygge opp antallet frivillige og tillitsvalgte, både i Hyperion og i foreningene, vil være helt essensielt i tiden fremover. Mange og dyktige tillitsvalgte er en forutsetning for å sikre både foreningene og forbundets framtid, og ikke minst for å gjennomføre en overgang til en særforbundsmodell.

Politisk arbeid for å sikre gode vilkår for nerdekulturen, samt medlemskontakt og kompetanseutvikling, er helt sentrale deler av Hyperions arbeid. Derfor er forslaget at "Politikk og kulturliv" og "Medlemskontakt og medlemstilbud" er de to andre fokusområdene for 2021.

I motsetning til tidligere til programmer, presiserer ikke forslaget hvordan sentralstyret skal jobbe for finansiering av særforbundsovergangen. Årsaken til dette er at det er noe Landstinget må vurdere, og vi oppfordrer Landstinget til å diskutere dette under den økonomiske beretningen.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for arbeidsprogram 2021:

Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2021 med eventuelle endringer.

Hyperions arbeidsprogram 2021

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

Hovedprioritering: Fremtidens Hyperion - en sterk frivillighet

Ressurssterke frivillige og tillitsvalgte er bærebjelken i Hyperion. Flere foreninger opplever det som en stor utfordring å finne unge, engasjerte og dyktige frivillige, som kan bidra til å holde i gang aktivitet og fornye styrene. Korona-pandemien har ført til en lengre periode der mange foreningers aktivitet har blitt satt på pause, noe som har gjort utfordringen vesentlig større.

For å bevare barn og unges tilgang til de fantastiske fritidsinteressene rundt om i landet, og sikre foreningene og forbundets fremtid, må Hyperion jobbe aktivt for å finne årsaker til frafall av frivillige. Hyperion skal jobbe for å finne tiltak som kan sikre den frivillige viljen, kunnskapen, motivasjonen og samholdet blant medlemsforeningene, med mål om å øke antallet som vil være tillitsvalgte i foreninger, særforbund og Hyperions regionale og sentrale organer.

For å gjennomføre den planlagte fremtidige omstruktureringen til en særforbundsmodell, er vi helt avhengige av en stor mengde motiverte og kapable tillitsvalgte for å drifte disse nye nasjonale organisasjonene. Hyperion skal jobbe for å sikre finansiering av særforbundsmodellen, og at særforbundene er økonomisk selvstendige, stabile og store nok til å takle overgangen.

Det er derfor helt essensielt at Hyperion jobber for å øke antallet frivillige og tillitsvalgte i forbundet, og styrke dem slik at overgangen til særforbundsmodellen kan skje, og skje med et samlet Hyperion.

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet. Medlemsforeningene opplever flere utfordringer tilknyttet tilgang på lokaler, støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre verdien av nerdekultur.

41

42 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også
43 samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion
44 kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal
45 fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere og andre samfunnsaktører.

46

47 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i
48 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom
49 deltagelse på kulturarrangementer, bidra til mediedekning av nerdekultur gjennom
50 relevante debatter, arrangementsdekning og artikler, og gjennom annet innhold i
51 Magasinet Pegasus eller andre mediehus.

52

53 **Medlemskontakt og medlemstilbud**

54 Hyperion skal fortsette sin satsning på å øke kompetansen til tillitsvalgte i
55 foreninger, særforbund, regionslag og sentrale tillitsverv. Det er viktig at Hyperion
56 opprettholder det fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter
57 som Hypercamp, Heltinneprosjektet og/eller andre arenaer der foreninger kan møtes
58 for å utveksle erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på tvers av
59 interesser i nerdekulturen.

60

61 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser og kursing til medlemsforeningene
62 og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og
63 økonomistyring. Det bør etterstrebtes lav terskel for kommunikasjon opp mot
64 sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal aktivt
65 oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner for å
66 rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.

67

5.2 Politisk Program 2021

Ærede landsting,

Årets forslag til politisk program presenteres på vegne av sentralstyret av arbeidsgruppen for politisk program, som har bestått av Helle Munthe-Kaas, Martin Rolland og Laila Oftedal Voll. Arbeidsgruppen har hatt regelmessige møter og vil med dette presentere sentralstyrets innstilling til Politisk program 2021.

Komiteen har tatt utgangspunkt i programmet fra 2020. Fra dette har vi kuttet ned på overflødig tekst, generalisert spesifikke saker og supplert med ny politikk. Vi har også gjort en del mindre omformuleringer for å gjøre teksten mer forståelig. De største endringene er:

- “Spillkultur som fritidstilbud” er et nytt punkt om fritidskortet og potensialet til hyperionforeninger som fritidstilbud. “Den Kulturelle Skolesekken” er et nytt punkt om “spill og interaktive medier” som kunst- og kulturform i Den Kulturelle Skolesekken.
- Punktet “E-sport” har blitt utdypet til å også inneholde politikk om lavterskel e-sport og casual dataspilling. Det er også lagt til at det bør opprettes støtteordninger for å utforske e-sport sitt potensiale innenfor tilrettelagt opplæring.
- Flere punkter har blitt generalisert til å gjelde hele frivilligheten, alle hyperionforeninger eller alle hyperioninteresser. Dette er for å favne bredere, og motvirke ubalanse i hvordan de forskjellige interessene prioriteres.
- Punktet om dataspillinstituttet har blitt kuttet, og “Kultur-støtteordninger” har blitt utvidet til å inneholde politikk om dataspillinstituttet. Dette er for å ikke motvirke føringene fra dataspillstrategien, men ha som mål at det opprettes et Norsk dataspillinstitutt.

Sentralstyret har foreslått et politisk program med flere suppleringer og mindre stryking enn tidligere år. Høringsforslaget er blitt behandlet av komité for politisk program og har i etterkant blitt vedtatt av Sentralstyret som helhet. Forslaget har også blitt sendt ut på høring over sommeren og tatt opp til diskusjon på Hyperion sitt representantskap.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for politisk program 2021:

Landstinget vedtar forslaget til politisk program for 2021 med eventuelle endringer.

1 Politisk Program 2021

2
3 **Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og ungdom som engasjerer seg i de**
4 **fantastiske fritidsinteressene. Barn og unge skal kunne drive med, og skape egne arenaer**
5 **for, de fritidsinteressene de selv ønsker. For å oppnå det er det viktig med en sterk**
6 **frivillighet, anerkjennelse av nerdekultur som et fullverdig kulturuttrykk, og tilstrekkelig**
7 **med tilgjengelige møteplasser der barn og unge kan drive med de interessene de ønsker,**
8 **på sine egne premisser.**

9 10 **Hovedprioritering**

11
12 For å kunne tilby frivilligheten som driver med nerdekultur den strukturen og kompetansen
13 nødvendig for å kunne vokse og utvikle seg, bør Hyperion motta direkte bevilgning av statlige
14 midler for å kunne gjennomføre overgangen til en særforbundsmodell.

15 16 **Frivillighet**

17 18 ***Medlemsdemokrati***

19 Barne- og ungdomsfrivilligheten skaper gode, trygge, og inkluderende arenaer der barn og
20 unge kan delta på sine egne premisser, og skaper varige verdier for samfunnet. Frivilligheten
21 gir barn og unge mulighet til å utvikle vennskap, oppleve mestring og innflytelse, delta i
22 demokratiet, og forme sin egen fritid.

23 24 ***Støtteordninger***

25 Det skal være lett å drive med frivillighet i Norge, og det er regjeringen og Stortingets
26 oppgave å legge til rette for dette ved å sikre tilstrekkelig og forutsigbar finansiering av
27 frivillige organisasjoner. Staten bør øke ordninger som gir frivillige organisasjoner tilgang på
28 frie midler, slik som nasjonal grunnstøtte, Frifond og momskompensasjon. Støtteordningene
29 må distribueres på en rettferdig måte, uten overkompliserte krav som står til hinder for
30 ungdomsfrivilligheten.

31 32 ***Lande- og fylkesgrenser***

33 Lande- og fylkesgrenser er mindre definerende for hvor ungdommer driver aktivitet enn det
34 var før. Mer kommunikasjon foregår på nett og barn og unge reiser mer for å drive aktivitet.
35 Støtteordninger bør også kunne støtte aktivitet som ikke alltid er regionalt begrenset, foregår
36 på nett, og har deltakere fra ulike landsdeler.

37 38 ***Grasrotandelen***

39 Grasrotandelen skaper unødvendig konkurranse innad i frivilligheten, fordi større og mer
40 synlige organisasjoner har større sjanse for å få støtte. Ordningen bør legges ned eller
41 omstruktureres slik at den gagnar frivillige organisasjoner likt.

42 43 ***Momskompensasjonsordningen***

44 Momskompensasjonsordningen gjør det lettere for frivillige organisasjoner å gå til innkjøp
45 av utstyr nødvendig for å skape god aktivitet, og har vært et løft for norsk frivillighet.
46 Ordningen bør utvides slik at frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner kan få full
47 momskompensasjon.

48

49 ***Momsfritak på billettsalg***

50 Momsfritak på billettsalg til kulturarrangementer, herunder datatreff og spillfestivaler, har
51 vært et avgjørende tiltak for drift av disse. Den økonomiske belastningen moms på
52 billettsalg utgjør, er svært utfordrende og potensielt ødeleggende for frivilligheten bak
53 arrangementene, og det er viktig at fritaket opprettholdes.

54

55 ***Utvidelse av ungdomsbegrepet***

56 Ungdomskultur er i stadig utvikling, og for å ivareta moderne ungdom og deres interesser,
57 bør aldersgrensen for ungdom heves fra 26 til 30 år, i tråd med EUs definisjon av "young
58 people". Frivillige ungdomsorganisasjoner bør ha gode nok rammer til å favne om hele
59 målgruppen sin.

60

61 ***Lokaler***

62 Egnede lokaler er en forutsetning for å drive frivillig aktivitet. Offentlige områder som skoler,
63 biblioteker, samfunns- og kulturhus, idrettsanlegg og friluftsområder må være rimelige og
64 tilgjengelige for frivilligheten. Utleie av offentlige bygg må skje på like premisser, der all
65 ungdomskultur bli ivaretatt, uavhengig av interesseområde.

66

67 Møteplasser for frivilligheten må være tilpasset alle typer ungdomskultur og deres behov.
68 Ved restaurering eller nybygging av offentlige bygg, må det sikres infrastrukturer som legger
69 til rette for ulike former for frivillig aktivitet, også spillfestivaler, cons og dataparty. I tillegg
70 bør det bli lettere for frivillige organisasjoner å få tilgang til lagerplass, da dette gjør det
71 lettere å opprettholde aktivitet.

72

73

74 **Kultur**

75

76 ***Verdigrunnlag***

77 Fantasi, lek og spill har egenverdi. De fantastiske fritidsinteressene er en kreativ,
78 engasjerende, mangfoldig og fantasifull kultur med enormt potensiale. Nerdekulturen er en
79 viktig og voksende del av dagens ungdomskultur, og må tas på alvor, utfordres og støttes på
80 lik linje med andre og mer tradisjonelle fritidsinteresser.

81

82 ***Anerkjennelse av nerdekultur***

83 Fantastiske fritidsinteresser er et fullverdig kulturuttrykk, på lik linje med film, litteratur,
84 visuell kunst, scenekunst og musikk. Dette bør reflekteres i offentlige kultursatsninger.
85 Kunstnere og kunstprosjekter innenfor fantastiske kulturuttrykk bør få støtte av det
86 offentlige på lik linje med mer tradisjonell kunst. Det bør sitte personer i kulturrådet med
87 utfyllende kunnskap om de fantastiske fritidsinteressene.

88

89 **Kultur-støtteordninger**

90 Kulturrådets festivalstøtte bør innrettes på en uttrykksnøytral måte, slik at også dataparty og
91 spillfestivaler kan søke på den. For å følge opp Dataspillstrategien Spillerom, bør NFI
92 opprette egne øremerkede tilskudd for frivillig organiserte datatreff og spillarrangement, og
93 det bør siktes mot å opprette et Norsk dataspillinstitutt i 2022. De nye kulturuttrykkene er
94 likeverdige fritidsaktiviteter, og bør derfor ha egne støtteordninger. De bør anerkjennes for
95 sin egenverdi, og trenger ikke å høre til under de tradisjonelle kulturuttrykkene.

96

97 **Datakultur**

98 Dataspill er den største fritidsinteressen blant ungdom i dag, og må behandles både som en
99 næring og som en kulturform. For å styrke Norge som en dataspillnasjon må man også
100 styrke kulturen rundt spill, ved å fremheve og satse på de felles møteplassene for både
101 konsumenter og produsenter av kulturen, som spillfestivaler, cons og LAN.

102

103 **E-sport**

104 E-sport er en voksende interesse innenfor datakulturen, både i Norge og resten av verden.
105 Det har gjort at mange barn og unge ønsker å delta i denne interessen profesjonelt. Det bør
106 etterstrebtes at e-sportutøvere får gode vilkår og rettigheter, for å løfte sporten og forhindre
107 utnytting av unge spillere. Det norske E-sportmiljøet bør ha et frivillig organisert fellesskap i
108 bunnen.

109

110 Det bør tilrettelegges mer for at flere kan delta i lavterskel e-sport og casual dataspilling. E-
111 sport bør løftes fram som en hobby og fritidsinteresse, uten at det går på bekostning av de
112 profesjonelle utøverne. Det er viktig at vi bygger opp om at e-sportklubber kan skape
113 fellesskap og tilby et godt inkluderende fritidstilbud. Det bør også opprettes støtteordninger
114 for å utforske e-sport sitt potensiale innenfor tilrettelagt opplæring.

115

116 **Lootbokser**

117 Lootbokser har de siste årene vært en økende trend i dataspill. Noen kan selges videre i eller
118 utenfor spillet og kan fungere som pengespill. Spill som inneholder lootbokser bør merkes
119 og reguleres, samtidig som det er viktig at det offentlige ser nyansen i problematikken, slik at
120 reguleringer ikke går på bekostning av fritidsinteressen. Spill rettet mot yngre barn, bør ikke
121 oppfordre til mikrotransaksjoner.

122

123 **Den Kulturelle Skolesekken**

124 Den Kulturelle Skolesekken er statens hovedsatsing på kultur i skolen. DKS er mange barns
125 første møte med kunst og kultur. Å introdusere spill som kultur i skolen er med på å heve
126 spill som kulturform, skape flere arenaer for kunstnere innen spill, og gjøre det lettere for
127 spillinteressert ungdom å finne hverandre og skape sosiale fellesskap. Derfor bør "spill og
128 interaktive medier" bli lagt inn som en permanent kunst- og kulturform innenfor DKS.

129

130

131

132

133

134 **Tilgjengelighet og deltakelse**

135

136 ***Biblioteker og fritidsklubber***

137 Det er viktig å anerkjenne viktigheten av nerdekulturen, og tilrettelegge for at den kan vokse,
138 slik at alle har mulighet til å delta i fellesskapet, uansett økonomisk situasjon. Derfor bør det
139 opprettes utleieordninger for utleie av datamaskiner og lignende utstyr, slik at flere kan delta
140 på LAN og e-sportøvelser. Fritidsklubber, biblioteker og lignende offentlige tilbud må
141 tilpasses ungdommens interesse i dataspill og annen nerdekultur, både med kompetanse og
142 riktig utstyr.

143

144 Nerdeinteresser må inkluderes i bibliotekenes utvikling som aktivitetssentre. Bibliotekene
145 bør ha et godt utvalg innen tegneserier, brett- og rollespill, rollespillbøker og dataspill. Disse
146 produktene bør integreres i bibliotekene sin utlånsordning, både fysisk og digitalt.

147

148 ***Møteplasser for nerdekultur***

149 Alle barn og ungdom bør ha tilgang til møteplasser der de kan utøve sin fritidsinteresse med
150 jevnaldrende og likesinnede, og drive med sin hobby på sine egne premisser. Møteplasser
151 for nerdekultur er en stor ressurs for å skape vennskap, og bør støttes opp om på lik linje
152 med idrett.

153

154 De fleste nerdearrangementer i Norge er i dag drevet av frivilligheten. Dette er arrangementer
155 av ungdom, for ungdom, som ofte etterstreber å ha lave deltakerkostnader. Det er tilbud som
156 jobber for å sikre at alle skal kunne delta i et sosialt fellesskap uansett økonomisk eller
157 sosial bakgrunn. Man skal tilrettelegge for at disse skal kunne ha lave deltakerkostnader.

158

159 ***Spillkultur som fritidstilbud***

160 Det er stort potensiale i oppbygging av nerdete fritidsinteresser som fritidstilbud for barn og
161 unge. Mange av våre medlemsforeninger driver med faste, jevnlige, organiserte aktiviteter
162 som gir mulighet for tilhørighet over tid. De bør derfor behandles på lik linje med andre
163 fritidstilbud. Et eventuelt fritidskort skal kunne brukes på medlemskap og aktivitet i frivillige
164 organisasjoner som driver aktivitetsbasert rekruttering.

6. Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

Ved de organisatoriske retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene. Det er sentralstyret som innstiller på organisatoriske retningslinjer ovenfor Landstinget.

Forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2021 er basert på årets retningslinjer, med to viktige endringer. Den første endringen er i punkt 6.5 om beregning av poeng til Frifondfordelingen. På grunn av koronapandemien vet vi at mange medlemsforeninger, og mange andre ungdomsorganisasjoner, vil oppleve en nedgang i medlemstall. Vanligvis baserer vi fordelingen av Frifond på medlemstall fra året før, altså ville fordelingen neste år ta utgangspunkt i antall medlemmer hver forening har i 2020. Siden det er en ekstraordinær situasjon foreslår sentralstyret at punktet endres til at tildelingen neste år heller baserer seg på medlemstall fra 2019. Det innebærer at vi bruker tallene fra 2019 både for fordelingen nå i 2020 og for fordelingen neste år. Unntaket er nye foreninger i 2020, som da ikke har medlemstall for 2019.

Den andre endringen er at punkt 7.4 om prosjektstøtteordning i de nåværende retningslinjene fjernes. Hyperfondet, som er Hyperions prosjektstøtteordning, videreføres neste år og det er dermed ingen grunn til å sette av Frifondmidler til en ekstra støtteordning. Ellers er det gjort en språkvask av dokumentet.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for organisatoriske retningslinjer:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2021 med eventuelle endringer.

Organisatoriske retningslinjer for 2021

Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Økonomiske retningslinjer

Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære landsting i 2021. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

Sentralstyret

2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for redaksjonsstyret til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

43 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og
44 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger
45 enn de kravene staten stiller.

46

47 **2.3 Midlertidig ansatte**

48 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på
49 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor
50 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

51

52 **2.4 Øvrige ansatte**

53 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder må
54 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å
55 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

56 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

57

58 **2.5 Ansettelsesprosesser**

59 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel
60 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

61

62 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

63 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har
64 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste
65 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,
66 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert
67 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende
68 valgperiode:

- 69 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 70 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 71 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 72 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

73

74 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

75 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som
76 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta
77 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende
78 budsjetttrammen.

79

80 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

81 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.
82 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke
83 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne
84 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og
85 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som
86 har oppfølgingsansvaret.

87

88 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

89 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til
90 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til
91 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.
92

93 **2.10 Sanksjoner**

94 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar
95 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.
96

97

98

98 **Representantskapet**

99 **3.1 Generelt**

100 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to
101 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.
102 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt
103 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.
104

105

105 **3.2 Møtevirksomhet**

106 Representantskapet skal møtes minst en gang i året.
107

108

108 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

109 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva
110 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og
111 desisjonskomiteen.
112

113

113 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

114 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av
115 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten
116 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til
117 kontingenten er betalt.
118

119

119 **3.5 Vedtaksdyktighet**

120 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt
121 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.
122 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring
123 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av
124 representantskapsmøtet.
125

126

126 **Valgkomiteen**

127 **4.1 Konstituering**

128 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i
129 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens
130 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens
131 medlemmer deltar på et møte.
132

133 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp
134 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

135

136 **4.2 Mandat**

137 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,
138 arbeidsutvalget, representantskapet og desisjonskomiteen.

139

140 **4.3 Møter**

141 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,
142 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er
143 ansvarlig for å kalle inn til møter.

144

145 **4.4 Orienteringer**

146 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

147

148 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

149 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan
150 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av
151 Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

152

153 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger
154 frem en innstilling.

155

156 **4.6 Sentralstyret**

157 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til
158 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene
159 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions
160 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide
161 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg
162 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger
163 med vervet.

164

165 **4.7 Representantskapet**

166 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til
167 representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at
168 bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på er representert i
169 representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk
170 og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er
171 representerte.

172

173 **4.8 Desisjonskomitéen**

174 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
175 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis
176 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en
177 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

178

179 **4.9 Regionslag**

180 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker
181 det.

182

183 **4.10 Habilitet**

184 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det
185 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal
186 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,
187 nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i
188 organisasjonen der valgkomiteen er innstillende organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det
189 de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

190

191

192 **Pegasus**

193 **5.1 Generelt**

194 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og
195 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

196

197 **5.2 Redaksjon**

198 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være
199 medlemmer av Hyperion.

200

201 **5.3 Økonomi**

202 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd med
203 landstingets budsjettvedtak

204

205

206 **Frifondfordeling**

207 **6.1 Generelt**

208 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av
209 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd
210 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter
211 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående
212 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions
213 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og
214 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.6.

215

216 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

217 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

218

219 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk
220 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette
221 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet.

222

223 **6.3 Administrasjonsandel**

224 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
225 Landsrådet for Norges Barne-og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta
226 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

227

228 **6.4 Grunnstøtte**

229 I 2021 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

230

231 **6.5 Beregning av poeng**

232 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte
233 foreningen skal få. For tildelingen i 2021 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende
234 medlemmer fra 2019. Foreninger innmeldt i 2020 vil få tilskudd på bakgrunn av antall
235 tellende medlemmer fra 2020. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i tillegg til
236 grunnstøtten som alle foreninger får.

237

238 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og
239 midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra
240 LNU.

241

242 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent
243 opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen
244 ser da slik ut:

245

- 246 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende
247 medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 248 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- 249 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- 250 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

251

252

253 **6.6 Utbetaling av restmidler**

254 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for
255 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene
256 betales ut før 31. desember.

257

258 **Forbundskontingent**

259 **7.1 Generelt**

260 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av
261 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste
262 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i
263 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av
264 forbundskontingenten.

265

266 **7.2 Kalkulering av poeng**

267 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5
268 Beregning av poeng for å finne tallet.

269

270 **7.3 Fordeling av kontingent**

271 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på
272 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer
273 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum
274 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.
275 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes
276 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

7. Rammebudsjett for 2021

Ærede Landsting,

Rammebudsjettet er et budsjettdokument som danner rammen for budsjettet for 2021. Rammebudsjettet tar kun for seg større sekkeposter, og det er sentralstyret som deretter vedtar et detaljert budsjett med utgangspunkt i det rammebudsjettet som Landstinget vedtar. Med andre ord er dokumentet både et viktig styringsverktøy og et viktig signaldokument fra Landstinget til sentralstyret som sier noe om hvordan man overordnet ønsker at sentralstyret skal prioritere i sitt budsjett.

Forslaget til rammebudsjett for 2021 tar utgangspunkt i inneværende års budsjett, med noen endringer. De forventede inntektene er justert noe, med et budsjettert driftstilskudd på 3,6 millioner kroner. Det er under budsjettet for 2020, og er en realistisk sum med tanke på medlemsnedgangen i 2019. Internasjonal statsstøtte holdes lik på 5000 kroner. Ellers er momskompensasjon justert opp i tråd med tildelingene de siste to årene, og den nye posten prosjektinntekter (som dekker administrasjonstilskudd for Hyperfondet) er lagt inn. Medlemskontingenten holdes lik.

Under utgifter er det også gjort justeringer. Hyperfondet er lagt inn som en egen post, med 900 000 i både inntekter og utgifter. Lønn og personal er justert opp med 100 00 kroner for å dekke forventet lønnsøkning og justeringer i lønnstabell etter revidering av den lokale avtalen i november. Postene organisasjon og aktiviteter er begge justert ned noe. Dette er poster som vi aldri bruker opp og det er rom for kutt i flere av underpostene.

Det foreslåtte rammebudsjettet legger opp til et positivt årsresultat på 35 000 kroner.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for rammebudsjett:

Landstinget vedtar forslaget til rammebudsjett for 2021 med eventuelle endringer.

Rammebudsjett 2021

Inntekter	Sum
Statsstøtte, driftstilskudd	3 600 000,00
Statsstøtte, internasjonalt	5 000,00
Medlemskontingent	150 000,00
Administrasjonsandel Frifond	170 000,00
Momskompensasjon	230 000,00
Prosjektinntekter	100 000,00
Andre inntekter	35 000,00
Sum inntekter	4 290 000,00

Utgifter	Inntekter	Utgifter	
Frifond til foreninger	3 200 000,00	3 200 000,00	-
Hyperfondet	900 000,00	900 000,00	-
Lønn og personalkostnader		1 900 000,00	- 1 900 000,00
Husleie og infrastruktur		500 000,00	- 500 000,00
Organisasjon		750 000,00	- 750 000,00
Aktiviteter	100 000,00	895 000,00	- 795 000,00
Finans, revisjon og regnskap		240 000,00	- 240 000,00
Andre kostnader		70 000,00	- 70 000,00
Sum utgifter			- 4 255 000,00
Resultat			35 000,00

Rammebudsjett 2020

Inntekter	Sum
Statsstøtte, driftstilskudd	3 600 000,00
Statsstøtte, internasjonalt	5 000,00
Medlemskontingent	150 000,00
Administrasjonsandel Frifond	170 000,00
Momskompensasjon	200 000,00
Andre inntekter	35 000,00
Sum inntekter	4 160 000,00

Utgifter	Inntekter	Utgifter	
Frifond til foreninger	3 200 000,00	3 200 000,00	-
Lønn og personalkostnader		1 800 000,00	- 1 800 000,00
Husleie og infrastruktur		500 000,00	- 500 000,00
Organisasjon		760 000,00	- 760 000,00
Aktiviteter	100 000,00	897 000,00	- 797 000,00
Særforbundsarbeid		200 000,00	- 200 000,00
Finans, revisjon og regnskap		230 000,00	- 230 000,00
Andre kostnader		70 000,00	- 70 000,00
Sum utgifter			- 4 357 000,00
Resultat			- 197 000,00

8. Valg

Ærede Landsting,

Valgkomiteen har innstilt på nestledere, sentralstyremedlemmer, direktevalgte til representantskapet og to medlemmer av desisjonskomiteen for valgperioden 2020.

Sentralstyret har innstilt på valgkomiteen og revisor for valgperioden 2020.

Innstillingene er som følger:

8.1 Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.2 Valg av 1. nestleder

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.3 Valg av 2. nestleder

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.4 Valg av Sentralstyremedlemmer

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.5 Valg av 6 medlemmer til representantskapet

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.6 Valg av 2 varamedlemmer til representantskapet

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.7 Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.8 Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen

Sentralstyret innstiller på følgende til valgkomiteen:

- *Eina Bergem Jørgensen*
- *Helle Munthe-Kaas*
- *Vincent Jalland*
- *Ida Henriette Hundeide*
- *Erik Vågslid*

8.9 Valg av revisor

Hyperion benytter i dag Nitschke AS som sin revisor. Simen Jagland er oppdragsansvarlig revisor for Nitschke og har arbeidet som statsautorisert revisor siden 2000.

Generalsekretæren er fornøyd med kommunikasjonen med revisor og det arbeidet som gjøres.

Innstilling:

Landstinget velger Nitschke AS som revisor for Hyperion.